



COLOFON

Dit magazine 'Rood is troef' werd live gemaakt tijdens het congres van het Vlaams ABVV op 4 en 5 mei 2018 in Blankenberge door medewerkers van Vlaams ABVV en ABVV West-Vlaanderen. Dank aan alle congresdeelnemers die zich bereidwillig lieten interviewen voor dit congresmagazine.

Coördinatie:

Marc Spruyt

Reporters:

Nico De Jager

Elisabeth Geenen

Sarah Mousaid

Evelien Stragier

Redactiedesk:

Loesje Leysen (fotoredactie)

Sandra Temmerman

Pros Van Heddegem (eindredactie)

Lisa Van Quickelberghe

Fotografen:

Yassine Aberkane, Ludo Nelen

Opmaak:

Bram Cluyse, Melissa Hoffman

Twitter @vakbondABVV

Facebook vakbondABVV

www.vlaamsabvv.be

Verantwoordelijke uitgever:

Caroline Copers

Hoogstraat 42

1000 Brussel



INHOUD

Wat verwacht jij van het congres?...	3
Rudy De Leeuw opent het congres...	4
Een duurzaam congres: zo doen we dat...	5
Werkgroep 1 'Een klimaatneutrale en circulaire economie'...	6
Werkgroep 2 'Werknemer in transitie'...	8
Werkgroep 3 'Transitie naar meer gelijkheid'...	10
Werkgroep 4 'Een vakbond in transitie'...	12
De 10 verborgen boodschappen op dit congres gevonden?...	14
Heet van de naald: actualiteitsmoties...	16
5 straffe quotes uit ons activiteitenverslag...	17
40 jaar Vlaams ABVV, dat verdient een boek!...	18
ABVV's op ons congres...	20
Rudy gaat... Miranda komt...	22
Caroline blijft...	23
Achter de schermen...	24

WAT VERWACHT JIJ VAN HET CONGRES?

"Ik ben er 26 en heb dus nog niet veel congressen gevolgd. Ik hoop hier ook wat te kunnen netwerken bij verschillende jongeren, om te horen hoe de situatie bij hen zit."



Jens Haverbeke
Volvo Cars (Gent)

"Gelijkheid, tussen man en vrouw, is mijn ding. Ik verdien evenveel als mijn mannelijke collega's, maar vrouwen zorgen voor de kinderen en leveren dus in. Dat kan beter!"



Sandra Govarts,
Delegee ABVV Metaal (Van Hool)

"De rol van de werknemer wijzigt en daar komen uitdagingen bij kijken zoals groeiende digitalisering. Hoe we daar als vakbond actief mee omgaan, dat is van tell!"



Loes Mespoulier
Medewerker ABVV (Limburg)

"Dit is mijn allereerste statutair congres en 'k heb mij daarop uitgebreid voorbereid. Als jongere medewerker ben ik uiteraard met jongeren begaan: zij zijn de toekomst!"



Thomas Gijsselaer
Delegee AC (Brussel/Vlaams-Brabant)

"Wij zijn sterk begaan met milieu, km-heffing en platformeconomie - denk aan fietskoeriers en Uber. Als Vlaams ABVV moeten we sterk staan in onze standpunten hierover."



Carine Dierckx
Federaal secretaris BTB

"In onze werkplaats werken ruim 1400 mindervaliden. Hun uurloon is geen 10 euro. Ook voor deze doelgroep moeten we ijveren voor een waardig loon."



André Meysmeins
Hoofddelegee beschutte werkplaats WAAK (Kuurne)



TROTS OP HET VLAAMS ABVV

Welkom op het tiende statutaire congres van het Vlaams ABVV. Het tiende congres, dat betekent dat we precies 40 jaar geleden het Vlaams ABVV boven de doopvont hielden. Niet iedereen hier aanwezig was er toen al, maar we mogen met zijn allen trots zijn over waar we vandaag met het Vlaams ABVV staan: een sterke vakbond die op vele plaatsen en voor veel mensen het verschil maakt.

Vandaag vergaderen we in vier werkgroepen die stuk voor stuk over de toekomst gaan. De toekomst van ons allen. De toekomst van werk. De toekomst van het

Vlaams ABVV. En hoe we zelf aan het stuur willen zitten om die toekomst vorm te geven.

Met voorstellen die we uitschreven en aftoetsten bij de centrales en de gewesten. Voorstellen waar jullie intern al over debatteerden - van Hasselt tot Roeselare - voorstellen waarover we vandaag verder zullen discussiëren.

Stuk voor stuk zijn het thema's die gaan over de toekomst.

Onze toekomst. We gaan vandaag spreken en discussiëren over het klimaat en onze economie, over robots en arbeidsduurvermindering, over een gelijkere samen-

leving, over een slimme vakbond.

We zouden kunnen zeggen dat dat thema's zijn die te groot zijn, maar dat doen we niet. Juist de vakbond moet er voor zorgen dat die grote verhalen ook goed zijn en blijven voor de werknemers van vandaag en morgen. Daarvoor houden we dit congres en daarvoor wens ik jullie allen een inspirerende dag. Of om het met de titel van dit congres te zeggen: Rood is troef!

