

48-URENREGEL UITZENDARBEID EINDELIJK AFGESCHAFT

Februari 2016

Binnen de Nationale Arbeidsraad wordt eind februari een akkoord geofficialiseerd dat de definitieve afschaffing van de 48-urenregel voor uitzendcontracten voorziet.

Vanaf 1 oktober 2016 zal het gedaan zijn met de mogelijkheid om een uitzendcontract pas te ondertekenen 48 uur nadat de uitzendkracht zijn werk heeft aangevat. Voortaan zal een uitzendcontract, net zoals elk ander contract van bepaalde duur, verplicht ondertekend moeten zijn vooraleer de uitzendkracht begint te werken.

Dit is een gigantische sprong voorwaarts in de strijd tegen misbruik in de uitzendsector en iets waar we als ABVV al jaren voor ijveren. Regelmatig werden contracten die oorspronkelijk een week zouden duren, omgezet naar een dagcontract zodra de uitzendkracht ziek werd. Een dergelijke praktijk zal voortaan tot het verleden behoren, omdat het contract vaststaat vooraleer de uitzendkracht begint te werken.

Samen met het afschaffen van de 48-urenregel is ook een kader uitgewerkt voor het werken met elektronische arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid en de elektronische ondertekening van deze contracten. Ook Interim@Work wordt gelanceerd, de applicatie waarmee uitzendkrachten zelf kunnen nagaan of het uitzendkantoor hen wel aangegeven heeft bij de RSZ, en dit voor alle uitzendcontracten.