

# Structuur en werking van het ABVV

een sterke vakbond is  
**broodnodig**

VLAAMS  
**ABVV**

Handleiding voor ABVV-delegees



Dit is een uitgave van  
Vorming&Actie vzw  
Hoogstraat 42  
1000 Brussel  
tel. 02 506 85 73  
vormingenactie@vlaams.abvv.be  
www.vlaamsabvv.be

Facebook: vakbondABVV  
Twitter: @vlaamsabvv

© Vlaams ABVV  
Oktober 2012  
D/2012/7973/4

# Inhoud

<b>Inhoud .....</b>	<b>3</b>
<b>Tegengestelde en collectieve belangen .....</b>	<b>7</b>
De wereld veranderen.....	8
Wat doet het ABVV ? .....	8
Onze gemeenschappelijke visie .....	9
Democratisch werken.....	9
<b>Dienstverlening en engagement .....</b>	<b>11</b>
Een syndicale tegenmacht binnen en buiten de bedrijfsmuren ....	11
<b>De geschiedenis van het ABVV in een notendop.....</b>	<b>13</b>
Het ontstaan van de centrales .....	13
Het ABVV in wording.....	13
1945: oprichting van het ABVV .....	13
Het ontstaan van de ABVV-gewesten.....	14
De Vlaamse, de Waalse en de Brusselse Intergewestelijke.....	15
<b>Het ABVV vandaag .....</b>	<b>16</b>
Vakbondsleden, militanten en afgevaardigden .....	16
ABVV-leden.....	16
ABVV-militanten .....	16
ABVV-afgevaardigden of ‘delegees’ .....	17
Beroepskrachten in het ABVV .....	17
De secretarissen van het ABVV .....	17
Het ABVV-personeel .....	17

Het ABVV is een federatie van Centrales .....	18
De gewestelijke afdelingen en Intergewestelijken van het ABVV .....	18
Dubbele structuur van het ABVV .....	18
De professionele structuur .....	19
De interprofessionele structuur .....	20
De ABVV-gewesten,het Intergewestelijke niveau en het federaal ABVV .....	20
De ABVV-gewesten.....	20
Het Intergewestelijke niveau van het ABVV: Vlaams, Waals en Brussels ABVV .....	20
Het federaal ABVV .....	21
<b>Werking van het ABVV.....</b>	<b>23</b>
Vertegenwoordigersdemocratie .....	23
Federale beleidsstructuren .....	23
Federaal Congres.....	23
Federaal Comité.....	24
Federaal Bureau.....	24
Vrouwenbureau .....	24
Vertegenwoordiging van de vrouwen in het federaal Bureau.....	25
Federaal Secretariaat.....	25
Intergewestelijke beleidsstructuren.....	26
Congres van de Vlaamse Intergewestelijke (Vlaams ABVV) .....	26
Intergewestelijk Comité van het Vlaams ABVV .....	26
Het Bureau van de Vlaamse Intergewestelijke.....	26
Het Secretariaat van de Vlaamse Intergewestelijke .....	27
Het ABVV op internationaal vlak .....	28
Het Europees Vakverbond (EVV).....	28

Het Internationaal Vakverbond (IVV).....	28
Meer informatie .....	29



# 1. Tegengestelde en collectieve belangen

Wij leven in één van de rijkste landen van de wereld.

De voorbije kwart eeuw groeide de welvaart sterk en verminderde in België de kloof tussen arm en rijk. Maar de laatste jaren is er terug een toename van de ongelijkheid.

In de periode 1976-1985 zagen gezinnen met lage inkomens hun welvaart sterk groeien, terwijl goed verdienende gezinnen er op achteruit gingen. In de periode 1985-1992 valt die toenadering stil. Maar in de periode 1992-1997 gingen de minst welvarende gezinnen er nauwelijks nog op vooruit, terwijl bij de meest welvarende gezinnen de levensstandaard wél toenam.

De grootste verliezers in deze periode zijn de gezinnen die enkel met een werkloosheidsuitkering moeten rondkomen ! <sup>1</sup> Dat was ook zo tijdens de financiële crisis <sup>2</sup>.

Er dreigt dus een trendbreuk waarbij de verschillen in onze samenleving (terug) groter worden. De duale maatschappij zet zich verder door.

Ons sociaal systeem vormt nog een stevige dam tegen die groeiende ongelijkheid. Collectieve arbeidsovereenkomsten, gewaarborgd minimum loon, sociale zekerheid en indexering van de lonen en de uitkeringen zorgen voor een vaste bodem. België telt 'slechts' 6% armen, en dat is minder dan in de buurlanden. Zonder onze sterke sociale zekerheid zou niet minder dan één derde van de bevolking arm zijn <sup>3</sup>.

Waarom neemt die tegenstelling toe?

Dat komt volgens ons vooral door toenemende concurrentie: concurrentie tussen bedrijven, tussen landen, tussen continenten. Door de toenemende concurrentie draait de wereld vierkant. De globalisering van de economie heeft die concurrentiestrijd in een stroomversnelling gebracht en bedreigt de kwaliteit van de samenleving. Dat zien we bijvoorbeeld aan de toenemende werkonzekerheid, stress, verkeersproblemen, armoede in de wereld, en verloedering van het milieu.

Het ABVV kiest voor een wereld die draait rond solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid, en democratie. Als ABVV blijven wij nog dromen van een betere, een meer rechtvaardige samenleving voor iedereen. En wij laten ons die droom niet afnemen !

---

<sup>1</sup> Centrum voor Sociaal Beleid (Universiteit Antwerpen) [Sociale indicatoren 1976-1997](#), in Berichten mei 1999

<sup>2</sup> Sociaal-economische barometer 2011, ABVV brochure, p. 8

<sup>3</sup> Sociaal-economische barometer 2011, ABVV brochure, p. 6

## De wereld veranderen

Het ABVV streeft naar het omvormen van onze maatschappij. Wij leggen ons niet neer bij de toestand zoals hij is. Wij willen die toestand veranderen, ombuigen.

“We willen antwoorden geven op de maatschappelijke uitdagingen van vandaag.

Als vakbond verdedigen wij de belangen van de werknemers en de inactieven. Overleg en actie zijn daarbij onontbeerlijk. Tegenover de patronale en politieke macht bouwen wij een syndicale tegenmacht op. Als beweging willen wij de maatschappij omvormen. Het systeem waarin we leven is en blijft een probleem. Het is niet ouderwets over structuurhervormingen te spreken, maar vandaag gaat het al lang niet meer over de nationalisering van de sleutelsectoren. Onze ambities moeten zelfs hoger liggen dan pakweg 30 jaar geleden...”<sup>4</sup>.

