

**WERKLOOSHEID, WIST JE DAT? MIJN DOPGELD?!**

DEELTIJDS AAN 'T WERK? VRAAG JE INKOMENSGARANTIE-UITKERING AAN!

December 2015

Ondanks de pesterijen van de regering-Michel raden we deeltijdse werknemers aan de inkomensgarantie-uitkering aan te vragen of zich in te schrijven als deeltijdse met behoud van rechten. Controle op de 'actieve beschikbaarheid' van deeltijds werkenden begint op 1 september 2016.

De regering heeft het gemunt op mensen met een werkloosheidsuitkering, ook op deeltijdse werknemers met een inkomensgarantie-uitkering (IGU). Deze RVA-uitkering ontvang je onder bepaalde voorwaarden ([www.abvv.be/IGU](http://www.abvv.be/IGU)) als je als werkloze een deeltijdse job aanneemt. Werken wordt op deze manier aantrekkelijker gemaakt omdat het totaal van loon en bijkomende (deeltijdse) werkloosheidsuitkering hoger ligt dan een voltijdse werkloosheidsuitkering.

### Verlaging

De regering-Michel heeft de IGU verlaagd.

– Het **loonplafond** werd naar beneden bijgesteld. Om van de IGU te genieten bedraagt het maximumloon nu 1.501,82 euro. Voorheen was dit 1.559,38 euro.

– Tot vorig jaar lag de IGU vast op 3,05 euro per uur, ongeacht de **gezinssamenstelling**.

Sinds januari 2015 gelden de volgende bedragen:

- 3,05 euro voor gezinshoofden
- 2,14 euro voor alleenstaanden
- 1,21 euro voor wettelijk samenwonenden

– De IGU wordt vandaag toegekend zonder rekening te houden met de **werkbonus** (verlaagde werknemersbijdrage voor lage inkomens). In de toekomst wordt de werkbonus mee in rekening genomen bij het nettoloon waarop de IGU wordt berekend, wat tot een verlaging van de uitkering zal leiden.

– Vanaf 1 januari 2018 wordt de IGU na twee jaar **gehalveerd**.

### Beschikbaarheid

Hier bovenop kwam het idee van de regering-Michel om de deeltijdse werknemers met een IGU te verplichten 'actief beschikbaar' te blijven. Controle hierop begint op 1 september 2016, en niet vanaf 1 januari 2016, zoals oorspronkelijk was aangekondigd.

'Actieve beschikbaarheid' betekent dat je vanaf 1 januari 2016 (hoewel de controle pas begint september in de praktijk gebracht wordt) zelf actief en onafgebroken moet solliciteren

voor een voltijdse job en dat je daarop kan gecontroleerd worden. Als je onvoldoende inspanningen levert om een voltijdse job te vinden, kunnen er sancties volgen. Na hevig protest en lange onderhandelingen zijn we erin geslaagd om deze maatregel te beperken tot de eerste twaalf maanden met inkomensgarantie-uitkering voor wie minder dan halftijds werkt. Wie langer dan twaalf maanden van een IGU geniet, of wie minstens halftijds werkt, valt in de toekomst onder een andere regeling, namelijk die van de 'aangepaste beschikbaarheid'. Zij moeten niet zelf solliciteren, maar wel positief meewerken indien de VDAB of Actiris een begeleidingsplan voorstelt dat rekening houdt met hun beroepservaring, hun uurrooster, én hun fysieke en mentale capaciteiten.

Wie 55 jaar was op 1 oktober 2015 ontsnapt volledig aan de maatregel.

### **Onbestaande voltijdse jobs**

Onderzoek bij meer dan 20.000 IGU-gerechtigde ABVV-leden toont dat zij vooral werken in sectoren waar helemaal geen voltijdse jobs beschikbaar zijn, zoals:

- de schoonmaaksector, waar vaak buiten de gebruikelijke kantooruren gewerkt wordt;
- distributie en verkoop, waar werknemers meer of minder presteren in functie van de verkoop;
- de horeca met bijzonder onregelmatige werkuren;
- de publieke sector met vooral onvolledige uurroosters in het onderwijs.

**Bereken zelf het bedrag van jouw IGU op [www.abvv.be/IGU](http://www.abvv.be/IGU).**

### **'Behoud van rechten'**

Het ABVV blijft deze asociale regeringspesterijen aanklagen. Intussen raden we je aan om bij deeltijds werk altijd je inkomensgarantie-uitkering (IGU) aan te (blijven) vragen, hoe klein ze ondertussen ook geworden is. Indien je geen recht (meer) hebt op de IGU, moet je je blijven inschrijven als 'deeltijdse met behoud van sociale rechten'. Enkel zo behoud je dezelfde rechten als een voltijdse werknemer, met name een volledige werkloosheidsuitkering in geval van volledige werkloosheid en volledige pensioenrechten.