

# MIJN BEDRIJF IS FAILLIET WAT NU?



**ABVV HORVAL**

West-Vlaanderen

# MIJN BEDRIJF IS FAILLIET. WAT NU?

## WIE IS WIE BIJ EEN FAILLISSEMENT?

In de meeste gevallen komt een faillissement niet uit de lucht gevallen en dit ondanks herstructureringsmaatregelen en inspanningen van de werknemers in het verleden.

Het faillissement van jouw **werkgever** betekent – spijtig genoeg – meestal het einde van uw job, tenzij een **overnemer** de activiteiten van de onderneming wil verder zetten of de curator beslist om tijdelijk de activiteiten verder te zetten.

Het is de **Ondernemingsrechtbank (de vroegere Rechtbank van Koophandel)** die het faillissement uitspreekt en een curator aanstelt. Vanaf dan is de curator de baas. Hij neemt de beslissingen en draagt de volle verantwoordelijkheid. **De Voorzitter van de Ondernemingsrechtbank** en de **Rechtercommissaris** houden een oogje in het zeil. Zij controleren de curator.

De curator is de belangrijkste figuur in een faillissement. Zijn taak is de belangen van de schuldeisers (dus ook deze van jou) te behartigen. Maar hij controleert wel of de schuldeisers correcte en juiste eisen stellen.

Als **ABVV HORVAL** moeten wij onderhandelen met de curator. Want hij beslist om al dan niet de activiteiten van de onderneming verder te zetten en/of een overnemer te zoeken.

Hij kan ook de activiteiten stopzetten. Verder beslist hij over het (tijdelijk) verder tewerkstellen van de werknemers.

## **WAT TE DOEN?**

**Ben je betrokken bij een faillissement aarzel dan niet en neem onmiddellijk contact op met het ABVV HORVAL!**

**Voor de opmaak van je werkloosheidsdossier**

➔ **Zie verder:** Plots werkloos? - pag. 3

**Voor de opmaak van je schuldvordering**

➔ **Zie verder:** Verlies ik plots al mijn rechten? - pag. 5

## **PLOTS WERKLOOS?**

**Als werknemer heb je bijgedragen aan de sociale zekerheid. Nu moet je er noodgedwongen beroep op doen. Laat zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier opmaken.**

**Zie hier een stappenplan:**

### **Stap 1: schrijf je in als werkzoekende**

Dit kan je op twee manieren doen:

- Online via 'Mijn loopbaan' op de website van de VDAB (<https://www.vdab.be/mijnloopbaan>)
- Telefonisch op het gratis nummer 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 19u)

Wens je meer info over het hoe de inschrijving moet, zie dan het instructiefilmpje op het web: <https://www.vdab.be/video/mijnloopbaan/wat-kan-je-doen-met-mijn-loopbaan>

Inschrijven kan vanaf 4 weken vóór je arbeidsovereenkomst stopt (= datum op je C4) tot 8 kalenderdagen erna.

## **Stap 2: print je inschrijvingsbewijs**

Schreef je je online in via 'Mijn loopbaan'?

- Dan krijg je in 'Mijn loopbaan' een bericht met je inschrijvingsbewijs.
- Bovendien staat er op de startpagina van 'Mijn loopbaan' een link 'Bekijk je inschrijvingsbewijs'. Deze link blijft zichtbaar zolang je ingeschreven bent.

Schreef je je telefonisch in?

- Dan stuurt de bemiddelaar je inschrijvingsbewijs op via mail of de post.
- Daarnaast vind je je inschrijvingsbewijs ook terug in 'Mijn loopbaan'.

## **Stap 3: ga naar de Werkloosheidsdienst van het ABVV**

De Werkloosheidsdienst van het ABVV is de tussenpersoon tussen jou en RVA, als je een werkloosheidsuitkering wil aanvragen.

- Ze geeft je info over je uitkering en je plichten. Ben je ontslagen, dan checkt ze of je outplacement moet of mag volgen.
- Ze vraagt je uitkering aan bij RVA, en brengt je op de hoogte van de beslissing van RVA. Heb je geen recht op een uitkering, dan doorloop je eerst een schorsingsperiode.
- Ze betaalt je uitkering.
- Ze geeft je de nodige formulieren en attesten. Bijvoorbeeld een controlekaart.

Je komt best langs zodra je je ontslag krijgt en ten laatste op de dag dat je arbeidsovereenkomst stopt (= datum op je C4). Op die manier kan ze je werkloosheidsuitkering tijdig aanvragen en wordt je inkomen niet onderbroken.

