

## EVEN SAMENVATTEN

- 1 Houd zorgvuldig bij hoeveel dagen je gewerkt hebt met de speciale eindejaarspremie-app van het ABVV. Die is beschikbaar via iTunes, Google Play of op [eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be](http://eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be).
- 2 Als je recht hebt op een premie stuurt het Sociaal Fonds je in december een document.
- 3 Ga hiermee naar het ABVV-kantoor voor een snelle betaling van je premies.
- 4 De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van je brutoloon.
- 5 De syndicale premie bedraagt 104 euro (in 2016) en wordt samen met je eindejaarspremie betaald.

## MEER INFO?



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we acht fiches. Dit is er een van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel  
☎ 02 549 05 49  
✉ [interim@abvv.be](mailto:interim@abvv.be)

🌐 [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)  
📘 [www.facebook.com/rechtenuitzendkracht](https://www.facebook.com/rechtenuitzendkracht)

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



# EINDEJAARS- PREMIE

## EN SYNDICALE PREMIE

Uitzendkrachten hebben recht op een eindejaarspremie, maar niet dezelfde als vaste werknemers. Je moet aan een aantal voorwaarden voldoen.

**ABVV**  
Interim  
Samen sterk

# ➤ TWEE PREMIES EN HUN VOORWAARDEN

## 1 WANNEER KRIJG JE EEN EINDEJAARSPREMIE?

In december ontvang je een eindejaarspremie op voorwaarde dat:

- je minstens 65 dagen of 494 uren gewerkt hebt (78 dagen in de zesdaagse week);
- in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar (de referentieperiode).

Als je slechts 60 dagen of 456 uren gewerkt hebt als uitzendkracht, maar je werd aangeworven als vaste werknemer, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

## 2 WELKE DAGEN KOMEN IN AANMERKING VOOR DE EINDEJAARSPREMIE?

Alle werkdagen tellen mee, maar ook enkele afwezigheidsdagen, met name:

- ziekteperioden waarvoor je een gewaarborgd loon kreeg
- afwezigheidsdagen door een arbeidsongeval
- tijdelijke werkloosheid
- betaalde feestdagen

Dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegeteld.

## 3 HOEVEEL BEDRAAGT DE EINDEJAARSPREMIE?

De bruto-eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat je als uitzendkracht verdiend hebt in de referentieperiode. Van dat bedrag wordt 13,07% afgehouden voor de sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto-eindejaarspremie bedraagt dus nog ongeveer 63% van de brutopremie. Je krijgt een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

## 4 HOE KRIJG JE JE EINDEJAARSPREMIE TE PAKKEN?

Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je in december automatisch een formulier toegestuurd van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten. Daarmee ga je naar je ABVV-kantoor. Dat heeft het voordeel dat de betaling zeer snel gebeurt.

## 5 WANNEER KRIJG JE EEN SYNDICALE PREMIE?

Als je lid bent van de vakbond en recht hebt op een eindejaarspremie, heb je eveneens recht op een syndicale premie van 104 euro (in 2016). De syndicale premie wordt samen met de eindejaarspremie betaald. Je moet hiervoor wel even langsgaan bij het ABVV.



## HULP NODIG?

Bijhouden hoeveel dagen je gewerkt hebt voor de eindejaarspremie is een moeilijke klus. Om je daarbij te helpen, ontwikkelde het ABVV de eindejaarspremie-app. Je kan deze downloaden via iTunes, Google Play of op [eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be](https://eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be).