



**ABVV**  
**Horval**

**HORECA 2017-2018**

# **VOORSTEL SECTORAKKOORD**



**Na zeer moeizame onderhandelingen werd er een finaal voorstel tot een solidariteitsakkoord bereikt, met voordelen voor alle werknemers uit de sector:**

- ✓ **Verhoging** van de minimum en effectieve **brutolonen** met 0,5 percent vanaf 1 oktober 2017;
- ✓ **Verhoging** van de **syndicale premie** met € 10 tot € 145 (maximum vrijgesteld bedrag);
- ✓ **Verhoging** van het aantal **dagen syndicale vorming** van 8 naar 9;
- ✓ **Verhoging** van het **syndicale urenkrediet** van 2 naar 3 uur;
- ✓ **Verhoging** van de **verplaatsingskosten**: de tariefverhogingen van de NMBS worden gevolgd vanaf 1 februari 2018. Voor het andere openbare vervoer wordt het terugbetalingspercentage verhoogd naar 80 percent;
- ✓ De horeca wordt eindelijk op **gelijke voet** geplaatst met de andere sectoren inzake **minimale arbeidsduur** (3 uur per dag en 13 uur per week). Via de afwijkingscommissie van het PC, blijft de mogelijkheid bestaan om een afwijking aan te vragen, maar enkel indien de werkgever kan aantonen dat dit absoluut noodzakelijk is;
- ✓ De **eco-cheques** worden vanaf nu toegekend in een CAO van **onbepaalde duur**;
- ✓ In geval van overlijden van een partner of kind zullen werknemers nu 5 in plaats van 4 dagen **rouwverlof** kunnen opnemen en dit binnen de maand na overlijden;
- ✓ Verhoging **tijdscrediet** met motief tot 51 maanden en toekenning **RVA-premie** voor landingsbanen vanaf 55 jaar;
- ✓ **Verlenging** bestaande **akkoorden**.