“... Deze toename van de ongelijkheid ging gepaard met een groeiende sociale uitsluiting, met een verzwakking van de solidariteit en een stijgend individualisme, dat de zwaksten aan hun lot overlaat. De groeiende flexibilisering van de arbeidsmarkt en de toenemende precarisering van de arbeid, vooral dan van de jongeren, leiden tot een gevoel van sociale onzekerheid. Steeds meer mensen, ook bij de middenklasse, vrezen dat ze er sociaal op achteruit zullen gaan en geloven niet langer dat ze hogerop kunnen geraken. Hun toekomst en vooral die van hun kinderen zien ze met een bang hart tegemoet en ze vrezen dan ook voor een verlaging van hun levensstandaard.” (Rudy De Leeuw in ‘solidariteit tegen ongelijkheid’ - ABVV congres, juni 2010)

“... De neoliberale logica is een globaal verhaal, dat ook ons land als een soort eenheidsgedachte overspoelt. Het is lang niet alleen in het Zuiden dat privatiseringen doorgedrukt worden...” (Caroline Copers in FOS-Campagne ‘Recht op gezondheid’, 2011)

Het ABVV is een vakbond. Wij vinden dat werknemers zich samen moeten organiseren. Die collectieve opstelling is onze kracht om voor verandering op te komen.

Het volstaat niet om de samenleving te analyseren. Er zijn mensen nodig die ook handelen, die zich actief inzetten, die zich engageren voor een collectief project. Onze vakbondsleden die zich op die manier actief inzetten, dat zijn onze militanten.

## Wat doet het ABVV ?

‘Heel veel’, geen juistere omschrijving is mogelijk. Zet maar eens alle diensten, activiteiten en acties van het ABVV op een rijtje. Als vakbond én als sociale beweging. Met deskundige en geëngageerde medewerkers. Met een uitgebreid gewestelijk en lokaal kantorennet. Je kan er terecht voor advies en bijstand inzake werkloosheid, arbeidsongeval, pensioen, sociale uitkeringen, ...

---

<sup>4</sup> Mia De Vits, toespraak bij haar aanstelling tot federaal ABVV Voorzitter, 31 mei 2002



Maar het stopt niet bij dienstverlening! Er is ook oog voor vorming en cultuur, voor seniorenwerking, voor ontspanning, voor Noord-Zuid-solidariteit. Met speciale focus op vrouwen (gelijkheid is hier geen holle slogan!), jongeren en migranten.

Het ABVV verdedigt de belangen van de werknemers, op de werkplek, in de sectoren en in allerlei overlegorganen. We bouwen aan een syndicale tegenmacht tegenover de patroons en werken aan een betere maatschappij voor iedereen. Het ABVV als 'socialistisch constructiebedrijf'. En zo lang het kapitalisme niet wijzer wordt, valt dat bedrijf niet stil.

## Onze gemeenschappelijke visie

Militeren met het ABVV is zich engageren voor een Onze gemeenschappelijke visie.

Het ABVV is immers meer dan zakelijke belangenverdediging. Onze beweging gaat ook uit van een ideologie, een samenhangend geheel van waarden en ideeën over, een analyse van en een visie op mens en maatschappij.

De samenleving omvormen betekent kiezen voor de *sociale logica* in plaats van de ondernemingslogica die de samenleving meer en meer in haar greep krijgt.

Die ondernemingslogica kent alleen de taal van het geld en het winstbejag. Het is de logica van de concurrentie, van het kapitalisme.

Vanuit de kapitalistische onderneming gaat die logica op verovering in de wereld: de sportwereld, de televisie, de cultuur, het onderwijs, 'sociale' instellingen en overheidsbedrijven raken besmet door het 'onwrikbare' geloof in concurrentie. Ze wordt een algemeen aanvaarde ideologie.

Tegenover de concurrentie-ideologie stellen wij onze socialistische waarden: rechtvaardigheid, solidariteit, gelijkheid, democratie. Die waarden zetten we om in concrete doelen. Het gaat om doelen die aansluiten bij de realiteit van vandaag. Onze doelen zijn geen grabbelton van standpunten. Er loopt een rode draad doorheen: we willen de realiteit niet bestendigen, wel omvormen. Onze doelen zijn ook de toetssteen om af te wegen wat we al bereikt hebben. Zo maken we ons geloofwaardig. Onze waarden en onze doelen vormen de inhoud van onze sociale logica.

## Democratisch werken

Het ABVV wil een samenleving die op alle vlakken democratisch werkt. Dus niet alleen democratie in de politiek, maar ook in de economie, in de ondernemingen en diensten. Daarom gaat het ABVV zelf in eigen huis ook democratisch te werk. De betrokkenheid van onze militanten bij ons beleid en werking is voor het ABVV dan ook een dagelijkse uitdaging.

Onze militanten staan borg voor eerstelijnsinformatie en communicatie met de leden en andere werknemers: informatie over het bedrijf, over de sfeer bij de leden, over wat er leeft rond vakbond, werkgever, samenleving... Het ABVV heeft een structuur die leden en militanten in staat stelt voortdurend hun zeg te hebben.

Het ABVV wil niet de illusie wekken dat er voor elke individuele vraag een geschikte oplossing kan gevonden worden. Het is wel onze rol om collectieve oplossingen te zoeken voor de belangen van alle werknemers. Zo vermijden we dat een voordeel voor één groep uitdraait op een nadeel voor een andere groep.

Die collectieve oplossingen komen tot stand op militantenvergaderingen, besturen en congressen. Er is een open democratisch debat binnen het kader van onze waarden en doelen. Onze vakbondsstructuren zijn een communicatienetwerk. En onze militanten vormen er het kloppend hart van.

Onze voorstellen die de gelijkheid en de democratie vooruit kunnen helpen, verdedigen we in overlegstructuren op alle niveaus. Maar om door actie en overleg duurzame en progressieve veranderingen door te voeren, moeten we sterk genoeg staan. Onze macht wordt vooral bepaald door de krachtsverhoudingen in bedrijven en instellingen. Daar werken onze militantenkernen aan een zo krachtig mogelijke opstelling van werknemers.

# Dienstverlening en engagement

Dag in dag uit vinden duizenden leden in onze vakbondskantoren deskundige hulp voor hun problemen inzake werkloosheid, arbeidsongeval, pensioen, tijdskrediet, kindergeld of belastingen. Een vlotte, doelmatige en doeltreffende dienstverlening is het 'fastbare' voordeel voor onze leden. Daarom ook hangt er een prijskaartje aan het lidmaatschap bij een vakbond.

Maar het ABVV is meer dan een dienstverlenende organisatie: het ABVV is een beweging, een beweging voor het hervormen van de samenleving. Die hervorming is het gemeenschappelijke voordeel voor de individuele inspanning van onze leden. Lid zijn van het ABVV is een verbintenis voor ons collectief project (de omvorming van de maatschappij). Ook die verbintenis heeft een prijskaartje.

Daarom staat het ABVV voor dienstverlening én engagement.

