

# Even samenvatten

- 1** Houd zorgvuldig je gewerkte dagen bij. Gebruik hiervoor de speciale eindejaarspremie-app van het ABVV. Beschikbaar via de iTunes store, Google Play of eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be.
- 2** Het sociaal fonds stuurt je in december een document als je recht hebt op een eindejaarspremie.
- 3** Ga naar je ABVV-kantoor voor een snelle betaling van je premies.
- 4** In 2014 bedraagt de eindejaarspremie 8,27% van je brutoloon.
- 5** De syndicale premie bedraagt 100 euro (in 2014) en wordt samen met je eindejaarspremie betaald.

## Meer info?

Ook als uitzendkracht kun je rekenen op het ABVV. Onze vakbondskantoren en onze afgevaardigden staan voor je klaar.

Meer info vind je op onze website [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be) of via deze QR-code.



*Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers, net zoals iedereen. Het komt erop aan dat je weet waar je recht op hebt. Daarvoor maakten we 8 fiches. Dit is er een van.*

UITZENDARBEID

# Eindejaars- premie en syndicale premie

Uitzendkrachten hebben recht op een eindejaarspremie. Maar niet dezelfde premie als vaste werknemers. Je moet een aantal voorwaarden vervullen.



**ABVV**  
Coördinatie Interim  
Samen sterk

# Twee premies onder bepaalde voorwaarden

## 1 Wanneer krijg je een eindejaarspremie?

Een eindejaarspremie krijg je in december op voorwaarde dat je minstens 65 dagen of 520 uren (78 dagen in de zesdagenweek) gewerkt hebt in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar. We noemen dit de referteperiode. Heb je slechts 60 dagen of 480 uren gewerkt als uitzendkracht maar werd je aangeworven als vaste werknemer, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

## 2 Welke dagen komen in aanmerking voor de eindejaarspremie?

Natuurlijk tellen alle werkdagen mee. Maar ook een hele reeks afwezigheidsdagen. Het gaat over ziektedagen waarvoor een gewaarborgd loon betaald werd, afwezigheid door een arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en betaalde feestdagen. De dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegeteld.

## 3 Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

In december 2014 bedraagt de bruto eindejaarspremie 8,27% van je brutoloon als uitzendkracht verdiend tijdens de referteperiode. Daar wordt 13,07% van afgehouden voor de sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto eindejaarspremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie. Je krijgt daarover een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

## 4 Hoe krijg je je eindejaarspremie te pakken?

Als je voldoet aan de voorwaarden, krijg je in december automatisch een formulier van het sociaal fonds voor de uitzendkrachten. Daarmee ga je naar een ABVV-kantoor. Dat heeft het voordeel dat de betaling zeer snel gebeurt.

## 5 Wanneer krijg je een syndicale premie?

Als je lid bent van de vakbond krijg je een syndicale premie van 100 euro (in 2014). Maar er is wel een belangrijke voorwaarde. Je krijgt de syndicale premie alleen als je ook recht hebt op een eindejaarspremie. De syndicale premie wordt automatisch betaald samen met de eindejaarspremie. Je moet wel bij het ABVV langsgaan.



## Hulp nodig?

De dagen voor de eindejaarspremie berekenen is een moeilijke klus. Om je te helpen, ontwikkelde het ABVV een eindejaars-app. Je kan deze downloaden via de iTunes store, Google Play of [eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be](http://eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be).