

MIJN DOGGELD?! ALLEEN ALS IK... HET BEGIN VAN MIJN PARTTIME OP TIJD AANGEEF!

Als je door je baas afgedankt wordt, ga je natuurlijk op zoek naar een nieuwe job. En als je je school beëindigt, ga je op zoek naar een eerste job.

Als je geluk hebt, vind je een voltijdse job. Maar vaak vind je (eerst) maar een parttime job. Een parttime job is iedere job waar je minder uren moet werken dan iemand die dezelfde job voltijds doet.

Let op: om al je rechten op doggeld (voor nu en later) te beschermen, kom je best langs bij onze werkloosheidsdienst voordat je aan die job begint én liefst voor je je contract ondertekent.

In de meeste gevallen moet je immers nog een ganse papierwinkel invullen om in regel te blijven, en moet je ook nog naar de VDAB of de werkwinkel om je parttime aan te geven. En als je al begonnen bent, heb je daar misschien geen tijd meer voor.

Trouwens, op die manier weet ook je baas van zodra je begint te werken, welke papieren hij allemaal moet invullen. En weet jij wat je moet doen om in regel te zijn en te blijven.

Soms kun je naast je loon nog bijkomend een deel doggeld krijgen. Dat hangt af van het aantal uren dat je zal werken, het loon dat je zal krijgen en het doggeld dat je nu krijgt. Laat je niet door iemand anders vertellen hoeveel opleg je zult krijgen, ook niet door je baas. Niemand kan dat weten. Alleen wij kennen jouw persoonlijk dossier bij de RVA. Kom dus zeker langs bij de werkloosheidsdienst. Maar hou er rekening mee: ook wij kunnen maar vooraf uitrekenen welke opleg je (ongeveer) zal krijgen als jij ons kunt vertellen hoeveel je bruto per uur of per maand zal verdienen en hoeveel uren per week je zal moeten werken.

Belangrijk: Ook iemand die parttime begint te werken en geen recht heeft op opleg, moet zeker vooraf langskomen. Je moet immers ook je rechten veilig stellen voor het geval je opnieuw afgedankt wordt. En ook daarvoor is er een ganse papierwinkel. Doe je één en ander niet op tijd, dan kun je ook later nog heel wat doggeld mislopen.

Ook belangrijk: Soms wil je baas het aantal uren dat je moet werken opeens verminderen. Dat mag niet zomaar. Hij moet je eerst een opzeg geven voor het aantal uren dat je nu werkt en pas daarna mag je minder uren gaan werken. En als dat bij dezelfde baas is, dan riskeer je ook nog eens om je opleg te verliezen. Je mag ook nooit zelf vragen om minder uren te gaan werken. Voor de RVA is dat hetzelfde als zelf (een deel van) je werk laten staan. Wees dus voorzichtig, en kom ook in dergelijke gevallen vooraf langs bij onze werkloosheidsdienst. Teken zeker

NOOIT een "onderling akkoord" om van uren te verminderen.

Bijkomende parttime? Ook dan moet je dit vooraf bij de werkloosheidsdienst aangeven. Ook als je daardoor geen opleg (inkomensgarantie) meer zou krijgen.

Tenslotte: Als je werkloos bent en opnieuw begint te werken, dan kun je misschien ook nog recht hebben op andere toeslagen. Als je ouder dan 55 bent, mogelijk een werkhervattingstoeslag. Als je kinderen hebt, mogelijk een kinderopvangtoeslag. Of als je ver van huis gaat werken, mogelijk een mobiliteitstoeslag. Of misschien moeten wij wel een deel van je loon gaan betalen (de zogenaamde activa's). Allemaal moeilijke namen en ingewikkelde regels! Ook daarmee zal onze werkloosheidsdienst je verder helpen. Vraag er dus gerust naar.