## Een syndicale tegenmacht binnen en buiten de bedrijfsmuren

Met het algemeen stemrecht heeft iedereen zijn zeg in de politiek. We kunnen meepraten en de politici wegstemmen als we niet akkoord zijn.

Maar in de ondernemingen en diensten is daarvan geen sprake. Democratisch beslissen bestaat daar niet. In privé-bedrijven zit de macht bij een kleine club kapitaalbezitters. Er is geen sprake van harmonie, maar wel van een fundamentele tegenstelling: de werkgever heeft de macht om te beslissen, de werknemer moet als ondergeschikte die beslissingen uitvoeren. Die schijnbaar onaantastbare macht betwisten we.

Om te beginnen willen we die economische macht controleren. Het ABVV kiest voor de aanpak van arbeiderscontrole (dat begrip is historisch gegroeid, 'arbeider' staat hier voor 'werknemer'). We willen weten waarom en wat beslist wordt, we willen zélf voorstellen doen, en we eisen dat er met onze belangen rekening wordt gehouden.

Maar het ABVV laat zich niet opsluiten tussen bedrijfsmuren. Het ABVV is immers méér dan de som van onze bedrijfswerkingen. In de bedrijfssectoren zoals bijvoorbeeld de metaal, de bouw, de warenhuizen, de openbare diensten zetten de vakbondscentrales zich in voor werknemersbelangen die gelden in een hele sector (bijv. loon en werktijden).

En het interprofessioneel ABVV komt op voor algemene werknemersbelangen zoals minimumloon, beroepsopleiding, werkloosheidsuitkeringen.

Overal probeert het ABVV de toestand zoals die is te veranderen en om te buigen, zodat werknemers er beter van worden. En het ABVV loopt altijd op twee benen: onderhandelen als het kan, actie voeren als het moet.

# De geschiedenis van het ABVV in een notendop

## Het ontstaan van de centrales

In de fabrieken van de 19de eeuw duurt de werkdag lang. Het werk is zwaar, ongezond en gevaarlijk. Kindergeld, pensioenen, ziekteverzekering, doggeld bestaan niet. Wie niets bezit, heeft ook geen stemrecht. Iedere vorm van protest wordt hardhandig de kop ingedrukt. Arbeiders mogen zich niet verenigen: dat is bij wet verboden.

De eerste reactie van de arbeiders is elkaar onderling bijstaan: ze richten 'Hulpkassen' op voor werklozen en zieken, en voor slachtoffers van arbeidsongevallen. Met vallen en opstaan komt er een nieuwe beweging: het socialisme. Dat biedt een alternatief in het gevecht tegen het moordend kapitalisme van die tijd. Onder het motto 'samen sterk', beginnen de arbeiders zich syndicaal te organiseren, per werkplaats, per beroep, per sector. Geleidelijk aan ontstaan bonden per beroepsgroep, bijv. 'de sigarenmakers', de 'broederlijke wevers'. Deze centrales bestonden elk op zich. Van een 'interprofessionele' overkoepeling was nog geen sprake.

## Het ABVV in wording

Deze maatschappelijke beweging krijgt politiek en syndicaal vorm:

- 1885: oprichting van de Belgische Werkliedenpartij (BWP), voorganger van de huidige sp.a en PS;
- 1898: in de schoot van de BWP wordt de Syndicale Commissie opgericht, bedoeld als overkoepeling van de verschillende socialistische bonden;
- 1937 : De Syndicale Commissie, als koepelorganisatie van socialistische vakcentrales, wordt onafhankelijk van de BWP en noemt zich voortaan Belgisch Vakverbond (BVV).

## 1945: oprichting van het ABVV

De Tweede Wereldoorlog heeft onze samenleving sterk ontwricht. In 1945 was iedereen het erover eens dat onze economie dringend terug op gang moest komen. Het patronaat beseftte dat economisch herstel ondenkbaar was zonder medewerking van de werkende klasse.

Het fascisme was met veel bloedvergieten van de kaart geveegd, dank zij onder meer de socialistische beweging. Die zat in een ideale positie en kon het patronaat tot grote toegevingen dwingen.

Socialistische eisen gingen in vervulling. De Sociale Zekerheid werd wettelijk geregeld: een solidariteitsverzekering via verplichte werkgevers en werknemersbijdragen.

Bij de herverdeling van de aldus geïnde gelden kreeg de arbeidersbeweging een coördinerende rol. Immers, de vakbonden en mutualiteiten hadden ervaring met de 'Hulpkassen'.

Vanaf 1945 werd ook het paritair overleg (vakbonden en werkgevers) verder uitgewerkt. Het systeem van paritaire comités werd wettelijk erkend en uitgebreid tot alle sectoren (1945).

De wet op de ordening van het bedrijfsleven riep niet alleen Ondernemingsraden (1948) en Comités voor Veiligheid en Gezondheid (1952) in het leven, maar ook een Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (1948) en een Nationale Arbeidsraad (1952), die allebei intersectoraal of interprofessioneel van aard zijn.

Gezien de krachtsverhoudingen anno 1945, zat het syndicalisme in de lift. Een aantal tot dan toe los van elkaar werkende, linkse vakbonden beantwoordden dan ook de oproep van het ABVV om te fusioneren in een brede, interprofessionele eenheidsvakbond. Eind april 1945 was het zover: het Algemeen Belgisch Vakverbond werd geboren. De trotse ouders waren: het ABVV (250.000 leden), het Belgisch Verbond van Eenheidssyndicaten (BVES - 165.969 leden), het Mouvement Syndical Unifié van André Renard (MSU - 59.535 leden) en het Algemeen Syndicaat der Openbare Diensten (ASOD - 51.789 leden).

De oorspronkelijke, socialistische centrales hadden een rijke ervaring inzake strijd en overleg binnen hun sector opgebouwd. Het overleg per nijverheidssector en per onderneming werd juridisch uitgebouwd. Binnen de federatie-structuur van het ABVV bleven de vakcentrales in sterke mate zelfstandig.

De nieuwe koepelorganisatie, het ABVV, kreeg interprofessionele taken: overleg op federaal niveau met VBO en regering, intersectorale actie en dienstverlening zoals de uitbetaling van werkloosheidsvergoedingen. Daarvoor was een aangepaste interprofessionele structuur nodig.

## **Het ontstaan van de ABVV-gewesten**

De arbeidersbeweging kreeg een cruciale rol toebedeeld bij de uitbetaling van sociale uitkeringen. De mutualiteiten namen ziekte- en invaliditeitsuitkeringen voor hun rekening, de vakbonden de werkloosheidsuitkeringen.

Daarvoor hadden we uiteraard een netwerk van werkloosheidsdiensten op basisniveau nodig. Zo werden de ABVV-gewesten uitgebouwd. Gaandeweg kregen ze er ook ruimere, interprofessionele vakbondstaken bij.

In de periode van ABVV Algemeen Secretaris Louis Major (1952-1968) werden deze gewesten organisatorisch uitgebouwd.