Uit de openingspeech van Vlaams ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw

EEN DUURZAAM CONGRES, ZO DOEN WE DAT!

3 manieren waarop dit ons meest duurzame congres ooit maakten.

Duurzame drinkbus

Onze 'dopper'-drinkbus voor elke congresdeelnemer helpt niet alleen de dorst te lessen met fris kraantjeswater.

Bijzonder aan deze plastic drinkbussen is dat ze klimaatneutraal geproduceerd zijn en volledig 'cradle to cradle' (van de wieg tot de wieg) gemaakt met herbruikbare grondstoffen. Bovendien wordt een deel van de winst geïnvesteerd in drinkwaterprojecten in Nepal.

(Bijna) één boom per congresdeelnemer

We berekenden dat we met dit congres zowat 70 ton CO₂ uitstoten, afkomstig van het aantal mensen dat zich vanuit heel Vlaanderen naar ons congrescentrum in Blankenberge verplaatst, het energieverbruik, de maaltijden, het drukwerk, het afval dat we met dit congres produceren...

Om die ecologische voetafdruk te compenseren moeten we 400 bomen planten, berekenden ze bij BOS+, een Vlaamse organisatie die zich wereldwijd inzet voor meer bos.

En dat doen we dan ook. Niet op het strand van Blankenberge, maar in het verre Ecuador. Omdat ze het daar het hardst nodig hebben, want het Zuiden wordt het zwaarst door de klimaatverandering getroffen. Dankzij onze steun zullen er 400 nieuwe bomen in Ecuador bijkomen, bijna één boom per congresdeelnemer dus - want we zijn met 600 in totaal op dit congres.

Klimaat als vakbondsthema

Klimaat komt op dit congres prominent aan bod als congressthema, specifiek in de werkgroep 'Een klimaatneutrale en circulaire economie'. Maar ook in de wandelgangen kaarten we het klimaatthema aan. We nodigen alle congresdeelnemers uit aan onze klimaatkamerad-stand een selfie te nemen, voorzien van slogans als 'Klimaat & arbeid: zelfde strijd' of 'Eén goede raad: investeer in het klimaat'.

Al die foto's nemen we eind dit jaar mee naar de klimaattop in Polen. Een belangrijke top waar we mee aan de kar willen trekken van de 'just transition' zodat een duurzame economie ook een sociale economie is.





EEN KLIMAATNEUTRALE EN CIRCULAIRE ECONOMIE

In eigen boezem kijken

Eerst en vooral hebben we niet alleen gekeken naar wat de overheid en de bedrijven moeten doen, maar ook naar onszelf. Zo gaan we bijvoorbeeld onze eigen gebouwen dankzij zonnepanelen energiezuiniger en onze mobiliteit milieuvriendelijker maken. We beseffen zeer goed dat we zelf ook aan de slag moeten.

Fiscaliteit herdacht

Ten tweede kost de overgang naar circulaire economie handenvol geld. De koolstoftaks - een extra belasting op fossiele brandstoffen, kan helpen om de transitie te financieren. Bij de uitwerking van de taks moeten we rekening houden met mensen die het financieel moeilijk hebben. Arbeid moet minder belast worden, maar fossiele brandstoffen - bijvoorbeeld - juist meer. Door innovatieve initiatieven te stimuleren, creëren we extra werk. We

moeten de koolstoftaks niet zien als alleenstaand, maar als een onderdeel van het herdenken van de fiscaliteit.

Salariswagens

Ten slotte moeten we erkennen dat de salariswagens minder inkomsten opleveren voor de sociale zekerheid en de belastingen. We geven er veel geld aan uit. Ze veroorzaken files en luchtvervuiling. Dit werkt omgekeerd herverdelend. Uit de gegevens blijkt immers dat de 10% meest verdienende mensen over een salariswagen beschikken. Bovendien hebben deze mensen die het meest verdienen een salariswagen van het dure type: BMW, Audi, Mercedes.

Het debat hierover in de werkgroep was intensief. Uiteindelijk is er beslist om hierin toch stappen vooruit te zetten. De wagen is een onderdeel van het loon van werknemers, dus het afschaffen



Pieter Verbeek
Adviseur studiedienst

hiervan mag zeker niet leiden tot loonverlies voor de werknemer. Onderzoek zegt dat veel inkomsten worden misgelopen door de kortingen die de overheid toestaat op salariswagens. Dit geld zou kunnen dienen voor de sociale zekerheid, het streven naar werkbaar werk of energiezuinige sociale woningen. Als we het aantal bedrijfswagens willen verminderen zijn er wel voldoende andere vormen van mobiliteit nodig. Denk maar aan beter openbaar vervoer, de gewone en elektrische fiets en goed bereikbare bedrijvzones. Er is dus een bredere aanpak nodig.



“

ERVARINGEN VAN CONGRESDEELNEMERS



“Onze sector heeft veel impact op het klimaat. Toch is de omschakeling niet zo simpel. Waardige alternatieven met oog voor jobbehoud zijn broodnodig. Dat is een taak voor het ABVV.”