Neem je identiteitskaart, opzegbrief (brief van de curator), bankrekeningnummer, inschrijvingsbewijs en C4 mee. Heb je je opzegbrief en/of je C4 nog niet gekregen van de curator? Ga dan toch al naar je de Werkloosheidsdienst van het ABVV.

**Handig om te weten:** ga je op de dag dat je contract stopt langs bij de Werkloosheidsdienst van het ABVV en heb je je nog niet ingeschreven als werkzoekende bij VDAB? Dan heb je nog 8 kalenderdagen tijd om je in te schrijven.

Je werkloosheidsdossier wordt door het ABVV ingediend bij de plaatselijke RVA. Als de RVA je dossier heeft afgewerkt, ontvang je van hen een beslissing.

Je ontvangt dan, in afwachting van de tussenkomst van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (zie verder), werkloosheidsuitkeringen.

## **Ontslagcompensatievergoeding**

Indien je als arbeider bij de laatste werkgever bent beginnen werken vóór 01/01/2014 heb je onder bepaalde voorwaarden recht op een ontslagcompensatievergoeding.

Bij ABVV HORVAL kun je nagaan of je deze vergoeding zult krijgen. Breng hiervoor een loonbrief en je contract mee.

De aanvraag van de vergoeding zelf gebeurt via de Werkloosheidsdienst van het ABVV aan de hand van het formulier C4.

## **VERLIES IK NU PLOTS AL MIJN RECHTEN?**

### **Neen! Want de vakbond is er voor jou!**

Ben je als arbeider bij een faillissement betrokken, neem dan dadelijk contact op met ABVV HORVAL.

## **Opmaak schuldvordering**

Wij zullen met jou een afspraak maken om te overlopen welke tegoeden er moeten opgevraagd worden in het faillissement.

Om een correcte schuldvordering op te maken breng je volgende documenten mee:

- je arbeidsovereenkomst. Dit is belangrijk voor het bepalen van je anciënniteit.
- de loonbrieven van het voorbije en lopende jaar. Dit is nodig voor het berekenen van de opzegvergoeding.
- documenten met betrekking tot extralegale voordelen

(hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, . . .)

- bankrekeningnummer
- identiteitskaart en pincode
- klevertje van de mutualiteit indien u een ziekte-uitkering ontvangt

### Wat wordt opgenomen in de schuldvordering?

De meest voorkomende bedragen (contractuele vergoedingen) die opgenomen worden in de schuldvordering zijn:

- loonachterstallen
- opzegvergoeding
- eindejaarspremie
- cao-dagen, anciënniteitsverlof, eventuele premies, maaltijdcheques, enz. afhankelijk van bedrijf tot bedrijf.

### Wat gebeurt er na de opmaak van de schuldvordering?

De schuldvordering wordt door ABVV HORVAL neergelegd bij de Ondernemingsrechtbank. De curator kijkt die na en laat de schuldvordering ‘opnemen’ in het **‘bevoorrecht passief’**. Deze opname betekent dat je als werknemer tot de bevoorrechte schuldeisers behoort. De rechtbank zal dit daarna uitspreken in een vonnis. Jammer genoeg betekent dit niet dat je automatisch centen krijgt. Na aanvaarding van de schuldvordering door de curator zal een aanvraag tot tegemoetkoming naar het **Fonds voor Sluiting van Ondernemingen** worden gezonden.

Het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen komt tussen voor wat betreft de uitbetaling van contractuele vergoedingen en de sluitingsvergoeding (zie verder). De ganse procedure neemt maanden in beslag.

## De tussenkomst van het Fonds is begrensd:

Achterstallig loon, vergoedingen en voordelen	Verbrekingsvergoeding
Max. 6.750 EUR bruto	Saldo
Globaal grensbedrag: 25.000 EUR bruto	

Wanneer je schuldvordering meer bedraagt dan deze maxima blijft het resterende deel behouden in de falings. De curator zal ze eventueel later vergoeden uit het dividend. Hou er wel rekening mee dat in dergelijk geval deze zaak soms jaren kan aanslepen.

### Wat is een verbrekingsvergoeding?

Aangezien de werkgever de boeken heeft neergelegd, is hij niet meer bekwaam om al zijn verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst na te leven. Bij de onmiddellijke stopzetting van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur is een werkgever normaliter verplicht om aan de werknemers een vergoeding te betalen die overeenkomt met het loon dat normaal zou betaald zijn indien je een opzeg zou moeten doen. Die verbrekingsvergoeding is voor iedereen verschillend naargelang de sector, het uurloon en de jaren anciënniteit bij de werkgever.

**Opgelet:** Bij de afrekening zal het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen het bedrag van reeds ontvangen provisionele werkloosheidsvergoedingen of ziekte-uitkeringen onmiddellijk inhouden van de te betalen verbrekingsvergoeding en terugstorten aan RVA of de mutualiteit.

