

Protocol van akkoord PC 132

(PC van 13.6.2017)

Dit voorstel van akkoord is in overeenstemming met het IPA van 2017-2018 wat de maximale loonnorm van 1,1% betreft, en houdt rekening met de economische situatie van de sector.

Duurtijd

Het akkoord loopt van 1/1/2017 tot en met 31/12/2018, uitgezonderd de uitvoerings-CAO van de flexibiliteit die loopt tot 30/9/2019.

Koopkracht

Op 1/7/2017 verhoging van de brutolonen (barema- en effectieve lonen) met 0,6%.

Op 1/1/2018 verhoging van de brutolonen (barema en effectieve lonen) met 0,5%.

Eindejaarspremie

Er komt vanaf de eerstvolgende uitbetaling eind 2017 een jaarlijkse indexering, voor wat de gedeeltelijke compensatie betreft van het niet-indexeren in het verleden bekijken de partijen samen in het Sociaal Fonds wat de financiële ruimte is die kan worden besteed voor het optrekken van het plafondbedrag. Dit gebeurt in ieder geval zonder de werkgeversbijdrage op te trekken.

Indexering

Voortaan zijn dus alle premies geïndexeerd. (enkel voor eindejaarspremie was dit nog niet het geval)

Scheidingvergoeding

De halve scheidingsvergoeding wordt afgeschaft vanaf 1/7/2017.

Sociaal Overleg

Partijen zullen onderzoeken op welke wijze een betere informatie kan worden gewaarborgd voor de werknemers uit bedrijven die geen sociale verkiezingen kennen. (gemiddeld minder dan 50 werknemers) Een werkgroep zal in de looptijd van deze cao concrete voorstellen uitwerken zoals : info rond cao 90, 2^{de} pijler, data stortingen jaarlijks verlof, solidariteitsluik van de 2^{de} pijler, ...

Vorming

Er wordt verder gewerkt met de vormingsinstituten van de groene sectoren (Landbouw, Tuinbouw, Tuinaanleg en Technische Land- en Tuinbouw) voor het open aanbod en specifieke

initiatieven voor de sector waar mogelijk. Specifieke aandacht zal ook gaan naar het in kaart brengen van de informele vorming die plaatsvindt in de bedrijven. Verder onderzoek ook over het mogelijks beter begeleiden van de bedrijfsbezoeken.

2^{de} pensioenpijler

Van zodra de 2^{de} pijlerfondsen van Landbouw en Tuinbouw hun bijdrage verhogen naar 2% zal ook de sector 132 deze verhogen, de verhoging in de andere fondsen is echter een absolute voorwaarde.

Bestaanszekerheid bij economische werkloosheid

Een technische werkgroep komt samen om op korte termijn een zicht te krijgen op de toepassing in de sector en eventuele maatregelen voor te stellen.

Verlenging cao's

De cao's die werden verlengd in het vorig akkoord worden verder verlengd tot 31/12/2018, uitgezonderd de cao flexibiliteit die verlengd wordt tot 30/9/2019 en de cao SWT die verlengd worden tot de maximaal toegestane duur.