

## BEROEP GRONDWETTELIJK HOF TER Vernietiging Overuren en FLEXI-JOBS

Juni 2016

Zoals enkele maanden geleden aangekondigd, hebben ABVV Horval, samen met de andere vakbonden en de respectievelijke interprofessionele organisaties een beroep tot vernietiging ingediend bij het Grondwettelijk Hof tegen de wet van 16 november 2015 die de regeling flexi-jobs en overuren voor de horeca invoert.

De verzoekende partijen vroegen de gehele vernietiging van de desbetreffende artikels in de wet die werd ingevoerd onder het bewind van minister Tommelein.

In de procedure voor het Grondwettelijk Hof voert de vakbond volgende argumenten aan.

- Flexi-jobbers worden gediscrimineerd ten opzichte van andere horecawerknemers omdat ze zowel op vlak van arbeidsrecht als socialezekerheidsrecht worden benadeeld (lager loon en vooral lagere socialezekerheidsuitkeringen, geen bekendmaking uurroosters vijf dagen op voorhand, 360 overuren op jaarbasis zonder betaling van overloon,...).
- De arbeidsvoorwaarden van flexijobbers kunnen moeilijk billijk en rechtvaardig worden genoemd – het is een schending van de grondrechten op billijke arbeidvoorwaarden, billijke beloning en sociale zekerheid.

De vakbonden herhalen dat:

- het sociaal overleg volledig buitenspel is gezet (doordat de wetgever het flexiloon en bijbehorende regels vastlegt);
- het niet beperkt is tot een bijkomende activiteit naast een hoofdactiviteit, je kan dit ook voltijds doen;
- dit geen strijd tegen het zwartwerk is, maar het legaliseren ervan;
- deze wet onaanvaardbaar en bovendien reeds een voorafname is op de wet-Peeters.

Zoals eerder gemeld, kon de regeling van de 300 en 360 uur niet worden toegepast door een fout in de wet en het ontbreken van een cao. Deze week heeft de regering beslist hun fout recht te zetten en nog voor de vakantie een wetswijziging in te voeren die de 300 en de 360 uur mogelijk zou maken. Dit heeft uiteraard geen invloed op ons beroep tot vernietiging, dat ook na de wetswijziging zal gehandhaafd blijven.

