

DE PLAATS VAN EEN
VROUW IS...
IN HAAR VERBOND
ABVV. MEER DAN DOIT

SOCIALE VERKIEZINGEN

WWW.ABVV2016.BE

ABVV
Samen sterk

DE PLAATS VAN EEN VROUW IS... IN HAAR VAKBOND ABVV. MEER DAN OOI

De slogan **'De plaats van een vrouw is in haar vakbond'** dateert al uit de jaren 80, maar is actueler dan ooit.

WAAROM?

- Iets meer dan de helft van de Belgische bevolking bestaat uit vrouwen.
- 62% van de vrouwen in België zijn aan het werk. En de werkzaamheidsgraad van vrouwen blijft stijgen.
- Vrouwen werken doorgaans in andere functies, bedrijven, sectoren en arbeidsregimes. Ze worstelen nog vaker met de combinatie arbeid - gezin.
- 46% van de ABVV-leden zijn vrouwen en hun aantal neemt jaarlijks toe.

Het is dan ook belangrijk dat vrouwen 'hun zeg' doen in de beslissingen over hun baan, hun loon, hun arbeidsvoorwaarden, hun veiligheid, hun extralegale voordelen, enz.

Vrouwen moeten in het bedrijfsleven beter vertegenwoordigd zijn in vergaderingen, onderhandelingen en overlegorganen. Alleen op die manier kunnen de juiste en meest evenwichtige beslissingen genomen worden.

HOE KAN JIJ JE (VROUWELIJKE) STEM MEER LATEN HOREN?

Door je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen. Deze vinden om de 4 jaar plaats in bedrijven met minstens 50 werknemers.

Binnenkort is het weer zover. Van 9 tot 22 mei 2016 worden de volgende sociale verkiezingen in België georganiseerd. Werknemers kiezen dan hun vertegenwoordigers in hun bedrijf.

VRUWELIJKE KANDIDATEN GEZOCHT!

Ook deze keer zoeken we enthousiaste vrouwelijke kandidaten voor het ABVV. Als je verkozen wordt, dan vertegenwoordig je je collega's en kan je hun stem laten horen wanneer belangrijke beslissingen in je bedrijf worden genomen.

Waarom jij niet?

Kan je goed luisteren en discussiëren? Komen je collega's naar jou met hun verhaal? Heb je zin om je in te zetten voor en met hen? Kan je het ook goed uitleggen? Vind je dat vrouwen en mannen niet gelijkwaardig behandeld worden in je onderneming?

Ga er dan voor en stel je kandidaat voor het ABVV:

- Voor het **comité voor preventie en bescherming op het werk** (CPBW of preventie-comité) dat zich bezighoudt met het welzijn op het werk, de gezondheid en de veiligheid van de werkomgeving.
- Voor de **ondernemingsraad** (OR) die zich bezighoudt met het economisch beleid en de tewerkstelling in je bedrijf.

In deze overlegorganen kan je overigens extra werk maken van de gelijkheid V/M. Hoe?

- Door de hardnekkige loonkloof tussen mannen en vrouwen (via de sociale balans en het tweejaarlijks analyserapport van de bezoldigingen) aan te kaarten.
- Door het glazen plafond te doorprikken. Waarom stromen nog steeds te weinig vrouwen door naar de top?
- Door het aantal deeltijdse contracten om te buigen tot fulltime contracten.
- Door de correcte toepassing van moederschapsverlof, vaderschapsverlof en van ouderschapsverlof voor beide ouders te vragen.
- Door erop toe te zien dat deeltijdse werknemers evenveel betaald educatief verlof en degelijke opleidingen krijgen als de voltijds werkende - overwegend mannelijke - collega's.
- Door respect af te dwingen voor de combinatie van beroeps- en privéleven. En er onder meer voor te pleiten dat vergaderingen op gezinsvriendelijke uren plaatsvinden, dus niet om 8u 's morgens of na 17u.
- Door speciale aandacht te geven aan de zwangerschapsperiode en het moederschap.
- ...

Zowel vrouwen als mannen hebben hier bij te winnen.

DELEGEE ZIJN KAN JE LEREN!

Je staat er nooit alleen voor. Je kan altijd op het ABVV rekenen.

Meer info hierover vind je in de ABVV-folder 'Word kandidaat v/m'. Verkrijgbaar op eenvoudig verzoek op het gratis telefoonnummer 0800 21 244 of te downloaden op onze website www.abvv2016.be.

ABVV-delegee Sonja:

"Het is zo belangrijk dat collega's terecht kunnen bij iemand waar ze vertrouwen in stellen. We merken meer en meer dat er een verdeel-en-heerspolitiek is bij de werkgevers. Zij zorgen ervoor dat iedereen er individueel voor komt te staan. Omdat ze weten dat mensen niet voor zichzelf durven opkomen uit schrik negatieve beoordelingen te krijgen. Wij pakken de zaken collectief aan."

ABVV-delegee Christiane:

"Ik werk in een bedrijf waar er op het eerste gezicht weinig problemen waren met de arbeidsvoorwaarden. Maar tijdens uitwisselingen met collega's stelden we vast dat de barema's niet correct toegepast werden. We hebben eerst het probleem aangekaart en dan via dialoog opgelost ... Staken hebben we niet hoeven te doen, maar als het zover was gekomen, dan had ik zeker de steun van mijn collega's gekregen. En dan sta je sterk ..."

Het is belangrijk dat de vakbondsploeg een weerspiegeling van haar basis is. Vrouwen zijn nodig in de vakbond vanwege hun ervaring, hun competenties, hun vrouwelijke invalshoek ... Mannen en vrouwen, samen sterk!

Meer info?

WWW.ABVV2016.BE



www.abvv.be  [@vakbondABVV](https://twitter.com/vakbondABVV)  [vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV)

Volledige of gedeeltelijke overname of reproductie van de tekst uit deze folder mag alleen met duidelijke bronvermelding.
Verantwoordelijke uitgever: Rudy De Leeuw © 2015