## **De Vlaamse, de Waalse en de Brusselse Intergewestelijke**

In de voorbije kwarteeuw werd er druk gesleuteld aan de staatshervorming. Het unitaire België vormde zich om tot een federale staat, bestaande uit drie gemeenschappen en drie gewesten: een Vlaams, een Waals en een tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Elk gewest regelt een aantal zaken zelf. Zeer recent (2011-2012) werden die bevoegdheden nog uitgebreid door een nieuwe staatshervorming.

Syndicaal belangrijke thema's werden door de staatshervorming(en) gewest- of gemeenschapsmaterie: streekeconomie en tewerkstelling, onderwijs en beroepsopleiding, openbare werken, milieubeleid, enz.

Het ABVV speelde kort op de bal. Reeds in de jaren '60 was er sprake van regionalisering binnen het ABVV. De Vlaamse, de Waalse en de Brusselse Intergewestelijke werden in 1978 opgericht. Op het Statutair Congres van 1982 werden deze Intergewestelijken officieel in onze statuten opgenomen.

Sindsdien zijn de Intergewestelijken bevoegd voor de gewest- en gemeenschapsmateries in het ABVV.

# Het ABVV vandaag

## Vakbondsleden, militanten en afgevaardigden

Het ABVV (FGTB in het Frans) is een grote ledenorganisatie waarbinnen vele mensen zich op vrijwillige of professionele basis inzetten. Het is aan deze inzet dat het ABVV zijn bestaansrecht en overtuigingskracht dankt.

### ABVV-leden

In België is er vakbondsvrijheid. Dit wil onder meer zeggen dat het iedere werknemer vrij staat al dan niet tot een vakbond toe te treden. Als het lid dat wil, kan hij of zij ook uit de vakbond stappen.

Vandaag maken meer dan 1,5 miljoen leden onze vakbondswerking mogelijk. Dat is een grote groep mensen, die stuk voor stuk belangrijk zijn. Onze leden zijn de basis en het bestaansrecht van het ABVV. Vandaar dat ook onze beslissingsorganen vanuit hun inbreng vertrekken.

### ABVV-militanten

Het ABVV is een belangenorganisatie met een maatschappelijk project: wij streven naar een samenleving gesteund op democratie, rechtvaardigheid, gelijkheid en solidariteit.

Er moet dus gehandeld worden. En een grote beweging heeft daar mensen voor nodig. Onze actieve leden, die het ABVV in beweging houden, noemen we *militanten*.

De ABVV-militant is de belangrijkste schakel in onze vakbondswerking. Hij/zij is syndicaal actief op de werkplek, staat dagelijks tussen onze leden, neemt de syndicale eerstelijnschulp voor zijn of haar rekening.

Voor vele werknemers is de militant dan ook hét gezicht van het ABVV.

Via ledenvergaderingen en individuele contacten is de militant op de hoogte over wat er bij hen leeft: hun zorgen, hun wensen, hun eisen.

Militanten zijn daarom de vertolkers bij uitstek van de werknemerseisen. Zowel tegenover de werkgever als binnen onze eigen vakbondsstructuur.



## **ABVV-afgevaardigden of ‘delegees’**

Militanten kunnen een vakbondsmandaat bekleden. Ze worden verkozen of aangeduid als syndicaal *afgevaardigde*, of worden bij sociale verkiezingen verkozen als ABVV-*vertegenwoordiger* in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Om aan al deze verwachtingen te kunnen voldoen, moet de militant kunnen rekenen op een degelijke ondersteuning.

## **Beroepskrachten in het ABVV**

Een grote groep vakkundige medewerkers staat paraat om de ABVV-leden en -militanten te ondersteunen in de uitbouw van hun syndicale werking (bijv. werkloosheidsdossiers, bijstand, ledenadministratie). Grosso modo kun je onder de beroepskrachten twee categorieën onderscheiden: secretarissen en personeel.

### **De secretarissen van het ABVV**

Het gaat om secretarissen van Centrales of van het interprofessioneel ABVV. Zij coördineren en ondersteunen het syndicaal werk. Zij vertegenwoordigen ook de vakbond in het overleg en bij acties.

Ze worden soms ook vakbondsmandatarissen of vrijgestelden genoemd:

- vakbondsmandatarissen, omdat ze een verkozen functie vervullen. Ze vertegenwoordigen de instantie (centrale, afdeling, intergewestelijke, ...) die hen verkiest of aanduidt. Die instantie geeft hen een mandaat;
- vrijgestelden, omdat ze zich voltijds op het vakbondswerk toelagen. Ze zijn vrijgesteld van fabrieks- of kantoorwerk.

### **Het ABVV-personeel**

Het ABVV beschikt ook over deskundig personeel voor zijn verschillende diensten en werkingen : jongeren, werklozen, (brug)gepensioneerden, diversiteitswerking, culturele werking, vorming.

We willen onze job goed doen. Daarom stelt het ABVV een grote groep mensen tewerk. Zo'n groep personeel vergt op zijn beurt een aangepaste personeelsopleiding, -administratie en -beleid.

# Het ABVV is een federatie van Centrales

Het ABVV bestaat uit [zeven vakcentrales](#).

Een centrale organiseert werknemers per economische sector, nijverheidstak of dienstenactiviteit (vandaar dat men ook het woord *beroepscentrale* gebruikt). Centrales aangesloten bij het ABVV onderschrijven de beginselen van het ABVV. Ze gaan ook een aantal verplichtingen aan. Die verplichtingen, opgenomen in de statuten van het ABVV, behandelen voornamelijk hun organisatie en het innen van ledenbijdragen. De centrales zijn volledig zelfstandig voor alles wat niet in de statuten van het ABVV staat.

## De gewestelijke afdelingen en Intergewestelijken van het ABVV

Het ABVV heeft 17 gewestelijke afdelingen: 6 in Vlaanderen, 10 in Wallonië, plus Brussel.

Een gewestelijke afdeling groepeerd in een bepaald gebied de leden van de centrales. Voor die leden organiseren de gewestelijke afdelingen diverse diensten en activiteiten zoals vastgelegd is in de statuten van het ABVV.

De 6 Vlaamse gewestelijke afdelingen zijn verenigd in de Vlaamse Intergewestelijke van het ABVV, ook Vlaams ABVV genoemd.

Zo is het ABVV samengesteld uit 3 Intergewestelijken: één voor Wallonië, één voor Brussel, en één voor Vlaanderen.

## Dubbele structuur van het ABVV

Het ABVV heeft dus een dubbele structuur. Elk vakbondslicd heeft automatisch een dubbele aansluiting: een professionele en een interprofessionele. Hij/zij wordt lid van een centrale, de *professionele* organisatie, die bevoegd is over de syndicale actie eigen aan de sector waarbinnen hij/zij werkt (of zou willen werken) en specifieke dienstverlening verzorgt. Het lid is ook aangesloten bij de *interprofessionele* vakbondskoepel, het ABVV, die hem of haar verdedigt binnen de streek waar hij/zij woont en de nodige dienstverlening verzekert.