Mo Sabhaoui

Delegee ABVV Metaal (Engie)

“In het bedrijf recycleren we zoveel mogelijk. Afval verwerken kost geld en dus gaan veel onderdelen terug naar de leverancier. Dit geld kunnen we recupereren en investeren in iets anders.”



Regina Mannaert

Delegee Metaal (PSS)



“De energiesector is te belangrijk om over te laten aan de privé. Overheidstussenkomst is hier een must. Via amendementen hebben we ons standpunt hierover toegevoegd.”

Thomas Fiers

AC Oost-Vlaanderen, gepensioneerd militant

”



WERKNEMER IN TRANSITIE

Snel evoluerende economie, digitalisering & robotisering

Werknemers moeten digitaal vaardig kunnen worden. Wie geen computer heeft of er niet mee werkt, moet opleiding krijgen op de job. Elke werknemer moet zeker 3 dagen per jaar opleiding krijgen, zonder loonverlies. Sommige jobs of taken zijn erg vatbaar voor digitalisering en automatisering. De overheid moet samen met de sector opleidingsfondsen voorzien.

Robotisering en automatisering

Als een fabriek automatiseert of digitaliseert moeten werknemers er vroeg bij betrokken worden. Zij kennen immers de processen maar al te goed. Daarnaast is er cao 39: bij invoering van nieuwe technologieën verplicht die de werkgever om de delegatie en de OR informatie te verschaffen over de toegepaste technologie en de impact ervan. Vandaag geldt deze cao enkel voor bedrijven met meer dan 50 werknemers. Dat moet naar 20.

Risicogroepen

Werknemers moeten binnen hun huidige job de kans krijgen om heropgeleid te worden om met nieuwe technologie om te gaan. Dat is de verantwoordelijkheid van de werkgever. De overheid moet ervoor zorgen dat werknemers die door digitalisering of automatisering hun baan verliezen, geheroriënteerd worden volgens hun capaciteiten en competenties. Denk maar aan de kassierster die haar job dreigt te verliezen door de selfscan-kassa. De overheid moet instrumenten ontwikkelen zoals bijvoorbeeld de KMO-portefeuille om dit te ondersteunen.

Technostress

De technostress groeit. Amazon-werknemers krijgen een polsband die registreert hoe snel ze werken. Werk je te traag of sta je stil, dan gaat een alarm af. Elk menselijk aspect wordt overboord gegooid. In het sociaal overleg willen we ervoor zorgen dat werk-



Greg Verhoeven
Adviseur studiedienst

nemers hiertegen zoveel mogelijk worden beschermd.

Deeleconomie en platformbedrijven

Deeleconomie en platformkapitalisme zijn twee sterk verschillende zaken. Deeleconomie is een burgerinitiatief tegen overconsumptie. Platformbedrijven doen zich graag voor als onderdeel van de innovatieve deeleconomie, maar dat is niet zo. Het zijn bedrijven die jarenlang verlies draaien en lak hebben aan de sociale wetgeving. Ze bieden op een zo goedkoop mogelijke manier diensten aan. Denk aan Deliveroo. Wie werkt in het platformkapitalisme moeten beschouwd worden als werknemer, niet als zelfstandige. De bedrijven moeten zich gedragen als werkgever en de overheid moet erop toe zien dat de werkgever zijn verplichtingen nakomt.



“

ERVARINGEN VAN CONGRESDEELNEMERS



“De vele ploegarbeiders in de chemie hebben extra verlof nodig om te recupereren. Niet alle bedrijven willen dat geven. We moeten arbeidsduurvermindering collectief maken.”

Angeline Van den Rijse

Secretaris AC Oost-Vlaanderen

“Momenteel krijgen we compensatiedagen voor langer werken, maar die kunnen we niet altijd opnemen. Zo neemt de werkdruk toe. Dus ik wil 4 dagen van 8 uur.”

Guy De Bruycker

Horval Oost-Vlaanderen, hoofddelegee (La Lorraine)



“Taxichauffeurs moeten straks een statuut als zelfstandige aanvragen. Wij werken vandaag mee aan een wetgevend kader dat uitbuiting en precarisering bestrijdt.”

Sandra Langenus

Secretaris BTB Brussel/Vlaams-Brabant

”



TRANSITIE NAAR MEER GELIJKHEID

Ongelijkheid

Er is nog veel ongelijkheid in onze samenleving. Vergeleken met onze buurlanden scoren we niet zo goed. Dit is onrechtvaardig en ook slecht voor de economie. De lagere en middeninkomens hebben te weinig koopkracht. En wie rijk is investeert in speculatieve beleggingen, parkeert zijn kapitaal in het buitenland. Dit verstoort onze democratie en fnuikt de solidariteit.

