

23/08/2017

**PC 333 – PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES
SECTORAAL AKKOORD 2017- 2018 VAN 23/08/2017**

1. Koopkracht (enveloppe 1,1% cao nr 119)

1.1 Minimumbarema's en reële lonen

- verhoging van de sectorale minimumbarema's en van de effectieve lonen met 0,3% vanaf 1/9/ 2017

1.2 Eindejaarspremie – Jaarlijkse premie

1.2.1 Eindejaarspremie (cao van 21 januari 2016 betreffende het sectoraal akkoord 2015-2016 – Koopkracht)

- het bedrag van de premie van 170 € bruto per jaar wordt verhoogd met 170 € tot 340 € in het totaal vanaf 1/9/2017.
- deze premie wordt geïndexeerd vanaf 1/1/2018

1.2.2 Jaarlijkse premie (cao van 21 januari 2016 betreffende het sectoraal akkoord 2015-2016 – Koopkracht)

- het bedrag van de bruto jaarlijkse premie van 140 € voor de arbeiders en 160 € voor de bedienden wordt verhoogd met 140 € voor de arbeiders en 160 € voor de bedienden tot 280 € in het totaal voor de arbeiders en 320 € voor de bedienden vanaf 1/9/2017
- Deze verhoging van de bruto Jaarlijkse premie is niet van toepassing in zoverre dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2017-2018 op ondernemingsvlak worden toegekend, door een beslissing door de werkgever, of, voor een onderneming met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze. Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.
- Het recurrent karakter van de Jaarlijkse premie of van de gelijkwaardige loonsverhoging of voordeel moet worden gewaarborgd.
- deze premie wordt geïndexeerd vanaf 1/1/2018

1.3 Verlenging artikel 2§7 van de CAO van 15 juni 2009 (sectoraal akkoord 2009-2010) – koopkracht

2. Sociale dialoog

2.1 syndicale afvaardiging

Het aantal afgevaardigden wordt als volgt bepaald vanaf 1/9/2017:

- in de ondernemingen die 50 tot 99 werknemers tewerkstellen: 1 effectieve afgevaardigde en 1 plaatsvervangende afgevaardigde
- in de ondernemingen die 100 tot 249 werknemers tewerkstellen: 2 effectieve afgevaardigden en 1 plaatsvervangende afgevaardigde

2.2 syndicale premie

De invoering van een syndicale premie op sectorvlak zal deel uitmaken van de onderhandelingen 2019-2020, voor zover er een beschikbare marge zou zijn. In de loop van 2017-2018 zal een technische werkgroep starten met het onderzoek van de technische toepassingsmodaliteiten en zij zal haar werkzaamheden afronden tegen ten laatste 1/1/2019.

2.3 werkgroep arbeidsorganisatie van PC 333

In de loop van 2017-2018 zal een technische werkgroep zich buigen over de harmonisering van de voorwaarden voor de werknemers van de sector van alle toeristische attracties opgenomen in andere paritaire comités (139,329,...) naar de voorwaarden van het PC 333, met name voor de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie, zondagwerk, werk op feestdagen en de annualisering van de arbeidstijd.

Deze technische werkgroep zal zich ook buigen over verbeteringen van de mogelijkheid met betrekking tot werk voor jongeren.

3. Vorming - Fonds voor Vorming

- a. In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt de bestaande toekenning ten belope van 1,1 dag opleiding per FTE per jaar gemiddeld voor de werknemers die meer dan een jaar ancienniteit hebben vanaf 1/1/2018 verhoogd tot 1,5 dag per FTE per jaar gemiddeld voor de werknemers die meer dan een jaar ancienniteit hebben. De ondernemingen met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van deze verplichting tot verhoging.
- b. Verlenging bijdrage 0,10% risicogroepen en bijdrage 0,05% aan het Fonds voor Vorming voor de periode 01/01/2018 tot 31/12/2019.
- c. Verlenging bepaling 2015-2016 : De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De materies betreffende veiligheid, preventie van arbeidsongevallen, en klantenbeheer zijn niet verplicht maar prioritair.

4. Tijdskrediet (periode 01/07/2017 - 31/12/2019)

- a. Tijdskrediet eindeloopbaan 1/5^e vanaf 55 jaar in het kader van cao nr 127 van de NAR (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, 20 jaar nachtarbeid)(1/1/2017 - 31/12/2018)
- b. Tijdskrediet voltijds of halftijds met motief max. 36 maanden (vorming) en 51 maanden (zorg voor een kind tot 8 jaar, palliatieve zorgen, zorg aan zwaar ziek gezinslid of familielid, zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar)
- c. Verlenging afwijking van artikel 2 §3 van CAO Nr. 103 van de NAR
- d. verlenging aanmoedigingspremies Vlaamse gemeenschap

5. Arbeidsorganisatie

5.1 Overuren (01/07/2017 - 31/12/2019)

- a. Intern plafond wordt van 143 uren naar 180 uren gebracht
 - b. niet-recuperatie tot 143 uren op het einde van de referentieperiode (verlenging)
- 5.2. Overeenkomstig de Wet van 16 maart 1971, artikel 36,2° “ondernemingen van openbare vertoningen en gemakkelikheden” zijn de ondernemingen behorend tot het PC 333 betrokken door deze bepaling, met inachtneming van de procedures tot vastlegging van de nieuwe uurregelingen.

6. Sociale vrede

De partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak gedurende 2017-2018.

7. Duur

Vanaf 1/1/2017 tot en met 31/12/2018, behalve indien andere data zijn aangeduid of aangeduid voor onbepaalde duur