Zo'n structuur is ingewikkeld, dat geven we grif toe, maar zij biedt ons ook een aantal zeer belangrijke voordelen. Onze vakbond verenigt meer dan 1,5 miljoen arbeiders, bedienden, kaderleden en ambtenaren, uit alle sectoren en regio's. Dat zijn mannen en vrouwen, jongeren, migranten, werklozen, deeltijdsen, invaliden en (brug)gepensioneerden. Dankzij onze structuur kunnen we hen, naast de verdediging van hun gemeenschappelijke belangen, ook een syndicale oplossing voor hun specifieke problemen aanreiken.

## De professionele structuur

Als werknemer werk je in een onderneming of instelling, je hebt er gewerkt of je hoopt er ooit werk te vinden. Binnen de meeste ondernemingen of instellingen is er een ABVV-kern actief. Ieder ABVV-lid heeft er zijn zeg.

De ABVV-militanten vormen het hart van de ABVV-werking. Zij hebben ook nauwe contacten met collega's in gelijkaardige bedrijven of diensten uit de streek en met de secretaris. Op die manier vormen de verschillende kernen van eenzelfde industrietak of dienstensector in je streek samen een afdeling van de centrale.

Alle afdelingen van één centrale vormen op hun beurt de federale Centrale. Zodoende zijn alle ABVV-leden uit een bepaalde sector in België aangesloten bij een federale Centrale. De Centrale coördineert de syndicale actie binnen de sector:

- ze vertegenwoordigt de werknemers in de paritaire comités;
- ze bestudeert de beroepsproblemen, arbeidsvoorwaarden en tewerkstelling binnen de sector;
- ze gaat de economische toestand in de ondernemingen na;
- ze beheert de stakingsgelden, roept stakingen uit en leidt ze in samenwerking met de afdelingen, de syndicale afvaardigingen en militantenkernen;
- ze vertegenwoordigt haar leden binnen onze interprofessionele vakbondskoepel, het ABVV.

Centrales organiseren leden vanaf de werkplaats tot op het nationale niveau. Centrales vormen dus de *verticale structuur* van het ABVV. Vandaag vormen 7 vakcentrales, plus de ABVV Jongeren, ook een centrale - samen het ABVV (**1.503.748 leden**, gemiddelde voor 2010):

- Bond der Bedienden, Technici en Kaders (BBTK – 405.559 leden)
- Algemene Centrale (AC – 394.399 leden)
- Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD – 306.927 leden)
- Centrale der Metaalindustrie van België (CMB – 174.140 leden)
- Centrale der Voeding, Horeca en Diensten (Voeding – 115.300 leden)
- ABVV-textiel, Kleding & Diamant (TKD – 33.070 leden)
- Belgische Transportarbeidersbond (BTB – 46.068 leden)
- ABVV Jongeren (28.285 leden)

Het ABVV telt (2009):

- in Vlaanderen 699.423 leden,
- in Wallonië 609.477 leden en
- in het Hoofdstedelijk Brussels Gewest 180.211 leden.

## De interprofessionele structuur

De interprofessionele structuur, of het Algemeen Belgisch Vakverbond, is ontstaan uit de samenwerking tussen de centrales.

Spreekt men binnen onze beweging over het ABVV, dan bedoelt men daar gewoonlijk onze overkoepelende structuur mee. Die staat in voor de algemene ondersteuning, de administratie en het algemeen beleid. Die overkoepelende ABVV-structuur vind je terug op drie niveaus: het gewestelijk, het intergewestelijk en het federaal niveau.

## De ABVV-gewesten, het Intergewestelijke niveau en het federaal ABVV

### De ABVV-gewesten

De gewestelijke afdelingen van het ABVV organiseren de diensten voor de leden, militanten en Centrales (advies en administratie inzake werkloosheid en uitbetalen van werkloosheidsvergoedingen, diensten arbeidsrecht, propaganda, vorming, inning bijdragen, begeleiding en ondersteuning van de doelgroepen, en bedrijfszondersteunende initiatieven).

Daar komen ook nieuwe activiteiten bij zoals bijvoorbeeld toeleiding van werklozen naar een job of naar een opleiding, en loopbaanbegeleiding voor werkende leden.

De gewesten verzekeren de samenwerking tussen de plaatselijke beroepsafdelingen en ABVV-werkingen, en ze vertegenwoordigen alle ABVV-leden van het gewest in de lokale openbare besturen en instellingen.

De werkloosheidskas staat in voor werkloosheidsvergoedingen voor de werkloze leden. Organisatorisch wordt de werkloosheidskas gecontroleerd door de RVA, gebeurt de boekhouding volgens regels opgelegd door de RVA, en met controle door het Rekenhof en het Parlement.

### Het Intergewestelijke niveau van het ABVV: Vlaams, Waals en Brussels ABVV

Het Vlaams ABVV verenigt alle Vlaamse afdelingen van de Centrales en de [6 Vlaamse ABVV-gewesten](#). De Waalse en de Brusselse Intergewestelijke doen hetzelfde in respectievelijk Wallonië en het gewest Brussel.

Over het algemeen kun je stellen dat hoe meer bevoegdheden Vlaanderen, Wallonië en Brussel overnemen van de Belgische staat, des te groter de bevoegdheden van de Intergewestelijken worden. Omdat die bevoegdheidsverdeling steeds verder wordt uitgebouwd, namen de opdrachten van

de Intergewestelijken voortdurend toe.

Vandaag de dag verzorgt het Vlaams ABVV:

- de vertegenwoordiging van alle Vlaamse ABVV leden op interprofessioneel,
- regionaal en federaal vlak (binnen de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen); tegenover de Vlaamse regering, tegenover het Vlaams Economisch Verbond (Vlaamse patronaat), binnen de Vlaamse openbare besturen, maar ook binnen het federaal ABVV...;
- de coördinatie van diensten die ten goede komen aan alle Vlaamse afdelingen van Centrales en Vlaamse ABVV gewesten, o.a. vorming, studiewerk... ;
- de coördinatie van de interprofessionele werking: ondersteuning, vorming, werklozenwerking, jongerenwerking, culturele werking... ).

### Het federaal ABVV

Het ABVV Congres van 11-13 december 1997 wijzigde de statuten van het ABVV. Zo is de term 'nationaal' vervangen door de term '**federaal**' in overeenstemming met de Belgische staatsstructuur.

