



Gemeenschappelijke eisenbundel Horeca (PC302) – 2017/2018

1. Misbruik van schijnzelfstandigen, stagiaires, studenten en gelegenheidsarbeiders (extra's), afbouw contracten onbepaalde duur

Voortzetting van de werken in de werkgroep van het paritair comité.

2. Eindeloopbaanproblematiek

2.1. Verhogen van 2e pijler

2.2. SWT

2.2.1. Verlenging SWT 58 jaar/20 jaar nachtarbeid

2.2.2. Verlenging SWT 58 jaar/40 jaar loopbaan

2.2.3. Nieuwe cao : medisch SWT (58 jaar/35 jaar loopbaan)

2.3. Problematiek langer werken tot 62/67 jaar :

2.3.1. Extra verlofdagen

2.3.2. Verduidelijking cao 1 dag verlof op 56 jaar

2.3.3. Wet werkbaar werk

3. Sociale dialoog

3.1. Cao syndicale delegatie

3.1.1. Verhoging van de kredieturen voor delegees

3.2. Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming (8 tot 10 dagen)

3.3. Verlaging van de drempel voor SD naar 30 werknemers

4. Lonen en premies

4.1. Loon: Verhogen van minimum en effectieve uurlonen (marge IPA: 1,1%)

4.2. Vrijheid van onderhandelingen op niveau van ondernemingen

4.3. Eindejaarspremie

4.3.1. Afschaffing van de drempel van 2 maanden;

4.3.2. Behoud in geval van vrijwillig vertrek

4.3.3. Gelijkstelling van alle dagen van arbeidsonbekwaamheid;

4.3.4. Berekening van de gemiddelde arbeidsregime op de referentieperiode.

4.4. Functieclassificatie : update

4.5. Woon – werkverkeer:

4.5.1. verhoging van de werkgeversbijdrage tot 100%.

4.5.2. Ten laste van de werkgever als er geen openbaar vervoer is.

4.6. Economische werkloosheid

4.6.1. Afschaffing van de anciënniteit,

4.6.2. Afschaffing van de betaalperiode

4.6.3. Indexering

4.6.4. In geval van overmacht: uitbreiding naar voorwaarden economische werkloosheid

4.6.5. Jongeren die geen toegang hebben tot werkloosheid: oplossing voor economische werkloosheid?

4.7. Schrappen van leeftijdsdiscriminatie voor forfaitaire lonen

4.8. zondagwerk

4.8.1. Schrappen van plafond (max 12 euro)

4.8.2. cumuleerbaar met nachtpremie

4.9. nachtarbeid: Uitbreiden van tijdsspanne premie vanaf 22u.

5. Vorming

5.1. De vorming moet evolutieperspectieven bieden (kwalificerende opleidingen)

5.2. Nieuwe wet: omzetting percentage in dagen: vragen aan Guidea

6. Waarborg- en Sociaal Fonds Horeca

6.1. Voldoende financiering van het Sociaal Fonds zodat het zijn verplichtingen kan nakomen.

6.2. Verhoging van de syndicale premie naar het maximum vrijgestelde bedrag

7. Diversen

7.1. Verlenging van de cao's:

7.1.1. Bijzondere vergoeding in geval van economische werkloosheid

7.1.2. Risicogroepen

7.2. Tijdskrediet : Onderhandelen wat mogelijk is op sectoraal niveau in functie van de wet

7.3. cao ecocheques :

7.3.1. verlenging voor onbepaalde duur

7.3.2. betaling bij uitdiensttreding

7.4. Kledij: cao toepassing: geen levering = vergoeding, ongeacht type kledij.

7.5. Aanpassing cao arbeidsduur – deeltijdsen : gelijkstelling pensioen = minimum 1/3

7.6. Klein verlet:

7.6.1. Verhoging van het aantal dagen voor rouwverlof

7.6.2. Aanpassing van de cao

7.7. Toeslag ziekte na 6 maand ongeschiktheid

7.8. Overeenkomst met de FOD in de strijd tegen de sociale fraude en de illegale tewerkstelling