



**#MEER
RESPECT**
Jij verdient beter!

WERKNEMERS VERDIENEN EEN GOED IPA!

DE ONDERHANDELINGEN ZIJN GESTART. DIT ZIJN ONZE EISEN VOOR ALLE WERKNEMERS!

EEN IPA OF INTERPROFESSIONEEL AKKOORD, WAT IS DAT EIGENLIJK?

Een IPA is een akkoord dat om de twee jaar in de Groep van 10 gesloten wordt tussen de vakbonden en werkgevers van de privésector.

Dergelijk akkoord gaat over lonen en arbeidsvoorwaarden. De 'marge' voor een loonevolutie die in het kader van een IPA onderhandeld wordt, is een indicatie voor de onderhandelingen in de sectoren en ondernemingen. Een IPA is geldig voor 2 jaar.

ONZE EISEN

1. Betere lonen

Na een loonbevriezing van 2 jaar die de regering ons heeft opgelegd, verdienen de werknemers een verhoging van hun brutoloon, het interprofessioneel minimumloon inbegrepen.

2. Meer kwaliteitsvolle banen voor iedereen

Door :

Een collectieve arbeidstijdverkorting met behoud van loon en bijkomende aanwervingen, dit ook om meer jongeren aan een job te helpen en oudere werknemers de gelegenheid te geven wat gas terug te nemen op het einde van hun loopbaan.

Het afschaffen van ongelijkheden tussen vrouwen en mannen, te beginnen bij de loonkloof.

Recht op opleiding die werknemers sterker maakt.

3. Kwaliteitsvolle banen voor meer levenskwaliteit

Door :

Concrete maatregelen voor kwaliteitsvolle contracten, werkbaar werk en een passende eindloopbaan.

De verlenging of zelfs verbetering van de SWT-stelsels (brugpensioen) en de cao's (bijv. landingsbanen), meer bepaald bij sluiting of herstructurering van de onderneming.

Een flexibiliteit die door vakbonden en werkgevers ook op sectoraal niveau onderhandeld wordt.