

TERREURDREIGING: WELKE GEVOLGEN VOOR JE WERK EN JE LOON?

woensdag, 23 maart 2016

De aanslagen van 22 maart en het veiligheidsniveau vier voor heel België hebben ook gevolgen op arbeidsrechtelijk vlak. Wat als je niet gaat werken, als je je werk moet onderbreken? Welke gevolgen heeft dit op je loon? Wat als je bedrijf tijdelijk sluit?

De aanslagen en het optrekken van het veiligheidsniveau naar niveau vier hebben niet alleen zware gevolgen op menselijk en economisch vlak maar ook op arbeidsrechtelijk vlak. Sommigen hebben het werk niet kunnen beginnen, of voortzetten of kunnen niet werken omdat het bedrijf gesloten is. Het openbaar vervoer functioneert nog niet zoals normaal, sommige winkels en bedrijven zijn dicht. Hieronder geven we een overzicht.

ONDERBREKEN VAN HET WERK

Voor mensen die aan het werk waren op dinsdag 22 maart en het werk moesten onderbreken als gevolg van de aanslagen of omdat het bedrijf/de winkel moest sluiten op bevel van de overheid voorziet de wet op de arbeidsovereenkomsten (artikel 27) dat ze recht hebben op het loon dat hen zou zijn toegekomen zijn indien ze hun taak normaal hadden kunnen volbrengen. Het gaat immers om een oorzaak die onafhankelijk is van hun wil, of het nu gaat over het feit dat ze hun job niet kunnen beginnen uitvoeren of over het feit dat ze hun arbeid niet kunnen voortzetten.

NIET AAN HET WERK (KUNNEN) BEGINNEN

Voor werknemers die nu niet aan het werk (kunnen) beginnen, zijn er verschillende situaties en regels.

- **De werknemer was op weg naar het werk maar is als gevolg van de aanslagen niet of met vertraging op het werk geraakt.** Hij/zij heeft eveneens recht op gewaarborgd dagloon voor de hele dag (art.27 van de wet op de arbeidsovereenkomsten). Dit geldt voor wie op 22 maart op weg was naar het werk maar er niet of met vertraging aankwam omdat bijvoorbeeld het openbaar vervoer stil viel.

- Voor de volgende dagen zou het openbaar vervoer in principe moeten werken al zijn vertragingen niet uitgesloten. Aangezien aangekondigd werd dat er lange wachtrijen kunnen staan aan de stations wordt men wel geacht daar rekening mee te houden en tijdig te vertrekken.
- **De werkgever beslist bedrijf te sluiten zonder alternatieven** (zoals bijv. telewerk, of werk in een satellietkantoor). In principe is de werkgever verplicht om het loon te betalen. Maar als hij voldoet aan de voorwaarden kan de werkgever wel beroep doen op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht kunnen toegekend worden aan arbeiders en bedienden. De uitkering bedraagt 65% van geplafonneerd brutoloon.
De werkgever doet de mededeling van overmacht aan het werkloosheidsbureau, dat vervolgens de overmacht moet erkennen. De werkgever vult een formulier C3.2 in dat de werknemer op zijn beurt ingevuld bezorgt aan zijn werkloosheidskas (uitbetalingsinstelling – bijv. ABVV).
De werkgever zal zijn aanvraag moeten motiveren en aantonen dat de sluiting het gevolg is van de aanslagen. Alleen verwijzen naar het dreigingsniveau vier zal niet volstaan.

[Meer info op de site van de RVA](#)

- **De werkgever beslist niet om het bedrijf te sluiten maar de werknemer verkiest om niet te komen werken:** ofwel doet de werknemer mits akkoord van zijn werkgever aan telewerk, ofwel neemt de werknemer mits akkoord van zijn werkgever verlof/inhaalrust. Indien de werkgever niet akkoord gaat riskeert de werknemer onwettig afwezig te zijn.
- **Gebrek aan openbaar vervoer** (bijvoorbeeld bus of metro rijdt niet): aangezien het gebrek aan openbaar vervoer met uitzondering van de dag van de aanslagen via de media op voorhand wordt medegedeeld, wordt de werknemer geacht de nodige schikkingen te treffen om op het werk te geraken. Een alternatief is verlof nemen of aan telewerk doen mits akkoord van de werkgever.

WERKGEVER BIEDT ALTERNATIEF AAN

Wanneer de werkgever een alternatief aanbiedt, bijvoorbeeld telewerk of werken in een ander kantoor, dan wordt de werknemer geacht in te gaan op het aanbod van de werkgever. Een alternatief is verlof of inhaalrust nemen, mits akkoord van de werkgever.

SOLIDARITEIT EN MEDELEVEN

Het ABVV- Horval betuigt zijn medeleven en solidariteit met alle slachtoffers en hun naasten van de terroristische aanslagen in Brussel.

Woorden schieten tekort om deze laffe aanslagen te benoemen. Aanslagen die het leven hebben verwoest van honderden mannen, vrouwen, kinderen en ouderen. Van mensen die gewoon aan een nieuwe werkdag begonnen, op weg waren naar school of op vakantie vertrokken.

Daden van terreur zijn op geen enkele manier te rechtvaardigen. Net zoals de aanslagen in Frankrijk, Tunesië, Mali, het Verenigd Koninkrijk, Spanje... Wij veroordelen ze met klem.

Onze gedachten gaan ook uit naar alle werknemers van de luchthaven, het openbaar vervoer, de hulpdiensten, politiediensten, en mensen van defensie die geconfronteerd werden met talloze doden en gewonden en die hen alle mogelijke hulp en ondersteuning hebben geboden.

Elk slachtoffer is er een te veel. We zijn allemaal in rouw.

Het ABVV roept op tot solidariteit in deze donkere tijden en samen met alle werknemers onderstrepen wij onze vastberaden wil om onze democratische en humanistische waarden altijd te blijven verdedigen.