

5 TIPS OM DE SCHADE TE BEPERKEN

- 1 **Verwittig na een ongeval zo snel mogelijk je uitzendkantoor.** Zij doen de aangifte bij de verzekeringsmaatschappij.
- 2 **Als het gaat om een ongeval op weg van of naar het werk, verwittig dan ook het bedrijf.** Zij moeten weten waarom je er niet bent.
- 3 **Maak een gedetailleerd verslag van het ongeval.** Dat vergroot de kans op een snelle erkenning en vergoeding.
- 4 **Verzamel mogelijke getuigen.** Dat zet je aangifte kracht bij.
- 5 **Vraag je uitzendkantoor om een kopie van de aangifte, zo kan je zelf opvolgen of alles goed verloopt.**

MEER INFO?



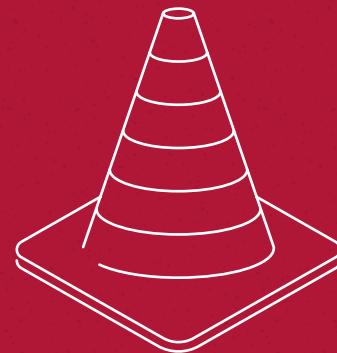
Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we acht fiches. Dit is er een van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
☎ 02 549 05 49
✉ interim@dabvv.be

🌐 www.rechtenuitzendkracht.be
📘 www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



WAT DOE JE BIJ EEN ARBEIDS- ONGEVAL

Een ongeval is snel gebeurd. Zeker als je een uitzendopdracht hebt waarvoor je nog ervaring mist. Voorkomen is natuurlijk beter dan genezen, maar het is toch goed om op voorhand te weten wat je moet doen als er iets mis loopt.

ABVV
Interim
Samen sterk



EEN ONGEVAL MELD JE ZO SNEL MOGELIJK AAN JE UITZENDKANTOOR!

1 WAT DOE JE EERST, METEEN NA HET ONGEVAL?

Uiteraard gaat na een ongeval je aandacht in de eerste plaats naar de verzorging. Het bedrijf waar je werkt heeft daar mensen en middelen voor. Er moeten hulpverleners zijn die instaan voor de EHBO. Informeer je op voorhand over wie dat is. Indien nodig wordt er een dokter bijgehaald of word je naar het ziekenhuis gebracht. Alle verzorging is gratis, ook voor uitzendkrachten.

2 WIE MOET JE VERWITTIGEN?

Nadat de eerste zorgen zijn toegediend, breng je meteen het uitzendkantoor op de hoogte. Als het gaat om een verkeersongeval van of naar het werk, breng je niet alleen het uitzendkantoor maar ook het bedrijf waar je aan de slag bent op de hoogte. Als je daar zelf niet meer toe in staat bent, vraag dan aan iemand anders om te verwittigen.

3 HOE DOE JE AANGIFTE VAN EEN ARBEIDSONGEVAL?

Het uitzendkantoor moet binnen de acht dagen de aangifte doen bij de verzekeringsmaatschappij. Zorg er dus voor dat zij alle nodige informatie hebben. Hoe duidelijker en preciezer je ongeval beschreven is, hoe sterker de aangifte en hoe groter de kans op een snelle erkenning van het ongeval en vergoeding van alle kosten. Als er getuigen zijn of foto's of schetsen, geef die dan ook zeker door. Dat kan helpen om je aangifte kracht bij te zetten. Vraag zeker een kopie van de aangifte, zo kan je zelf opvolgen of alles goed verloopt. Een vakbondsafgevaardigde kan je helpen met alle papieren.

Wanneer het gaat om een licht ongeval - indien je letsel in het bedrijf werd verzorgd en je niet afwezig was op het werk - wordt er niet meteen aangifte gedaan bij de verzekeringsmaatschappij. In dat geval wordt het ongeval bij het uitzendkantoor en bij de gebruiker geregistreerd. Indien je letsel toch nog verergert en je bijkomende kosten moet maken of afwezig moet blijven van het werk, dan moet je dit meteen doorgeven aan het uitzendkantoor. Zij moeten dan het ongeval alsnog doorgeven aan de verzekeringsmaatschappij.



Problemen?

Vraag hulp bij het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden zijn er ook voor jou!

4 WAT DOET DE ARBEIDSONGEVALLEN- VERZEKERING VOOR JOU?

Eerst en vooral moet de verzekeringsmaatschappij het arbeidsongeval erkennen. Eens het ongeval erkend is, betalen zij al je medische kosten. Dat gaat zowel over remgeld voor consultaties als over alle hospitalisatiekosten of medische behandelingen.

Wat als je arbeidsongeschikt wordt? Als je recht hebt op een periode van gewaarborgd loon, dan komt die eerst. Indien niet, of wanneer die is afgelopen, betaalt de verzekeringsmaatschappij je een inkomen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Als je een blijvend letsel overhoudt aan het ongeval, dan wordt dat een vergoeding voor blijvende ongeschiktheid.

5 MOET HET ZIEKENFONDS NIET OP DE HOOGTE WORDEN GEBRACHT?

Je bent niet verplicht het ziekenfonds op de hoogte te brengen, maar het is zeker aan te raden. In het geval dat de verzekeringsmaatschappij het arbeidsongeval niet erkent, kan je van hen een vergoeding krijgen. Je moet het ziekenfonds wel binnen de 48 uur op de hoogte brengen.

