

# ONTWERP VOOR EEN INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2017-2018



Voor de eerste keer in 8 jaar werd opnieuw een ontwerp voor een interprofessioneel akkoord met inhoud bereikt. Het ABVV beoordeelt dit ontwerpakkoord op 31 januari 2017. Voor meer informatie en reacties kan u terecht bij uw ABVV-afgevaardigde.

## INHOUD VAN HET ONTWERPAKKOORD:

- **Koopkracht:** maximale bruto verhoging van de lonen = +1,1% (kan ook gebruikt worden om het verschil tussen arbeider en bediende verder weg te werken).
- **Eindeloopbaan:** verlenging van de kader-cao's over SWT (brugpensioen) en landingsbanen. Behoud van bijzondere regimes zoals landingsbanen (55 jaar) en SWT om medische reden (58 jaar). Verder: SWT lange loopbaan (59 jaar vanaf 2018), SWT zware beroepen (59 jaar vanaf 2018) en SWT bedrijf in moeilijkheden/herstructurering (56 jaar in 2017); uitzonderingen zijn mogelijk, meer
- mogelijkheid tot vrijstelling van de verplichte beschikbaarheid, enkel mogelijk mits sector- of ondernemings-cao.
- **Diverse thema's:** verder onderzoek m.b.t. burn out, vereenvoudiging van de wetgeving, flexibiliteit, digitalisering, mobiliteit, jongerentewerkstelling, verbetering sociaal overleg, ...
- **Welvaartsvastheid sociale uitkeringen:** € 170 miljoen in 2017 en € 506,8 miljoen in 2018 voor het verhogen van sociale uitkeringen (van +1% tot +3,5% naargelang de categorie) en dit via het optrekken van de minimumuitkeringen en van plafonds in de berekening.

Na de eventuele goedkeuring door het ABVV en de andere sociale partners - en mits de regering dit bereikt resultaat van het sociaal overleg respecteert - zullen de onderhandelingen starten in de aparte sectoren en/of de bedrijven om dit akkoord in te vullen en uit te voeren.