Gezondheidsongelijkheid

Kortgeschoolden leven gemiddeld minder lang dan hooggeschoolden en brengen minder jaren in goede gezondheid door. Bepaalde groepen hebben ook te weinig toegang tot zorg, vooral voor psychische problemen. Alleenstaande ouders vormen een erg kwetsbare groep want één op de vijf loopt een armoederisico. Tegen 2030 willen we deze ongelijkheid weg. Iedereen heeft recht op minstens tien gezonde jaren na het pensioen. We willen ook een meer toegankelijke en betaalbare zorg. Dit

kan door een verlaagde maximumfactuur voor de laagste inkomens, versterkte wijkgezondheidscentra en eerstelijnszorg, en een meer toegankelijke geestelijke gezondheidszorg. We vragen ook een eenouder-toets bij elke beleidsbeslissing.

Onderwijs

Onderwijs is een belangrijke hefboom om de ongelijkheid te verminderen. Toch blijft het Vlaams onderwijssysteem ongelijkheid reproduceren. Een veralgemening en verbetering van centrale aanmeldingssystemen zorgt voor een gewaarborgde keuze van ouders en een goede sociale mix. Lokaal willen we een evenwicht tussen indicator- en niet-indicator-leerlingen zodat de leerlingenpopulatie van de regio weerspiegeld is.

Integratie en identiteit

Als vakbond willen we ons ook richten op nieuwkomers en vluchtelingen door onze militanten te vormen. Zo kunnen ze leden en



Fien Adriaens

Adviseur studiedienst

collega's sensibiliseren over hun gemeenschappelijke belangen, van welke origine ze ook zijn.

Digitale inclusie

De overheid wil meer diensten alleen online toegankelijk maken. We willen dat hun instrumenten toegankelijk en gebruiksvriendelijk zijn voor iedereen. Toegang hebben tot een degelijke internetverbinding is een basisbehoefte. Een sociaal tarief voor internet kan voor een groot aantal gezinnen de drempel verlagen. Wij vragen ook dat het federaal ABVV voor een btw-verlaging op internet gaat.

Ook in het onderwijs moet er aandacht zijn voor digitale vaardigheden. Alle scholen moeten in staat zijn om hun leerlingen wegwijs te maken in de technologische communicatiemiddelen van de toekomst.



“

ERVARINGEN VAN CONGRESDEELNEMERS



“Er zullen altijd wel mensen met een ‘andere’ snelheid zijn. We willen daarom méér maatwerkbedrijven in de sociale economie. Meer ondersteuning is dus hard nodig.”

Sigrid De Wilde

Secretaris AC Antwerpen-Waasland, social profit

“Als vakbond doen we erg veel aan de gevaren van digitalisering voor werknemers. Dat stelt me gerust. En de volle aandacht voor diversiteit maakt mij trots als syndicalist.”

Halima Bouchtaoui

Hoofdafgevaardigde Telecom Antwerpen



“Ik hoorde in onze werkgroep dat ook andere centrales veel belang hechten aan het onderwijs en de sociale rol die het moet spelen voor nieuwkomers in onze samenleving.”

Raf De Weerd

Algemeen secretaris ACOD Onderwijs

”



EEN VAKBOND IN TRANSITIE

Werknemersloket

In het ruime ABVV-netwerk met federaal en Vlaams ABVV, de gewesten en de centrales zit heel veel knowhow. We willen onze dienstverlening meer uitspelen als troef. We merken echter - raar maar waar - dat ons ruime aanbod nog te weinig bekend is binnen onze eigen organisatie, maar ook bij onze militanten en leden. Een goede communicatiestrategie om dit aanbod kenbaar te maken is daarvoor cruciaal. Het is daarbij belangrijk om die communicatie samen vanuit alle geleidingen uit te werken en kenbaar te maken.

Op ons vorig congres lanceerden we de term 'werknemersloket': ons antwoord op het werkgeversloket, dat van de Vlaamse overheid veel makkelijker geld krijgt om hun dienstverlening aan hun ledenondernemingen aan

te bieden. Vandaag wordt ons werknemersloket onvoldoende erkend. Om ons beter te profileren als werknemersloket, moeten we dan ook goed definiëren, met ons ABVV-netwerk, wat we daar precies mee bedoelen.

Jaarlijks syndicaal actieplan

Om onze syndicale impact op de regering en samenleving te vergroten willen we een Jaarlijks Syndicaal Actieplan opmaken en waar maken. We doen dit samen met de centrales, want als Vlaams ABVV alleen kunnen we dat niet. Dit zal de kracht van ons sociaal overleg, waar we het maximale willen uithalen, alleen maar doen toenemen. Binnen onze beweging is de wisselwerking tussen overleg en actie heel belangrijk. We moeten daarvoor een krachtsverhouding opbouwen. Onze standpunten en eisen moeten doorgepraat en bepaald worden



Stiene Van Rie
Directeur P&O

met onze militanten. Daartoe moeten we ook investeren in communicatie op maat van onze leden en militanten, waardoor we beter kunnen sensibiliseren rond de Vlaamse thema's.

