

SECTORAAL AKKOORD 2015-2016

LAND- EN TUINBOUW

PC 144 - PC 145

Het sectorakkoord 2015-2016 voor de land- en tuinbouw is getekend!

Hieronder de belangrijkste elementen uit dit akkoord:

■ Verlenging systeem extra vakantiedagen voor oudere werknemers!

Ook in de periode 2015-2016 zullen oudere werknemers recht hebben op extra vakantiedagen:

- Vanaf 45 jaar en 10 jaar sectoranciënniteit: één extra dag
- Vanaf 50 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: twee extra dagen
- Vanaf 55 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: drie extra dagen

De dagen voor 2015 worden toegevoegd aan het krediet voor 2016. De betrokken werknemers zullen in 2016 dus 2, 4 of 6 extra dagen kunnen opnemen!

- Vanaf 2016 wordt een **jaarlijkse brutopremie van € 55** ingevoerd voor de vaste werknemers, die zal worden betaald in de maand juli. Op ondernemingsvlak kan deze premie bij cao worden omgezet in een ander voordeel (bijv. verhoging van het werkgeversaandeel maaltijdcheques met minimum € 0,5).
- Voor de **seizoenarbeiders** wordt een brutopremie van € 10 (vanaf 50 dagen in de tuinbouw) of € 5 (vanaf 25 dagen in de landbouw) ingevoerd.
- De **tweede pensioenpijler** wordt verhoogd met 0,15 % vanaf 1 juli 2016.



SAMEN STERK !

- **Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid:** De bestaande cao's voor de fruitteelt, groenteteelt en de boomkwekerijen worden verhoogd. Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid hebben de werknemers recht op een aanvulling van € 3 per dag (voor een onbeperkt aantal dagen) betaald door de werkgever.
 - De bestaande cao's die in een aantal specifieke gevallen voorzien in een hogere vergoeding blijven uiteraard bestaan.
- **Ecocheques:** voor de reguliere werknemers die minder dan 30 dagen gewerkt hebben, kan het bedrag door de werkgever worden uitbetaald als een premie (samen met het loon van de maand december).
- Bedrijven zullen worden aangemoedigd om op ondernemingsvlak **bonusplannen** in te voeren (cao 90).
- De **nieuwe functieclassificaties** voor de boomkwekerijen, fruitteelt en groenteteelt worden gefinancierd.
- Er zal nauwer op worden toegezien dat werknemers die recht hebben op de **aanvullende vergoeding bij langdurige ziekte** deze ook effectief ontvangen.
- De sociale partners zullen er bij de bevoegde instanties voor pleiten dat alle erkende dagen **economische werkloosheid** gelijkgesteld worden voor de jaarlijkse vakantie.
- Om misbruiken te voorkomen zullen de sociale partners ervoor ijveren dat alle geldbewegingen tussen werkgever en werknemer op de loonbrief vermeld worden (o.a. aanrekeningen voor logement, verwarming, verlichting,...).
- Alle bestaande cao's worden verlengd.



**ABVV-HORVAL
MEER DAN OOIT**

Lees het volledige akkoord op www.horval.be