

# WAT MOET JE DOEN ALS JE ZIEK WORDT?




- 1 Verwittig onmiddellijk het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is de onderneming waar je werkt).
- 2 Bezorg binnen de twee werkdagen een ziektebriefje aan het uitzendkantoor.
- 3 Doe precies hetzelfde als je ziekteperiode wordt verlengd.
- 4 Doe je dit niet, dan kan je je gewaarborgd loon verliezen.
- 5 Verwittig voor de zekerheid ook je ziekenfonds binnen de 48 uur. Zij betalen je een uitkering als je geen recht hebt op een gewaarborgd loon.

## MEER INFO?



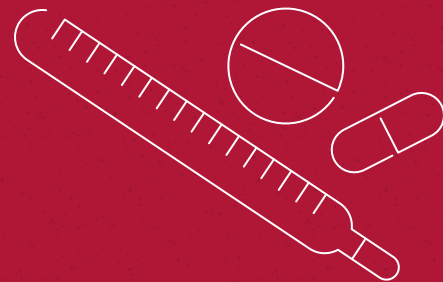
Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we acht fiches. Dit is er een van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel  
 02 549 05 49  
 [interim@abvv.be](mailto:interim@abvv.be)

 [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)  
 [www.facebook.com/rechtenuitzendkracht](https://www.facebook.com/rechtenuitzendkracht)

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



# ZIEK

## WAT NU?

Uitzendkrachten hebben net als vaste werknemers recht op gewaarborgd loon of op een uitkering van het ziekenfonds. Toch zijn daar een aantal voorwaarden aan verbonden.

**ABVV**  
Interim  
Samen sterk

# ➤ ZIEK? WAAR HEB JE RECHT OP?

## 1 WANNEER KRIJG JE GEWAARBORGD LOON?

Het uitzendkantoor betaalt je een gewaarborgd loon onder twee voorwaarden:

- Ten eerste moet je een ondertekende arbeidsovereenkomst kunnen voorleggen.
- Daarnaast moet je een maand anciënniteit hebben bij hetzelfde uitzendkantoor.

Verschillende opeenvolgende dag- of weekcontracten kunnen opgeteld worden om aan een maand anciënniteit te komen. Als je uitzendwerk echter meer dan zeven dagen onderbroken wordt, valt je anciënniteit terug naar nul.

## 2 WAT KRIJG JE ALS JE GEEN RECHT HEBT OP GEWAARBORGD LOON?

Als je geen aanspraak kan maken op een gewaarborgd loon, krijg je van het ziekenfonds een ziekte-uitkering. Die bedraagt 60% van je brutoloon.

## 3 WAT KRIJG JE NA JE GEWAARBORGD LOON?

Als je contract voorbij is, valt ook je gewaarborgd loon weg en krijg je in de plaats een uitkering van het ziekenfonds. Daarbovenop krijg je gedurende 30 dagen (geteld vanaf de eerste ziektedag) van het uitzendkantoor een toeslag die ervoor zorgt dat je je nettoloon behoudt. Die toeslag krijg je echter alleen als je niet alleen een maand anciënniteit hebt bij hetzelfde uitzendkantoor, maar ook bij dezelfde gebruiker.

## 4 WAT KRIJG JE ALS JE ZIEK WORDT NA EEN CONTRACT?

Als je de dag na een contract ziek wordt, krijg je een uitkering van het ziekenfonds. Ook in dit geval heb je recht op een toeslag om je nettoloon te behouden, maar slechts voor vijf dagen.

### Hier gelden wel belangrijke voorwaarden:

- Je moet 65 dagen bij hetzelfde uitzendkantoor EN bij dezelfde gebruiker gewerkt hebben.
- Je moet ten laatste twee dagen na afloop van je contract een doktersbriefje bezorgen aan het uitzendkantoor.
- Je krijgt geen toeslag als het uitzendkantoor kan bewijzen dat je geen nieuw contract meer zou gekregen hebben bij dezelfde gebruiker.

## 5 WAT KRIJG JE BIJ LANGDURIGE ZIEKTE?

Ben je na een maand nog altijd ziek, dan heb je de volgende drie maanden recht op een vergoeding van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Die bedraagt 40% van de bruto-uitkering van het ziekenfonds.

### Er zijn wel een aantal voorwaarden aan verbonden:

- In de vier maanden voor je ziek werd, moet je ten minste twee maanden anciënniteit opgebouwd hebben.
- Je moet een gewaarborgd loon gekregen hebben van je uitzendkantoor.
- Je moet een attest van het ziekenfonds bezorgen aan het Sociaal Fonds.
- Je moet de vergoeding aanvragen bij het Sociaal Fonds. Het modelformulier dat je daarvoor nodig hebt, kan je verkrijgen bij je ABVV-kantoor.