Het federaal ABVV verenigt de Centrales en de ABVV-Intergewestelijken. Het federaal ABVV heeft de volgende opdrachten:

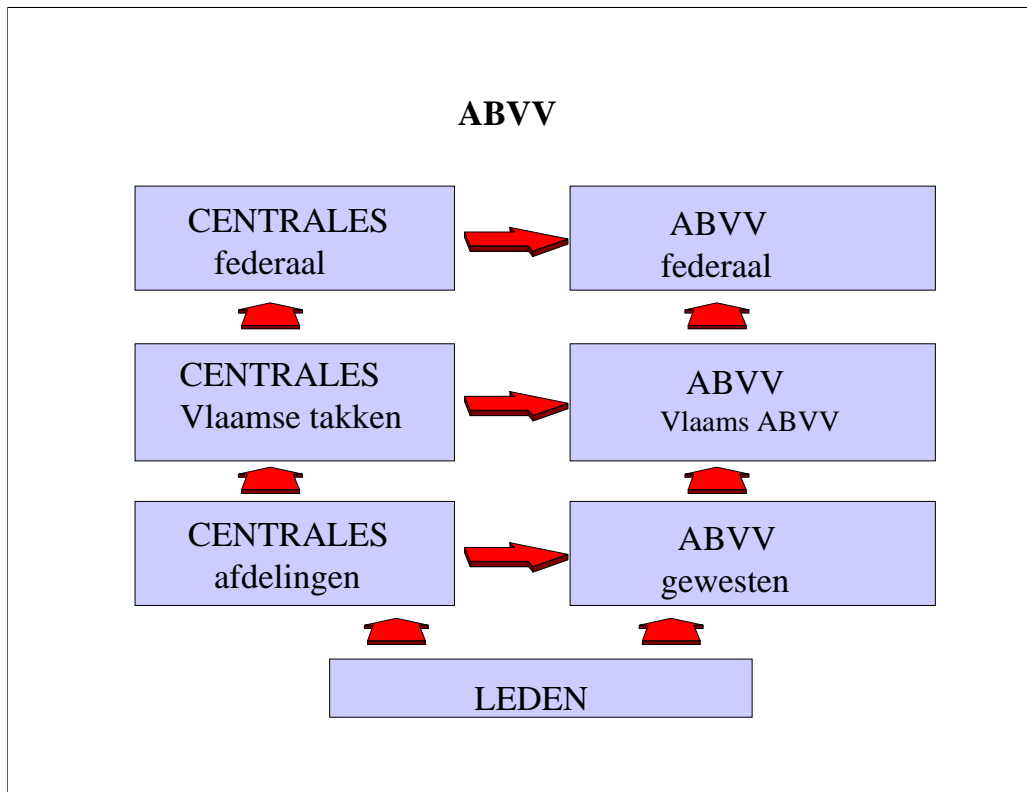
- algemeen interprofessioneel beleid (sociale zekerheid, interprofessioneel overleg met de werkgeversorganisaties en met de federale regering...);
- alle ABVV-leden vertegenwoordigen op het interprofessioneel, federaal en internationaal vlak (Nationale Arbeidsraad, Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, tegenover de Belgische regering, tegenover het VBO en de Middenstandsorganisaties (Belgisch patronaat), binnen het Europees Vakverbond (EVV), binnen het Internationaal Vakverbond (IVV )...);
- beheer van gezamenlijke middelen en diensten (informatica, werkloosheidsdienst...);
- een aantal administratieve taken;
- coördinatie van diensten die alle ABVV-leden ten goede komen (pers-, informatie- en documentatiedienst, studie en advies...).

Het ABVV beschikt over eigen controlediensten (Financiële Commissie en auditdienst) die nagaan of de geledingen de statuten respecteren en alle wettelijke regels naleven.

De interprofessionele structuur groepeerde de leden of centrales per gebied: plaatselijk, regionaal, en federaal. Daarom spreken we ook over de *horizontale structuur*.

Het is duidelijk dat zo'n federale eenheidsstructuur niet alleen grote voordelen biedt bij interprofessionele onderhandelingen, maar ook een belangrijke ruggesteun betekent voor de vele syndicale acties overal te velde.

Schema : structuur van het ABVV



Nb: Waalse en Brusselse afdelingen van de vakcentrales zijn respectievelijk georganiseerd in de Waalse en de Brusselse Intergewestelijke.

# Werking van het ABVV

## Vertegenwoordigersdemocratie

Het ABVV is een democratisch georganiseerde vakbond. De structuur van het ABVV is gesteund op vertegenwoordigersdemocratie.

Het is materieel en inhoudelijk onmogelijk om dagelijks 1,5 miljoen leden te raadplegen over alle punten die voor de vakbond van belang zijn. Daarom zijn er verschillende niveaus uitgebouwd. Elk niveau heeft bevoegdheden die beschreven zijn in de statuten.

Op alle niveaus wordt dus gewerkt met vertegenwoordigers of mandatarissen. Dit zijn ABVV'ers (militanten, delegees, secretarissen en/of voorzitters), die van een leden-, militanten- of bestuursvergadering een mandaat krijgen om wie hen verkozen heeft te vertegenwoordigen. Het mandaat is essentieel voor de goede werking van een massa-organisatie.

## Federale beleidsstructuren

### Federaal Congres

Het federaal Congres is het hoogste gezagsorgaan binnen het ABVV. Een federaal Congres ontleent zijn bijzondere gezag uit het feit dat het de grootste vergadering is binnen het ABVV. Het stelt de statuten van onze vakbond op, controleert de uitgaven en inkomsten, en het evalueert onze vakbondswerking in de meest ruime zin van het woord.

Het Congres is souverain: het kan beslissingen nemen over alles wat het hele ABVV aangaat.

Het ABVV kent twee soorten federale Congressen. Enerzijds bepalen onze statuten dat er om de vier jaar een federaal Congres moet doorgaan. Dit zijn de statutaire Congressen. Op zo'n statutair Congres worden de leden van het federaal Bureau verkozen (zie verder). Ook de Voorzitter, de Algemeen Secretaris en de federaal Secretarissen van het ABVV (zie verder) worden verkozen.

Indien de actualiteit dit vereist, kunnen er - tussen twee statutaire Congressen in - ook buitengewone Congressen bijeengeroepen worden: Congressen die één of meer thema's behandelen.

Het federaal Congres bestaat uit mandatarissen van alle ABVV-centrales (1 mandataris per begonnen schijf van 2000 leden) en uit mandatarissen van de drie ABVV-Intergewestelijke structuren: Vlaams, Waals en Brussels ABVV. (zie verder). Het aantal voor de Intergewestelijken te begeven zitjes is gelijk aan de helft van het

aantal mandaten van de centrales (komt ongeveer neer op 1 mandataris per begonnen schijf van 4000 leden).

Zodoende is de verhouding binnen een federaal ABVV-Congres: 2/3 afgevaardigden van centrales (professionele poot) en 1/3 van Intergewestelijken (interprofessionele poot).

