

2 SOORTEN PROEFPROJECTEN VOOR DE STRIJD TEGEN DE ONDERAANNEMING EN SOCIALE DUMPING

- o Kwalificerende opleiding voor de desbetreffende/uitbestede beroepen.
- o Rechtstreekse integratie van werknemers met een handicap in de onderneming.

BEROEPSOPLEIDING

Vooruitgang waarbij men 5 dagen beroepsopleiding per voltijds equivalent bereikt. Van deze dagen worden er 2 dagen een **individueel recht** op vorming per voltijds equivalent.

LANCERING VAN ONZE NIEUWE WEBSITE

ABVV Horval heeft een nieuwe website! Daar vind je in de eerste plaats informatie over wie wij zijn, wat we precies doen en hoe je ons best kan contacteren.

Daarnaast stellen we hier ook graag de verschillende sectoren waarin we actief zijn aan je voor. We houden je op de hoogte van de actualiteit en geven je graag ons standpunt als vakbond daarover mee.

Vergeet ons zeker niet te volgen op Facebook en Twitter!

www.horval.be 

 ABVV.FGTB.HORVAL

 abvvfgtbhorval



**ABVV
Horval**



**ABVV
Horval**

Federaal Secretariaat
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel

www.horval.be 

Sectorinformatie
2017-2018
VOEDINGSNIJVERHEID
PC 118



Sectorinformatie 2017-2018

VOEDINGSNIJVERHEID
PC 118



ABVV
Horval

De onderhandelingen 2017-2018 waren dit keer harder en ideologischer.

De voorbije jaren was de loonmarge slechts indicatief terwijl deze nu maximaal is! We beschikten over een marge van 1,1%.

Er werd een ontwerpakkoord uitgewerkt. Wij stellen jullie daarvan de hoofdlijnen voor.

In deze flyer vinden jullie de hoofdpunten van het akkoord terug dat afgesloten werd voor de voedingsnijverheid. Een uitgebreidere brochure wordt later uitgewerkt.

Indien jullie nog bijkomende vragen hebben over dit akkoord aarzel dan niet om contact op te nemen met jouw secretaris.

KOOPKRACHT

We hebben ervoor gekozen om zoals bij voorbije onderhandelingen de bestaande loonmarge in twee enveloppes onder te verdelen, een enveloppe op sectorniveau en een enveloppe op bedrijfsniveau.

Deze keer was de loonmarge **maximaal** 1,1%.

o De enveloppe op sectorniveau:

0,9% loonsverhoging voor ALLE sectorale minimumlonen vanaf 01/07/2017.

o De enveloppe op bedrijfsniveau:

0,2% te onderhandelen in de ondernemingen.

→ Indien geen bedrijfsonderhandelingen zal er een premie worden toegekend van € 55 bovenop de reeds bestaande brutopremie van € 80.

VLEESCONSERVEN

In principe functieclassificatie en loonbarema's tegen 30/06/2017. Is dit niet het geval tegen deze datum dan gaat de 1.1% integraal naar de loonsverhoging.

Alle premies zullen opgetrokken worden met het equivalent van de indexering 2015-2017.

UITVOERING VORIG AKKOORD

De functieclassificatie in de subsector vleesconserven zal verder uitgewerkt worden. Ook zal er begonnen worden aan de classificatie in de subsectoren van de chocolade en koekjes.

Er zal verder gewerkt worden aan een nieuwe definitie van het PC 118.

WERKBAAR WERK

- o CAO Tijdskrediet met motief met een maximum duur van 51 maand.
- o Voor de eindloopbaandagen was er een dubbele loopbaanvoorwaarde. De voorwaarde van 35 jaar wordt afgeschaft. Zo zal iedereen sneller kunnen genieten van dit voordeel. De voorwaarde om 10 jaar anciënniteit te hebben bij dezelfde werkgever blijft wel tellen.
- o In bedrijven waar er een syndicale delegatie aanwezig is zal er een verplichting zijn tot het sluiten van een ondernemingscao werkbaar werk. In deze cao moet een clause voorzien zijn hoe ze het **interimgebruik** in de onderneming onder controle zullen houden.

Dit mag aangevuld worden met maatregelen met betrekking tot werkbaar werk.

SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie wordt opgetrokken met € 10 en bedraagt nu dus € 145.

VERLENGING BESTAANDE CAO'S

Alle cao's met betrekking tot de verschillende SWT's zullen verlengd worden voor de gehele duur van dit akkoord.

Ook zal de cao 'landingsbaan' verlengd worden.