



HORECA: SECTORAKKOORD 2017-2018

NIEUWE VOORDELEN VOOR ALLE WERKNEMERS UIT DE HORECA DANKZIJ EEN SOLIDARITEITSAKKOORD

- ✓ **Verhoging** van de minimum en effectieve **brutolonen** met 0,5 percent vanaf 1 oktober 2017;
- ✓ **Verhoging** van de **syndicale premie** met € 10 tot € 145 (maximum vrijgesteld bedrag);
- ✓ **Verhoging** van het aantal **dagen syndicale vorming** van 8 naar 9;
- ✓ **Verhoging** van het **syndicale urenkrediet** van 2 naar 3 uur;
- ✓ **Verhoging** van de **verplaatsingskosten**: de tariefverhogingen van de NMBS worden gevolgd vanaf 1 februari 2018. Voor het andere openbare vervoer wordt het terugbetalingspercentage verhoogd naar 80 percent;
- ✓ Na jaren hebben we een opening geforceerd waardoor we de **strijd** kunnen aanbinden **tegen de misbruiken rond de minimale arbeidsduur** (3u/dag en 13u/week), die sommige werknemers minimale sociale zekerheidsrechten ontzeggen;
- ✓ De **eco-cheques (€ 250)** worden vanaf nu toegekend in een CAO van **onbepaalde duur**;
- ✓ In geval van overlijden van een partner of kind zullen werknemers nu 5 in plaats van 4 dagen **rouwverlof** kunnen opnemen en dit binnen de maand na overlijden;
- ✓ Verhoging **tijdscrediet** met motief tot 51 maanden en toekenning **RVA-premie** voor landingsbanen vanaf 55 jaar;
- ✓ **Verlenging** bestaande **akkoorden**.

MEER INFO?
www.horval.be 

