

## WAT STAAT ER IN EEN ARBEIDS- OVEREENKOMST?

- 1 Alle identificatiegegevens van jezelf, van het uitzendkantoor en van de gebruiker, dat is het bedrijf waar je een opdracht uitvoert.
- 2 Jouw kwalificatie, je functie en je werkpost. Indien het een studentenjob betreft, wordt dit ook vermeld.
- 3 De plaats van tewerkstelling en alle info over de arbeidsduur.
- 4 Het brutoloon, de verplaatsingsvergoedingen, alle premies en de betaalwijze.
- 5 De duur van de overeenkomst.

## MEER INFO?



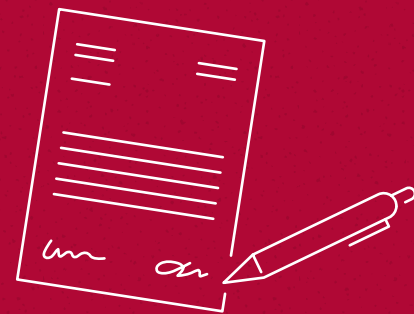
Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we acht fiches. Dit is er een van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel  
☎ 02 549 05 49  
✉ [interim@dabvv.be](mailto:interim@dabvv.be)

🌐 [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)  
📘 [www.facebook.com/rechtenuitzendkracht](https://www.facebook.com/rechtenuitzendkracht)

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



## JOUW ARBEIDS- OVEREENKOMST

Elke uitzendopdracht begint met een arbeidsovereenkomst. Dit is niet zomaar een bijkomstigheid. Zonder overeenkomst weet je niet waar je aan toe bent of welke taken je uitvoert voor welk loon.

**ABVV**  
Interim  
Samen sterk

# ALLES BEGINT MET EEN GOED CONTRACT

## 1 ZIJN AL DIE VERSCHILLENDE CONTRACTEN ECHT NODIG?

Ja, die zijn echt nodig. Voor elke opdracht is een arbeidsovereenkomst nodig waar precies in staat wat je moet doen en wat je ervoor krijgt. Welke opdracht? Wanneer? Welk loon en welke voordelen ontvang je? Er worden twee overeenkomsten gesloten, altijd tussen jou en het uitzendkantoor.

- **De eerste is een intentieverklaring.** Die moet je eenmalig ondertekenen wanneer je voor het eerst aan de slag gaat bij een bepaald uitzendkantoor. Hiermee verklaar je dat je bereid bent uitzendwerk te doen. Deze overeenkomst moet je zeker ondertekend hebben voor je aan je eerste uitzendopdracht begint.
- **De tweede is de arbeidsovereenkomst.** Voor elke nieuwe uitzendopdracht moet je een nieuwe arbeidsovereenkomst tekenen, zelfs wanneer het om dagcontracten gaat. Vijf dagopdrachten na elkaar betekent dus vijf arbeidsovereenkomsten.

Vanaf 1 oktober 2016 moet de arbeidsovereenkomst getekend zijn vóór je met het werk begint.

Vanaf nu kun je ook werken met elektronische contracten. Handig, snel én papierloos!

## 2 EN ALS DAT CONTRACT ER NIET IS, WAT DAN?

Het uitzendkantoor moet ervoor zorgen dat de overeenkomsten er op tijd zijn. Als dat niet zo is, dan wordt aangenomen dat je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur hebt in plaats van een interimcontract. In dat geval heb je recht op een opzegtermijn of -vergoeding als het uitzendkantoor je wil ontslaan. Bovendien mag jij zelf het werk stopzetten, binnen de zeven dagen. Je bent dan geen opzeg of vergoeding verschuldigd.

## 3 WAT MOET ER ALLEMAAL IN DE ARBEIDSOVEREENKOMST STAAN?

De arbeidsovereenkomst bevat alle informatie over jouw identiteit en over het uitzendkantoor en de gebruiker, dat is het bedrijf waar je een opdracht uitvoert. Verder worden je opdracht en loon- en arbeidsvoorwaarden duidelijk omschreven. Er bestaat een modelovereenkomst waarin niets over het hoofd wordt gezien. Alle uitzendkantoren horen die te gebruiken.

## 4 IS ER EEN PROEFPERIODE?

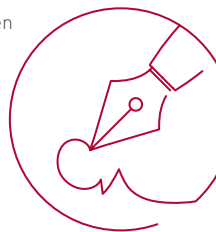
De eerste drie werkdagen van een opdracht worden beschouwd als proefperiode. In je arbeidsovereenkomst kan een andere afspraak staan, maar de proefperiode mag in geen geval langer dan drie dagen duren. Tijdens de proefperiode kunnen het uitzendkantoor en jijzelf de overeenkomst stopzetten, zonder opzegging of vergoeding. Je kan maar één keer een proefperiode doorlopen voor hetzelfde werk. Als je bijvoorbeeld werkt

met weekcontracten, telkens voor dezelfde job op dezelfde post, heb je enkel de eerste week drie dagen proefperiode.

## 5 MAG HET BEDRIJF WAAR IK WERK PROEVEN AFNEMEN?

Het bedrijf waar je terecht komt mag jou testen op je kennis en vaardigheden. Er zijn hier wel twee duidelijke spelregels.

- Ten eerste mogen de testen niet abnormaal lang duren. Hoe lang te lang is, kan je het best zelf inschatten. Doorgaans moet een uurtje, maximaal twee uur, volstaan.
- Ten tweede mogen de testen geen effectief werk zijn. Als ze je bijvoorbeeld een uur lang alleen laten begaan aan een onthaalbalie is dat geen test, maar werk, en dan horen ze je daarvoor te betalen.



## Ken je rechten!

Een uitzendkantoor mag jou niet verbieden om een vaste job aan te nemen bij het bedrijf waar je uitzendwerk doet. Een uitzendkantoor mag van jou geen inschrijvingsgeld vragen. Zulke dingen gebeuren. Aanvaard ze nooit!