

“ **Vrouwen kunnen beter overleggen,
wij geven niet op.** ”

“Dank zij de vele vormingen, de informatie van beroepscomités en bestendigen, colloquia en uitwisseling met andere delegees heb ik geleerd mij beter te organiseren in de overlegorganen.”

*“De werkgever heeft nu wel begrepen dat hij niet zo-
maar beslissingen kan doorduwen maar via ons moet
passeren.”*

*“De leefwereld van mannen en vrouwen ligt soms ver
uiteen. Als het over kinderopvang of zwaar werk gaat,
hoor je al snel ‘Emancipatie stopt als er een zak cement
moet worden opgeheven’...”*

“ **Door de vele vormingen weet ik nu
dat ik mij als arbeidster niet moet
onderschatten, want ik heb de macht
om dingen te veranderen.** ”

*“Feminisme is niet een vrouw die haar mannetje kan
staan omdat ze zich gedraagt als een man. Een vrouw
mag 100% vrouw zijn, en haar vrouwelijke manier van
aanpakken is evenveel waard als die van een man.”*

*“Als je iets wil veranderen, moet je opstaan om die ver-
andering teweeg te brengen!”*

Samen !

Bij het ABVV sta je er nooit alleen voor. Je maakt deel uit van een team. Je leert de kneepjes van het vak in vormingen. En we brengen je in contact met ervaren syndicalisten.

Ga ervoor!

Spreek de delegee in je bedrijf aan. Is er geen ABVV-delegee? Contacteer ons:

- via www.abvv2020.be
- via email naar socverk@abvv.be



ABVV

   [vakbondABVV](https://www.abvv2020.be)

Verantwoordelijke uitgever: Robert Vertenuell © juli 2019



**VROUWELIJKE KANDIDATEN
VOOR EEN STERKE VAKBOND**

Gelijkheid v/m?



- België telt meer vrouwen (51%) dan mannen.
- Meer vrouwen (45%) zijn hoger opgeleid dan mannen (37%).
- Meer vrouwen dan ooit zijn nu ook verkozen in de verschillende parlementen (44%).
- 65,5% van de vrouwen in België zijn aan het werk en dit percentage blijft stijgen.
- Bijna de helft van de ABVV-leden zijn vrouwen.
- Bij de vorige sociale verkiezingen had het ABVV 33% vrouwelijke kandidaten en 35% vrouwelijke verkozenen.

De tijd dat de samenleving en de werkvloer gerund werd door mannen en de vakbond louter een mannenzaak was, is gelukkig voorbij. Het is dan ook belangrijk dat vrouwen 'hun zeg' doen in de beslissingen over hun baan, hun loon, hun arbeidsvoorwaarden, hun veiligheid, hun extralegale voordelen, enz. Daarom moeten vrouwen beter vertegenwoordigd zijn in vergaderingen, onderhandelingen en overlegorganen. **Evenwichtige beslissingen kunnen enkel via een evenwichtige vertegenwoordiging.**

VERSTERK HET ABVV-TEAM!

Van 11 tot 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Wij zoeken enthousiaste en sterke vrouwen die niet langer aan de zijlijn willen staan, maar vooruit willen, samen met hun collega's.

Kan je goed luisteren en discussiëren? Heb je goesting om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Zal je in mei 2020 minstens 6 maanden anciënniteit (zonder onderbreking) of 9 maanden (met onderbreking) hebben? Ga er dan voor en stel je kandidaat!

Als ABVV-delegee kan je jouw collega's informeren, adviseren en verdedigen. Je komt op voor hun rechten in:

- **het comité voor preventie en bescherming of het werk** (CPBW of preventiecomité) dat zich bezighoudt met het welzijn op het werk, de gezondheid en de veiligheid van de werkomgeving, bescherming van het

moederschap, ondersteuning voor slachtoffers van geweld, seksisme en seksuele intimidatie, maar ook over duurzame mobiliteit, milieu- en klimaatvriendelijke maatregelen in en rond de werkplek.

- **de ondernemingsraad** (OR) die zich buigt over het economisch beleid en de tewerkstelling in je bedrijf, een gelijke verloning v/m, gelijke promotiekansen voor mannen en vrouwen, gelijke toegang tot vorming, het probleem van het deeltijds werk (meestal door vrouwen) aanpakken, arbeidsduurvermindering bespreekbaar maken, het zoeken naar een beter evenwicht tussen werk en privéleven, het vastleggen van uurroosters en jaarlijkse vakantie, ...

Vrouwen zijn nodig in de vakbond en in alle overlegorganen vanwege hun ervaring, hun competenties, hun vrouwelijke invalshoek.

Waar wacht jij nog op?

Vooruit



Wat zeggen andere vrouwelijke vakbondsafgevaardigden?

"Je hebt altijd vrouwen nodig om andere vrouwen te vertegenwoordigen."

"Vrouwen mogen zich niet laten manipuleren door de directe hiërarchie."

“ Een vrouwelijke hoofddelegee hebben is een geluk. Zo zien meer vrouwen dat het ook kan. ”

"Ik stel mij opnieuw kandidaat om de strijd verder te zetten. De motivatie zit in mij en mijn hart is rood."

"Als je een gemotiveerde, toffe bende hebt, wil je daar ook bij horen. »

"Wij zijn de bewakers van het welzijn van de werknemers."

"Gemengde lijsten samenstellen motiveert ook vrouwen. Als de eerste op de lijst een man is, wordt de tweede een vrouw, of omgekeerd."

"Als vrouwelijke delegee heb ik al wat kunnen verbeteren m.b.t. gelijke verloning van vrouwen en mannen, arbeidsduurvermindering en een betere combinatie werk-privé. »

"Vrouwen zijn 100% betrokken partij als het gaat om het evenwicht tussen werk en privé."

"Ik stel mezelf op als een brug tussen werknemers en werkgever. Ik geloof in consensus, meer dan in strijd. Maar soms zijn beiden nodig."



"Wat remt vrouwen af om zich kandidaat te stellen? De mannen. Het is moeilijk, maar met hoe meer we zijn, hoe beter het wordt!"

"Mijn collega's appreciëren mijn vakbondswerk en de directie heeft schrik van mij."

"In ons bedrijf werken grotendeels mannen. Er moeten meer vrouwen aangeworven worden, dit nemen we mee in het overleg."

"Vrouwen denken nog al te vaak dat de vakbond een mannenwereld is waar hun ideeën geblokkeerd worden."

"Werknemers worden soms nog beschouwd als 'moderne slaven' die het kapitaal dienen. Dat wil ik graag anders zien."

"Als er geen vakbonden meer zijn, worden in ons bedrijf al de extra voordelen die we in de loop der jaren verkregen hebben, zeker afgenomen."