## **Federaal Comité**

Het federaal Comité vergadert minstens acht keer per jaar, op initiatief van het federaal Bureau (zie verder). Het wordt bijeengeroepen om de syndicale standpunten van het ABVV m.b.t. de actualiteit te bepalen. (Het afkondigen van een algemene staking behoort bijvoorbeeld tot de bevoegdheid van het federaal Comité.)

De verhouding is hier opnieuw 2/3de afgevaardigden van de Centrales (1 mandataris per begonnen schijf van 10.000 leden) en 1/3de afgevaardigden van de Intergewestelijken. De Intergewestelijke structuren worden vertegenwoordigd door mandatarissen van de ABVV-gewesten (1 mandataris per begonnen schijf van 20.000 leden).

Het federaal Comité telt vandaag ongeveer 350 stemgerechtigde leden (+ de leden van het federaal Bureau). Met de aanwezigheid van werklozen en gepensioneerden (zoals beslist door het Congres van december '97) en de plaatsvervangers komen we op 566 leden voor het zogenaamde uitgebreid federaal Comité .

## **Federaal Bureau**

Het federaal Bureau is verantwoordelijk voor de algemene leiding van het ABVV en moet dus de beslissingen van het Federaal Congres en het Federaal Comité uitvoeren. Het houdt ook toezicht over de naleving van de ABVV-statuten. Het Federaal Bureau vergadert in regel tweewekelijks, maar als de omstandigheden dit vereisen kan het ook vaker. De leden van het federaal Bureau worden door het Statutair Congres verkozen. Hun mandaat loopt dus over vier jaar.

Vandaag telt het federaal Bureau 48 leden. De pariteit Centrales-Intergewestelijken en de pariteit Waals-Vlaams ABVV moeten geëerbiedigd worden. Om deze dubbele pariteit te waarborgen kan het aantal leden van het federaal Bureau aangevuld worden met leden aangewezen door het federaal Comité. Ook de leden van het federaal Secretariaat (zie verder) maken deel uit van het federaal ABVV-Bureau.

## **Vrouwenbureau**

Het Congres van december 1997 besliste om in de schoot van het ABVV een representatief vrouwenbureau op te richten op gewestelijk, Intergewestelijk en federaal vlak.



Op federaal vlak bestaat het vrouwenbureau uit 7 vertegenwoordigsters aangewezen door de Centrales en 7 vertegenwoordigsters aangewezen door de Intergewestelijken.

Bovendien werd beslist dat het ABVV in zijn besturen streeft naar een representatieve vertegenwoordiging van mannen en vrouwen. Instanties die deze representatieve vertegenwoordiging niet bereiken via directe verkiezingen, stellen een correctiemechanisme op om dit te bereiken.

### **Vertegenwoordiging van de vrouwen in het federaal Bureau**

Sinds de statutaire periode 2002-2005 zijn er zes bijkomende, volwaardige mandaten voorzien voor vertegenwoordiging van vrouwen in het Federaal Bureau. Deze gemandateerden maken deel uit van de respectievelijke vrouwenbureaus.

### **Federaal Secretariaat**

Een team van zeven mensen houdt zich voltijds bezig met het *dagelijks bestuur* van het ABVV: het federaal Secretariaat. Het federaal Secretariaat bestaat uit de Voorzitter, de Algemeen Secretaris, twee federaal Secretarissen en de drie Intergewestelijk Secretarissen. Het Federaal Secretariaat wordt om de vier jaar op een statutair Congres (zie hoger) verkozen, rekening houdend met het taalevenwicht (met uitzondering van de Secretaris van de Brusselse Intergewestelijke).

Vier van de zeven leden van het federaal Secretariaat worden rechtstreeks verkozen op het statutair Congres. Onder deze vier duidt het federaal Congres de Voorzitter en de Algemeen Secretaris (Voorzitter en Algemeen Secretaris moeten tot een verschillende taalgroep behoren). Voor de drie overig te begeven mandaten in het federaal Secretariaat voorzien de ABVV-statuten, opgesteld door het Congres (zie hoger), dat dit de Secretarissen van de Vlaams ABVV, Waals ABVV en Brusselse ABVV moeten zijn. Op die manier wordt hun verkiezing door respectievelijk het Vlaams ABVV, Waals ABVV en Brussels ABVV Congres (zie onder) statutair bekrachtigd door het federaal Congres.

Deze regeling heeft als gevolg dat een Intergewestelijk Secretaris niet tegelijkertijd Voorzitter noch Algemeen Secretaris van het Federaal ABVV kan zijn.

De Voorzitter zit de vergaderingen van het federaal Secretariaat voor; bij afwezigheid wordt hij of zij in die rol vervangen door de Algemeen Secretaris. De overige taken voor het federaal Secretariaat worden door het federaal Bureau bekrachtigd, nadat het nieuwe federaal Secretariaat een voorstel terzake heeft uitgewerkt.

## **Intergewestelijke beleidsstructuren**

De Intergewestelijken hebben een beleidsstructuur die een doordruk is van onze nationale beleidsstructuren.

### **Congres van het Vlaams ABVV**

Het Congres van het Vlaams ABVV is op zijn beurt het hoogste gezagsorgaan binnen het Vlaams ABVV. Het evalueert de voorbije vakbondswerking van het Vlaams ABVV en het stippelt de te volgen beleidslijnen voor de nabije toekomst uit.

In overeenstemming met de statuten van het Federaal ABVV moet er om de vier jaar een Statutair Intergewestelijk Congres plaatsvinden. Op dit Congres worden de leden van het Bureau van het Vlaams ABVV en de Intergewestelijk Secretaris, die ook lid wordt van het federaal Secretariaat (zie boven), verkozen.

Net zoals het federaal Congres voor het Federaal ABVV, is dit Congres de grootste vergadering binnen het Vlaams ABVV. Het bestaat uit afgevaardigden van de Vlaamse takken van de 7 ABVV-centrales en uit vertegenwoordigers van de 6 Vlaamse ABVV-gewesten.

Het Congres van het Vlaams ABVV is, en dit is een verschil met het federaal Congres, voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de centrales en voor de helft uit mandatarissen van de gewesten. Beide krijgen 1 mandaat per begonnen schijf van 2.000 leden.

Momenteel telt dit Congres ongeveer 550 stemgerechtigde afgevaardigden.

### **Comité van het Vlaams ABVV**

Het Comité van het Vlaams ABVV komt samen op initiatief van het Bureau van het Vlaams ABVV. Het bepaalt de standpunten van het Vlaams ABVV over actuele syndicale vraagstukken. Het Comité komt op z'n minst om de zes maanden samen, maar dat kan ook vaker indien de actualiteit dit vereist.

Ook hier is de verdeelsleutel 50% centrales en 50% Vlaamse ABVV-gewesten. Ditmaal wordt 1 mandaat per begonnen schijf van 10.000 leden toegekend. Zo bekomen we 304 stemgerechtigde leden voor het uitgebreid Vlaams ABVV-Comité (effectieven + plaatsvervangers) + de 22 leden van het Bureau van het Vlaams ABVV.