Seniorenvertegenwoordiging in onze structuur

Een ander belangrijk thema in ons bewegingswerk is de seniorenvertegenwoordiging binnen onze structuur. We moeten komen tot een vertegenwoordiging van deze doelgroep met stemrecht op het congres van het Vlaams ABVV. De centrales en gewesten ondersteunen ons hierin. We komen hier van zeer ver. Er is dus nog werk aan de winkel om dit overal te realiseren. We beklemtonen dat we nog meer inpassingen willen doen om dit doel te bereiken.



“

ERVARINGEN VAN CONGRESDEELNEMERS



“Met resoluties gedragen door elke centrale en gewest, en een gelijklopend vormingstraject voor elke militant, werken we meer complementair en worden we samen sterker!”

Sien Bellens

Educatief medewerker Vorming&Actie

“Vroeger was het moeilijk om hogeropgeleiden te betrekken. Jongerenwerking zet nu in op scholieren en studenten. Hierdoor bereiken we vlotter hogeropgeleiden.”

Franky De Muyck

Gepensioneerd ACOD-militant (Havenpolitie Gent)



“Voor mijn bachelorproef onderzoek ik of jongeren zich verbonden voelen met de vakbond. Jongeren vergaren hun informatie digitaal. Digitalisering van de info en standpunten van de vakbond is dan ook cruciaal.”

Lotte Soreyn

ABVV Metaal, studente sociaal werk

”

DE 10 VERBORGEN BOODSCHAPPEN OP DIT CONGRES GEVONDEN



1. Een beker soep voor je handtekening

Ouderenzorg moet zijn zoals soep, dachten de ABVV senioren: betaalbaar, warm en toegankelijk. In ruil voor een handtekening op de petitie #ZorgZonderZorgen konden de congresgangers zich tegoed doen aan een beker lekkere tomatensoep. Zo simpel kan het zijn. De soep is op: helaas! Maar de petitie kan je nog altijd tekenen: doen!

2. Blijf niet hangen, ga voor vorming

Wie bleef overnachten kon er niet naast kijken: het kattenbelletje van Vorming & Actie, de interprofessionele vormingsdienst van Vlaams ABVV. De deurhanger die uitnodigt om niet te blijven hangen maar volop vooruit te gaan.



Via vorming die start vanuit ervaring en gericht is op de praktijk. Steek je licht op bij www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.



3. Je loopbaan in de lift

Je loopbaan kan al eens vastzitten. Maar ABVV Loopbaanadvies weet er raad mee. Hun tips vond je terug op de plek waar een

loopbaan moet zitten: in de lift, rond het bedieningspaneel. Voor wie passend werk zoekt, of een geschikte opleiding, weten wil hoe 'Mijn loopbaan' van VDAB werkt: www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.



4. Verklikkers in het restaurant

De stille hints van Linx+, ze lagen op elke ontbijttafel, als onderlegger. En ze wezen naar 40 jaar Vlaams ABVV. Daar zat minstens een boek in! En wat voor een: eentje om te stelen. Maar de congresgangers kregen het cadeau. En daarbovenop werd het podium en de foyer omgetoverd tot een fotogalerie met allure. Chic! Check www.linxplus.be.

5. De pot op!

Op zoek naar een andere rol? Pissed na een lange werkdag?



De posters van ABVV Loopbaanbegeleiding in de toiletten trokken onze aandacht. Verspreid ook na het congres de boodschap: ABVV geeft ook loopbaanbegeleiding en is zelfs gratis voor leden. Lees er alles over op www.abvvloopbaanbegeleiding.be.



6. Laat je vingerafdruk na

Een werkplek waar iedereen zich goed voelt, dat is waar de diversiteitswerking naar streeft. Als persoonlijke steunbetuiging kon iedereen zijn of haar vingerafdruk zetten. Met rode verf uiteraard. Is je eigen werkvloer in balans of niet? Doe de scan op www.scanjewerkvloer.be.

7. Zeg het met een foto

Eind dit jaar trekken ze naar de klimaatop in Katowice (Polen):



de klimaatkameraden. Met jouw boodschap nog wel. Eenvoudiger en toffer kon niet, dankzij de Fotomaton (aka fotobooth): pimp your face, kies een boodschap-pancarte, lach en ... klik. Ready to send, met www.klimaatkameraad.be.



8. Mep erop los

Wie zijn frustratie over de onrechtvaardige behandeling van werklozen even kwijt moest, kon zich uitleven op de boksbal van de werklozenwerking. En die frustratie bleek best hevig te zijn want er werden een paar keiharde mepen uitgedeeld aan de regering. Lees alles over het aanbod voor werklozen op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

9. Slimmer door je scherm

Weerwerk bieden, linkse uppercuts



uitdelen: ook dat doet het Vlaams ABVV. Je kan dat volgen op je scherm, via de blog abvv-experten.be. Op het mega tv-scherm in de foyer kregen de congresgangers alvast een voorsmaakje van duiding bij actuele maatschappelijke problemen, de praktijk van sociaal overleg ... Abonneer je: www.abvv-experten.be



10. Voor de durvers

Bij ABVV-jongeren kon je van de zon en het zeebriesje genieten met hun actie voor alternatieve vervoersmiddelen. Wie het aandurfde, kon een kort parcours afleggen met een Segway. Niet zonder risico zo bleek. We zagen toch een aantal valpartijen, gelukkig zonder gevolgen. Meer info over de jongerenwerking vind je op hun gloednieuwe website www.magik.be.

