

SECTORAKKOORD 2013-2014

TOERISTISCHE ATTRACTIES

(PC 333)

Het akkoord 2013-2014 voor de sector van de toeristische attracties is getekend!

Hieronder vind je de voornaamste elementen van dit akkoord terug:

■ Fonds voor de vorming

- bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen
- bijdrage van 0,05% voor de bijkomende opleidingsinspanningen

■ Sociale dialoog: Invoering vanaf 2014 van een werkgroep over het statuut van de syndicale delegatie. Afsluiten van een CAO betreffende de syndicale delegatie vóór de volgende sociale verkiezingen (akkoord 2015-2016).

■ Eco-cheques in de ondernemingen met meer dan 50 werknemers (voltijdse equivalenten): maximum € 250 in 2013 en maximum € 250 in 2014 (niet van toepassing voor de studenten).

■ Tijdskrediet:

- 1/5^e voor de 50-plussers met 28 jaar loopbaan
- voltijds of deeltijds tijdskrediet met motief met een maximum van 36 maanden
- voor de ondernemingen met meer dan 50 werknemers (voltijdse equivalenten), noodzaak om een CAO¹ af te sluiten
- De werknemers vanaf klasse 5 en diegenen die een functie uitoefenen die niet wordt uitgeoefend door een andere werknemer in de onderneming hebben steeds het akkoord nodig van de werkgever

■ Eindejaarspremie: Invoering in 2015 van een werkgroep voor de geleidelijke invoering van een eindejaarspremie voor de arbeiders over meerdere tweejaarlijkse akkoorden (binnen de limieten van de loonnorm). Voor de bedienden blijft de eindejaarspremie die afgesloten is in PC 218 van toepassing.

■ Sectorale omkadering van de nieuwe flexibiliteitsmaatregelen: overurenkrediet en/of interne grens opgetrokken naar 130u, voor bepaalde duur (tot 30/07/2015). Een evaluatie is voorzien eind 2014.

- voor de ondernemingen van minder dan 50 werknemers (voltijdse equivalenten), noodzaak om te communiceren aan het Paritair Comité via een toetredingsakte
- voor de ondernemingen met meer dan 50 werknemers (voltijdse equivalenten), noodzaak om een bedrijfsCAO¹ af te sluiten

¹De cao's betreffende het tijdskrediet en de nieuwe flexibiliteitsmaatregelen zullen gezamenlijk behandeld worden.

MEER INFO:
www.horval.be

SAMEN STERK

