

## MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'.

Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'.

Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen dop per week krijgt.

Die dagen 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar, ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen wanneer je die dagen opneemt. Maar hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen).

Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar.

Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen 'betaald verlof' neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter 'V'.

Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst.

Zij kunnen dit voor je nakijken of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het einde van het jaar.

Als je nu even veel of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn:

je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in december ook rekening houden met dat 'overschot' aan verlof.

Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.