ACTUALITEITSMOTIE: HANDEN AF VAN HET STAKINGSRECHT



“

Elke aanval op militanten is een aanval op de ganse vakbond.”

Het congres keurde unaniem volgende actualiteitsmotie goed.

Op 24 juni 2016 werden twee ABVV-militanten, onder wie de voorzitter van ABVV-regio Antwerpen, tijdens een syndicale actie aan een van de invalswegen naar de Antwerpse haven in het kader van een interprofessionele nationale staking, opgepakt en enkele uren vastgehouden.

De actie verliep zonder problemen. Er werd geen schade veroorzaakt. De militanten oefenden gewoon hun recht op betogen op de openbare weg uit, met het opzet de mensen te informeren over de syndicale eisen, niet met het opzet om kwaadwillig het verkeer te belemmeren.

Sterker nog, er werd zoals altijd op een verantwoordelijke manier actie gevoerd, met afspraken

op bedrijfsniveau aangaande de veiligheid (Seveso-bedrijven) en mits het toegang verlenen van de veiligheidsploegen.

Niettegenstaande worden beide militanten vandaag correctioneel vervolgd wegens het zogenaamd kwaadwillig belemmeren van het verkeer.

Deze correctionele vervolging druist in tegen de fundamentele rechten van de mens. Het recht om te betogen, ook op de openbare weg, wordt immers gegarandeerd door artikel 10 en 11 van het Europees Verdrag voor de Rechten en Vrijheden van de Mens. Ook het stakingsrecht en het recht op syndicale actie wordt internationaal beschermd en gewaarborgd.

Deze correctionele vervolging is dan ook een rechtstreekse aanslag op onze syndicale vrijheden en op het stakingsrecht.

Elke aanval op militanten is een aanval op de ganse vakbond.

Het congres van het Vlaams ABVV stelt dan ook met klem dat het onaanvaardbaar is dat onze militanten strafrechtelijk worden vervolgd, geïntimideerd of onder druk gezet wegens het uitoefenen van hun grondrecht op syndicale actie.

Het congres van het Vlaams ABVV verklaart zich dan ook solidair met de twee vervolgte militanten en roept op deze solidariteit te tonen op 15 juni 2018, dag van de pleidooien, voor de correctionele rechtbank te Antwerpen.

66

5 STRAFFE QUOTES UIT ONS ACTIVITEITENVERSLAG

“De afgelopen vier jaar hebben we gevochten. We hebben gevochten tegen een Vlaamse regering waarin geen bondgenoten meer zijn. We hebben gevochten voor onze leden, die zowel in de werkloosheid als op de werkvloer alsmaar meer geconfronteerd worden met een ideologie die eerst en vooral de economie moet dienen en dan pas de mensen. We hebben gevochten, in raden van bestuur, in overlegorganen, in de VDAB, in de SERV. We hebben gevochten tenslotte, voor onze eigen werking, waar zogenaamde optimalisatie ons letterlijk jobs van mensen heeft gekost. Vier jaar lang.”

“En toch zijn we er ondanks en dankzij die strijd in geslaagd om jullie vandaag een activiteitenverslag voor te leggen waar we niet beschaamd over hoeven te zijn. Op elk van de thema's die we op het vorig congres hebben bepaald zijn we er in geslaagd onze eigen stem te vertolken, een stempel te drukken, en zo duizenden mensen te helpen.”

“Binnen de VDAB hebben we met succes onze visie rond begeleiding en controle van werkzoekenden en beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt kunnen verankeren. Immers, na de zesde staats-hervorming werd de VDAB ook



bevoegd voor controle en sanctionering, dus ook dit was een cruciaal dossier om op te wegen... tot op vandaag.”

“De besparingsaanval van minister van Werk Muylers (N-VA) op de loopbaancheques hebben we tegengehouden. De aanval op het betaald educatief verlof (BEV) van werknemers hebben we afgewend. Vandaag kunnen we zeggen dat het individueel recht op opleidingsverlof behouden werd, evenals de plaats van de syndicale vorming daarbinnen, en er is voldoende ruimte voor discussie over erkenning van opleidingen die recht moeten geven op BEV. Maar waakzaamheid blijft tot op vandaag geboden!”

“Sinds de start van deze Vlaamse regering was het besparingen troef. Op onderwijs, op zorg en welzijn, maar vooral op werk en sociale economie... De Kracht van Verandering heeft weinig verbetering gebracht voor de burgers. Duidelijk is ook het gebrek aan respect van dit Vlaams beleid voor het sociaal overleg. Adviezen van de SERV, unaniem genomen door vakbonden en werkgevers, worden meer en meer genegeerd. Meer zelfs, kritische adviezen hebben geleid tot zure oprispingen van de geviseerde ministers. Akkoorden zoals het Banenpact of Vormingspact werden niet volledig uitgevoerd zoals afgesloten...”