### **Het Bureau van het Vlaams ABVV**

Het Bureau is verantwoordelijk voor de algemene leiding van het Vlaams ABVV en moet de beslissingen van het Congres en het Comité uitvoeren.

Net als het federaal ABVV-Bureau komt het tweewekelijks - of vaker als de omstandigheden dit vereisen - samen.

Het Bureau van het Vlaams ABVV is samengesteld uit 11 vertegenwoordigers van de Vlaamse takken van de 7 beroepscentrales en 11 vertegenwoordigers van 7 Vlaamse ABVV-gewesten. Deze 22 Bureauleden worden door het Statutair Congres Vlaams ABVV verkozen. Hun mandaat loopt bijgevolg over vier jaar.

Bovendien hebben de Secretaris van het Vlaams ABVV en de twee overige Nederlandstalige leden van het federaal Secretariaat van het ABVV een vaste stek in het Bureau.

De Voorzitter of de Algemeen secretaris van het federaal ABVV, zijn – afhankelijk van taalrol, voorzitter het Vlaams of Waals ABVV.

Verder zijn er 2 volwaardige toegevoegde leden: 1 vrouw namens de gewesten en 1 vrouw namens de centrales.

Sedert het Congres van 30 mei 2002 zijn er ook plaatsvervangers aangeduid voor de effectieve Bureauleden.

### **Het Secretariaat van het Vlaams ABVV**

Het Secretariaat houdt zich voltijds bezig met het *dagelijkse beheer* van het Vlaams ABVV. Het Secretariaat bestaat uit de Voorzitter en de Secretaris van het Vlaams ABVV.

De Secretaris van het Vlaams ABVV wordt in zijn functie verkozen door het Statutair Congres Vlaams ABVV, voor de periode tussen twee opeenvolgende Statutaire Congressen (vier jaar). Hij of zij wordt bovendien door het daaropvolgende Statutair Congres van het federaal ABVV benoemd tot lid van het federaal Secretariaat, bevoegd over de Vlaamse aangelegenheden. De Secretaris van het Vlaams ABVV maakt dus deel uit van zowel het Secretariaat Vlaams ABVV als van het federaal Secretariaat.

Van 1989 tot 1 juli 2002 was er één Adjunct-Intergewestelijk Secretaris aangesteld binnen het Vlaams ABVV.

## Het ABVV op internationaal vlak

Op internationaal niveau is het ABVV aangesloten bij het Europees Vakverbond (EVV) en bij het Internationaal Vakverbond (IVV). Het ABVV vindt deze internationale verankering zinvol, omdat het van oordeel is dat deze structuren nodig zijn om de werknemersbelangen in verschillende landen met elkaar in overeenstemming te brengen. Internationale solidariteit is voor ons een absolute voorwaarde om tot sociale vooruitgang te komen.

### Het Europees Vakverbond (EVV)

Op Europees vlak is er slechts 1 grote vakbeweging, het EVV, waarvan ook het ACV en ook het ACLVB deel uitmaakt.

Het idee om deze band tussen de Europese vakbonden aan te halen, stamt uit de jaren 1950. De syndicale wereld werd toen immers geconfronteerd met het plan (Schuman) om één Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal (EGKS) op te zetten.

Stilaan kreeg de syndicale samenwerking vorm, ruimer ook dan de huidige Europese Unie. Het EVV werd opgericht in 1973 door vrije en democratische vakbonden uit 18 landen. Het ABVV stond mee aan de wieg van het EVV.

Momenteel zijn er 85 nationale vakbondsfederaties uit 36 landen en 10 beroepssecretariaten (de Europese industriële federaties, waarvan de centrales van het ABVV lid zijn), met in het totaal meer dan 60 miljoen leden, bij het EVV aangesloten.

Het EVV is door de Europese Unie erkend als enige representatieve interprofessionele vakbondsorganisatie op Europees vlak. Het EVV heeft zijn secretariaat in Brussel.

In het EVV wil het ABVV bouwen aan een Europese sociale dialoog.

### Het Internationaal Vakverbond (IVV)

In de naoorlogse periode werden drie grote internationale vakbondsfederaties opgericht: het WVA (Wereldverbond van de Arbeid) dat de christelijke bonden vertegenwoordigde. Het WVV (Wereldvakverbond) en het IVVV (Internationaal Verbond van Vrije Vakbonden) dat in 1949 afsplitste van het WVV. Het ABVV was lid van het IVVV.

Tussen het WVA en het IVVV waren in het verleden diverse toenaderingspogingen, maar zonder succes, tot op 1 november 2006 in Wenen beide organisaties zichzelf opheften om de weg vrij te maken voor een nieuwe internationale vakbond: het IVV (Internationaal Vakverbond). Nu bestaat er nog maar één grote internationale vakbondskoepel. Het ABVV werkte van bij het begin actief mee aan dit proces.

Het IVV telt 175 miljoen leden. Er zijn 309 vakbonden lid, uit 153 landen (okt. 2011). In totaal zijn meer dan drie miljoen Belgische werknemers lid van het nieuwe eengemaakte vakverbond. De voorzitters van het ABVV en het ACV zijn beiden verkozen in het 23 leden tellende Bureau van het IVV. De hoofdzetel van het IVV is gevestigd in Brussel.

De opdracht van het IVV is het promoten en verdedigen van de rechten en de belangen van de werknemers door internationale samenwerking tussen vakbonden, wereldwijde campagnes en belangenbehartiging in de internationale instellingen.

Het programma steunt op 11 punten:

1. De globalisering veranderen
2. De uitdaging met de geglobaliseerde multinationals aangaan
3. Het verdedigen en promoten van de vakbondsrechten
4. Discriminatie (van welke aard ook) bestrijden en de gelijkheid bevorderen
5. Kinderarbeid uit de wereld helpen
6. Een menswaardige toekomst verzekeren aan jonge werknemers
7. De werkplaatsen veilig en gezond maken
8. De IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) beschouwen als een wereldwijd referentiepunt
9. Vrede en veiligheid, in een geest van wederzijds respect en tolerantie, bewerkstelligen
10. Het recht zich te organiseren in vakbonden verdedigen en promoten
11. Van het IVV een instrument voor een nieuw vakbondsinternationalisme maken.

## Meer informatie

Het ABVV geeft een tweewekelijks ledenblad uit: *De Nieuwe Werker* (Hoogstraat 42, 1000 Brussel). Tevens zijn er een hele reeks brochures en handleidingen van het ABVV en zijn diverse diensten.

Ook de centrales geven ledenmagazines, brochures en nieuwsbrieven uit.

De nodige informatie hierover vind je op de websites [www.abvv.be](http://www.abvv.be) en [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be).

Op beide websites vind je ook de linken naar centrales en gewesten, en internationale vakbondsorganisaties zoals het EVV en het IVV.