

VERTROUWELIJKHEID IN DE ONDERNEMINGSRAAD

Bron: ECHO JANUARI 2018

VERTROUWELIJKHEID IN DE OR: STATISTIEK, BASISREGEL EN AFWIJKING

Elke afgevaardigde in de ondernemingsraad wordt vroeg of laat geconfronteerd met documenten die de stempel 'vertrouwelijk' dragen. Dit wordt bevestigd door het rapport van de Cel Bedrijfsorganisatie van de FOD Werkgelegenheid en Arbeid. Die staat beter bij de afgevaardigden bekend als de 'economische inspectie' en controleert minstens om de vier jaar alle bedrijven met OR om na te gaan of de wetgeving inzake economische en financiële informatie correct wordt toegepast.

STATISTIEKEN OVER VERTROUWELIJKHEID IN DE OR

Deze inspectie geeft in haar jaarverslag 2016 aan dat 74 van de 634 gecontroleerde ondernemingen gebruik hebben gemaakt van vertrouwelijkheid. In vijf bedrijven vroeg de werkgever om alle informatie als vertrouwelijk te behandelen. In een andere onderneming heeft het management zelfs verzocht het verslag van de OR aan het personeel te beschouwen als vertrouwelijk. Dat is onaanvaardbaar, aangezien de afgevaardigden niet langer een beroep kunnen doen op hun recht om informatie te verschaffen aan diegenen die hen hebben verkozen..

De inspectie wijst erop dat voor één of meer punten werd gevraagd om ze vertrouwelijk te houden. Dat was met name het geval voor belangrijke contracten of overeenkomsten (in 26 ondernemingen), kwartaalgegevens (in 15 ondernemingen), toekomstperspectieven (in 15 ondernemingen), de evolutie van de kostprijs en verkoopprijs (in 6 ondernemingen).

HERHALING VAN DE BASISREGEL

Ter herinnering, het basisprincipe van de wetgeving is eenvoudig: de werkgever moet inzagave geven in alle informatie. Het ondernemingshoofd is gemachtigd om te wijzen op het vertrouwelijke karakter van bepaalde informatie wanneer hij die meedeelt (hij moet de informatie wel geven). De vertrouwelijkheid komt aan bod in de wetgeving opdat dit een uitzondering op de regel blijft: de werkgever mag niet eenzijdig beoordelen of een bepaald stuk informatie al dan niet vertrouwelijk is. Hij moet daarvoor het akkoord van de afgevaardigden krijgen. Dit wil zeggen dat hij hen ervan moet overtuigen dat verspreiding van die informatie schade zou kunnen berokkenen aan de onderneming. Als de afgevaardigden daarmee instemmen, dan krijgt de informatie een vertrouwelijk karakter en verbinden ze zich ertoe deze niet te verspreiden, bijvoorbeeld gedurende een onderling overeengekomen termijn. In geval van onenigheid hakt de inspectie de knoop door.

AFWIJKING MOGELIJK

De wetgever heeft ook voorzien in een mogelijkheid voor het ondernemingshoofd om een afwijking aan te vragen bij de inspectie. Hij kan dat doen wanneer hij van mening is dat de openbaarmaking van een inlichting die vervat is in de beperkte lijst van welomschreven gegevens in het Koninklijk Besluit van 1973 inzake economische en financiële inlichtingen (er zijn er zeven), een nadeel kan berokkenen aan de onderneming. Het gaat dan met name over plannen voor de inplanting van verkooppunten en de uitsplitsing van de resultatenrekening per onderdeel. In de praktijk zal de werkgever deze informatie wel moeten verstrekken (het gaat hier niet om een vrijstelling van openbaarmaking), maar de inspectie kan hem de toelating geven om dat in een andere, maar gelijkwaardige vorm te doen of buiten de voorgenomen termijn.

Om deze machtiging te verkrijgen, moet de werkgever meerdere procedurele stappen volgen: een met redenen omkleed en gemotiveerd verzoek indienen bij de inspectie en daar de notulen van de ondernemingsraad tijdens dewelke hij zijn verzoek tot afwijking heeft ingediend, bijvoegen. Het advies van de OR is derhalve vereist. De inspectie dient op haar beurt het advies in te winnen van een ad hoc-comité van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. De inspectie zal dan in een gemotiveerd advies beslissen of de afwijking al dan niet wordt toegekend. Het wordt automatisch toegekend als de OR en het ad hoc-comité het hierover eens zijn.

Dit verzoek tot afwijking wordt slechts zelden ingediend. Het ad hoc-comité van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven komt trouwens al zeker tien jaar niet meer bijeen.

jean-luc.struyf@abvv.be