40 JAAR VLAAMS ABVV, DAT VERDIENT EEN BOEK!



40 jaar Vlaams ABVV vieren we met een boek met 40 verhalen van 40 verschillende mensen, elk over hun beroep.

Hebt u dat ook als u de krant doorbladert of naar het nieuws kijkt: als het over werk gaat, lijkt het nooit over de werknemers te gaan. Of over diegenen die werk zoeken. Experten toveren statistieken en begrippen uit hun hoed als tekorten, competenties of arbeidsmobiliteit. Steriele bewoordingen die maar met heel veel moeite over ons lijken te gaan.

Als vakbond worden we met die begrippen geconfronteerd rond de onderhandelingstafels met werkgevers of het politiek beleid. Maar op het terrein zie je een mens van vlees en bloed met een

concrete job: een trambestuurder, een dokwerker, een leerkracht... Met werk dat hem of haar bezwaart of gelukkig maakt...

'Voor de kost: 40 mensen over hun job en echt werk', zo heet het boek dat we uitbrachten naar aanleiding van 40 jaar Vlaams ABVV. Alle congresdeelnemers kregen het als congresgeschenk mee naar huis. Het boek is een uitgave van Borgerhoff & Lamberigts samen met Linx+ en zal ook in de boekhandel verkrijgbaar zijn. De mooie foto's in het boek zijn van Carlos López, bekend als Chak López. We selecteerden 10 uitspraken uit het boek.

“

“De vakbond moet alles van dichtbij in het oog houden en tijdig op de vingers tikken van management of politiek, altijd met kennis van zaken.”

Eric Bastiaen

“Ik hoop dat de sociale zekerheid nooit sneuvelt. Dat kan alleen als de nieuwe generaties leren om strijdvaardig te zijn en beseffen dat vakbonden nuttig zijn.”

Rita De Veirman

“Het goede nieuws is dat jongeren hun weg blijven vinden naar de vakbond. Soms zakt het ledenaantal een beetje, maar bij een actie zijn ze er snel weer.”

Ronny Schatteman

“Ik zou deze job aanraden aan mijn kinderen. Ik droomde altijd al van werken bij de vakbond.”

Issam Benali

“Voor mij is de vakbond de waakhond van de samenleving die waakt over het welzijn van de werknemers in een economie waarin geldwinst niet het belangrijkste mag zijn.”

Marleen De Vleschauer

“Als ze echt met een probleem zitten, zijn de jongeren de eersten om naar de vakbond te stappen. Vreemd, want zolang alles goed draait, lijken ze vakbonden oubollig te vinden en overbodig.”

Philippe De Coninck

“Een vakbond is één van de potentiële voortrekkers om de positie van kunstenaars te versterken.”

Nico Kennes

“De vakbond is de hefboom van de arbeidersbeweging zoals de hamer voor de timmerman.”

Rik Lubben

“Het aanpakken van burn-outs moet één van de grote uitdagingen blijven van de vakbonden.”

Suzan Ulaman

“De vakbonden moeten veel meer naar de mensen gaan. Het is dagelijks discussiëren, dat was in de mijn ook zo.”

Roger Saeyns



Journalist Dirk Barrez is de auteur van het boek. Hij kwam naar de boekvoorstelling op ons congres. Dé gelegenheid om eens enkele vragen aan hém te stellen.

Hoe was het voor jou als auteur om dit boek te maken?

Dirk: "Wat die 40 verschillende interviews leren is hoe intens mensen begaan zijn met hun werk, of met de sector waar ze werken. Al die gesprekken bewijzen hoeveel kennis en hoeveel diepgang werknemers bezitten.

Een straffe constatering is ook hoeveel mensen met de toekomst bezig zijn, met vragen als 'hoe gaan we ervoor zorgen dat onze economie ook morgen nog welvaart verzekert', 'hoe gaan we omgaan met grote maatschappelijke problemen, ook op ecologisch vlak'?

Ook vakbondsmensen beseffen dat ecologische problemen nog wel even zullen blijven. Ik hoorde straffe uitspraken als 'Men gaat niet blijven pikken dat onze

fabrieken zoveel uitstoten' of 'Vliegen moet minstens enorm beperkt of zelfs verboden worden'."

Hebben die 40 gesprekken iets veranderd aan jouw kijk op de vakbond?

Dirk: "Ze hebben veel meer kleur, meer diepgang, meer schakeringen gebracht in die verscheidenheid die er binnen de vakbond is - centrales, interprofessioneel, federaal, Vlaams... Het maakt ook duidelijk dat het hier over een veel bredere beweging gaat: die 700.000 leden die het ABVV in Vlaanderen heeft, kunnen een hefboom zijn om de toekomst mee vorm te geven."

Dit boek is gemaakt naar aanleiding van 40 jaar Vlaams ABVV. Wat wens je het Vlaams ABVV nog toe voor de komende 40 jaar?

