

## OVERGANG NAAR HET ZOMERUUR

**We schakelen over van zomertijd naar wintertijd in de nacht van zaterdag 25 maart op zondag 26 maart 2017.** Om 3 uur 's morgens wordt de klok één uur teruggedraaid.

De omschakeling **kan voor problemen zorgen voor het berekenen van het loon van werknemers** die op dat moment aan het werk zijn.

**De CAO nr. 30 van de Nationale Arbeidsraad biedt de volgende oplossing aan:**

### 1. Eén en dezelfde nachtploeg bij de twee uurveranderingen

\* **Bij de omschakeling naar het zomertijd** heeft de werknemer 7 uur effectief gepresteerd. Bij de overgang naar het winteruur zal hij 9 uur werken. In totaal zal hij dus 16 uur werken tijdens de nachten waarop het zomer- of winteruur wordt ingevoerd.

\* Bij de overgang naar het zomertijd heeft de werknemer voor 8 uur loon ontvangen, niettegenstaande hij maar 7 uur effectief heeft gewerkt.

\* **Bij de overgang naar het winteruur** kan dit worden gecorrigeerd door aan deze werknemer voor het 9de uur effectieve prestatie eveneens een loon overeenkomstig het 8ste uur uitbetaald worden. De verloning bij de overgang naar het zomertijd is op deze manier een vervroegde betaling van het 9e uur bij de overgang naar het winteruur.

### 2. Verschillende nachtploegen bij de twee uurveranderingen

Indien uw arbeidsorganisatie niet toelaat dat één en dezelfde ploeg zowel bij de overgang naar het zomertijd als bij de overgang naar het winteruur wordt ingezet, moeten de volgende 2 principes gerespecteerd worden:

- De werknemer die bij de overgang naar het zomertijd 7 uur presteert, moet hiervoor het loon ontvangen overeenkomstig een normale arbeidsdag;
- De werknemer die bij de overgang naar het winteruur 9 uur presteert, moet een loon ontvangen overeenkomstig het effectief aantal gepresteerde uren.