

AANSLUITINGSFORMULIER

Naam en voornaam:

Straat en nummer:

Postnummer en gemeente:

Rijksregisternummer:

Telefoon:

E-mail:

Bedrijf:

Beroep / functie:

■ wenst zich in te schrijven als lid vanaf:

■ komt over van:

- ACV daar lid sinds:

- ACLVB daar lid sinds:

Terug te sturen naar:

ABVV HORVAL Handel in Voedingswaren
Federaal Secretariaat
Cellebroersstraat 18 - 1000 Brussel
www.horval.be
info.voedingshandel@horval.be

VOOR MEER UITLEG, RAADPLEEG JE DELEGEES!



ABVV Horval
Samen sterk

ABVV Horval
Handel in Voedingswaren

Voorstelling sectorakkoord Handel in voedingswaren 2015-2016



ONZE STRIJDVAARDIGHEID HEEFT GELOOND!

KOOPKRACHT*

Enveloppe van 0,5 % van de brutoloonmassa:

Een jaarpremie van **140 euro**.

Indien je syndicale delegatie akkoord gaat, kan deze premie omgezet worden in een van de volgende voordelen:

- Maaltijdcheques.
- Ecocheques.
- Storting van een bedrag in een groepsverzekeringsplan.

Enveloppe van 0,3 % van de loonmassa:

Een jaarpremie van **50 euro**.

Indien je syndicale delegatie akkoord gaat (of de werkgever in de bedrijven zonder SD), kan deze premie omgezet worden in een van de volgende voordelen:

- Maaltijdcheques.
- Ecocheques.
- Storting van een bedrag in een groepsverzekeringsplan.

De bruto premie zal automatisch van toepassing zijn voor de twee premies, bij gebrek aan een ondernemingsakkoord voor 15.11.2015.

DEZE 2 ENVELOPPES WORDEN GEÏNDEXEERD!

* Voor meer uitleg, raadpleeg je delegees.

LANGER WERKEN OP EEN KWALITEITSVOLLE MANIER

Maximalisering van de CAO's SWT (brugpensioen).

Verlenging van het systeem betaalde eindloopbaandagen.

- **3** betaalde eindloopbaandagen voor de arbeiders van **58** jaar die voldoen aan de SWT-voorwaarden op 58 jaar.
- **5** betaalde eindloopbaandagen per jaar voor de arbeiders van **60** jaar of ouder met minstens 10 jaar anciënniteit (link met SWT).

Garantie van het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar.

Gespecialiseerd onderzoek naar de zware taken, georganiseerd door het Sociaal Fonds. Nadien zullen de problemen en de mogelijke oplossingen voorgesteld worden tijdens een seminarie.

Systeem van peter- en meterschap, met behoud van je loon.

ABVV HORVAL
heeft ervoor gezorgd
dat de eindejaarspremie
niet omgezet wordt.
Het is niet aan de werknemer
om zijn eindloopbaan
te financieren met zijn
eigen middelen.



EVENWICHT WERK EN PRIVÉ

Maximalisering van het systeem tijdskrediet.

Een financiële tussenkomst van het Sociaal Fonds in de kosten van kinderopvang van 0 tot 3 jaar.

VERHOOGING VAN DE BESTAANS- ZEKERHEIDVERGOEDINGEN VANAF 1 JANUARI 2016

In geval van collectief ontslag, langdurige ziekte, beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tijdelijke werkloosheid: **4 euro per dag**.

BEROEPSOPLEIDING

De opleidingsplannen zijn pas effectief als de syndicale delegatie geraadpleegd werd.


Je syndicale delegatie moet geraadpleegd worden over de opleidingsplannen.

De werkgever moet de ondernemingsraad inlichten over de financiële tussenkomsten van het Sociaal Fonds.

Een bijzondere aandacht zal geschonken worden aan de risicogroepen en de jongeren.

DE TOEKOMST VAN JE SECTOR EN E-COMMERCE

Gezamenlijke aanbeveling aan de minister van Werk om nachtarbeid toe te staan in de e-commerce.

 Nachtarbeid in de e-commerce is enkel mogelijk na overleg met de syndicale delegatie.