Dirk: "Zoals alle sociale bewegingen die voor het algemeen belang werken, wens je in de eerste plaats toe dat ze heel sterk zijn en blijven in het defensieve, in het blijven verdedigen van al het waardevolle dat er al gerealiseerd

“

De 700.000 ABVV-leden in Vlaanderen zijn een hefboom om de toekomst mee vorm te geven.”

Dirk Barrez
Journalist

is. Maar daarnaast is ook een versterkte aanvalslinie belangrijk, zowel in de ideeën als in de uitvoering, want anders eindig je finaal aan de verliezende kant.

Hoe gaan we mee aan het stuur zitten van de economie van de toekomst die duurzaam moet zijn, dat is de vraag. Zoals sommigen in het boek zeggen, zijn coöperaties hierin een mogelijke oplossing, want zo creëer je zelf een nieuwe vorm van economie voor de 21ste eeuw."

ABVV'S OP HET CONGRES





RUDY GAAT... MIRANDA KOMT...

Eind mei gaat voorzitter Rudy De Leeuw met pensioen. Rudy was niet alleen voorzitter van het federaal maar ook van het Vlaams ABVV. Miranda Ulens wordt in opvolging van Rudy de nieuwe voorzitter van het Vlaams ABVV (de nieuwe voorzitter van het federaal ABVV wordt Robert Vertenueil).

Op het congres verrasten vijf ABVV-vrouwen Rudy met hun persoonlijke afscheidswens. Dit is die van Miranda:



“Dag Rudy,

Je hebt gedurende 12 jaar een enorme opdracht gedaan, en daar mag iedereen zijn hoed wel voor afdoen. Het is niet gemakkelijk geweest en elke keer dat we jou zagen, dacht ik: ik zou die man eens een keer een horloge moeten kopen, want je was altijd te laat. Maar uiteindelijk kwam er toch altijd een goede afloop van de vergadering, of anders op termijn.

De opdracht die je mij meegeeft, in jouw schoenen treden, die zal niet gemakkelijk zijn, ik wil ze graag aangaan, en ik ga nog dikwijls aan jouw wijze woorden denken, en ik ga nog dikwijls wensen dat je er was om mij raad te geven. Maar ik denk dat je nu echt welverdiend op pensioen mag gaan. Het ga je goed, doe nog alles wat je kunt het laatste jaar in jouw voorzitterschap van het Europees Vakverbond, en geniet vooral van het leven en van jouw kleinkinderen en gezin.

Het gaat je echt goed, Rudy!”



CAROLINE BLIJFT...

Het congres verkoos Caroline Copers opnieuw voor vier jaar als algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. In haar slotspeech keek Caroline volop vooruit en vroeg ze specifiek aandacht voor de moeilijke situatie van eenoudergezinnen.

“

Als vakbond gaan we de uitdagingen van de toekomst aan. Daarbij kijken we naar de situaties van mensen vandaag, morgen en in de toekomst, met onze syndicale bril. Zo zeggen we dat de nieuwe realiteit van eenoudergezinnen, en de problematiek van verarming van velen onder hen, samen met armoedebestrijding in het algemeen een structurele aanpak vergt. Wij willen dan ook - naast een armoedetoets - een eenoudertoets. Ook moeten eenoudergezinnen beter dan vandaag kunnen genieten van betaalbare kinderopvang of maatregelen die de combinatie tussen werk & privé verbeteren.”

10^e STATUTAIR CONGRES VLAAMS ABVV - 4 & 5 MEI 2018

ROOD IS TROEF

Slimme antwoorden voor
de vakbond van morgen

VLAAMS
ABVV

KLIMAAT
KAMERA

KLIMAAT
KAMERA

KLIMAAT
KAMERA

KLIMAAT
KAMERA

KLIMAAT
KAMERA

ACHTER DE SCHERMEN



Een zware doos slecht voor de rug? 'Samen sterk' dachten Patrick, Nadine en Raf.



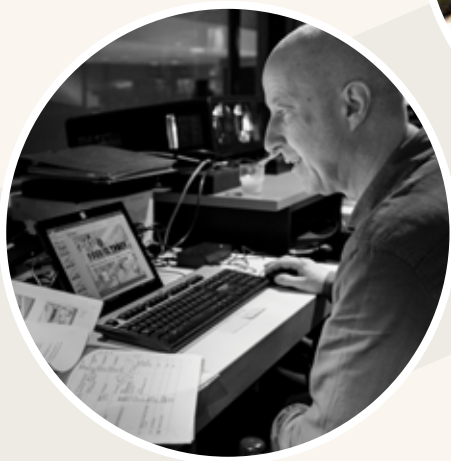
Een kijkje in het hart van het communicatielokaal. In het echt ging het er nochtans vrolijker aan toe.



Wie is hier de baas? De twee Carolines samen aan het werk. 40 rolbanners, nog 39 te gaan...



Dorien en Nadine heten elke deelnemer van harte welkom. Vlaams ABVV bestaat 40 jaar en Dorien was er van in het begin bij. Proficiat!



Geen congres zonder een goed werkend ICT-systeem. Maar alles liep gesmeerd. Dank u Danny!