**Bijvoorbeeld:** stel, je verbrekingsvergoeding komt overeen met een loon voor een periode van 15 weken.

- alle ontvangen werkloosheidsuitkeringen in de periode van 15 weken na de falings (of na de periode gedekt door de ontslagcompensatievergoeding) zullen in mindering worden gebracht van de verbrekingsvergoeding
- ben je heel deze periode werkloos, dan ontvang je nadien het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en de verbrekingsvergoeding

- ben je heel deze periode NIET werkloos en ontvang je geen andere sociale uitkering (bv. ziekte), ontvang je de volledige verbrekingsvergoeding.

### **Heb je recht op een sluitingspremie?**

De sluitingspremie is een andere vergoeding waarop je eventueel recht hebt. Deze premie is verschuldigd indien je in een bedrijf werkte waar het afgelopen jaar minstens 20 werknemers werkten en op voorwaarde dat je niet overgenomen wordt door de nieuwe werkgever. Een andere voorwaarde is dat je minimum 1 jaar in dienst bent met een contract van onbepaalde duur.

Per volledig jaar anciënniteit in de onderneming heb je recht op het basisbedrag van 163,22 EUR bruto (bedrag op 01/09/2018). Dit beperkt tot maximaal 3264,40 EUR bruto.

Per volledig jaar anciënniteit boven de 45 jaar krijg je nog eens het basisbedrag. Eveneens met een beperking, namelijk maximum 3101,18 EUR bruto.

Werkte je in een onderneming met 5 tot 19 werknemers dan heb je recht op een sluitingspremie op voorwaarde dat het bedrijf failliet werd verklaard en dat de sluitingsdatum zich na de datum van faillietverklaring bevindt.

### **Moet je een schuldvordering laten opmaken indien je langdurig ziek ben?**

Ja! Ook als je langdurig ziek bent, maar door de firma nooit werden ontslagen, kun je een schuldvordering indienen. Je kan ook hun verbrekingsvergoeding vragen. Als langdurig zieke kun je ook een sluitingspremie ontvangen.

Opgelet! Je kan niet tegelijkertijd een opzegvergoeding en een ziekte-uitkering ontvangen. De ziekte-uitkering die je reeds hebt ontvangen wordt door het Fonds rechtstreeks verrekend met de mutualiteit.



## **Wat met mijn brugpensioen / SWT?**

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en de aanvullende vergoeding kreeg je rechtstreeks van de werkgever, bestaat de mogelijkheid dat het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen de betaling van de aanvullende vergoeding zal overnemen.

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en de aanvullende vergoeding kreeg je rechtstreeks het Sociaal Fonds van de sector dan zal de vergoeding overgenomen worden door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.

Als je reeds opgezegd werd in het kader van SWT en je werkgever gaat failliet voor je effectief op SWT kan gaan, verlies je niet het recht op aanvullende vergoeding.

Neem in alle gevallen contact op met ABVV HORVAL!

## **Wat met mijn tijdskrediet?**

Als je momenteel deeltijds aan het werk bent in het kader van tijdskrediet, stopt het tijdskrediet onmiddellijk. Je dient de RVA. hiervan in te lichten. Uiteraard zal ABVV HORVAL dit voor je doen, mits je ons je tijdskrediet-attest bezorgt.

## **Wat met mijn progressieve tewerkstelling?**

Indien je momenteel progressief deeltijds aan het werk bent, kom je terug volledig op mutualiteit. Eerst houdt de mutualiteit rekening met de ontslagcompensatievergoeding, deze moet eerst uitbetaald worden alvorens je terug recht hebt op ziekte-uitkering.

Bij een verbrekingsvergoeding betaalt de mutualiteit provisionele ziekte-uitkeringen uit, bij de afrekening van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen worden deze uitkeringen in mindering gebracht van de verbrekingsvergoeding.

Het is mogelijk om terug deeltijds progressief aan de slag te gaan bij een andere werkgever. ABVV HORVAL zal het nodige voor je doen!

## **WAT ERNA?**

### **Krijg je extra steun om werk te vinden? Wat is outplacement?**

Het sociaal interventiefonds betaalt de outplacementbegeleiding voor personen ontslagen in een bedrijf dat failliet gaat. Tijdens een outplacementbegeleiding krijg je als deelnemer hulp in de zoektocht naar ander werk. Dit kan zowel leiden naar een nieuwe job als loontrekkende of als ondernemer.

Het is de curator die een aanvraag moet indienen bij het sociaal interventiefonds van de VDAB.

### **Werken voor de curator?**

In sommige gevallen zal de curator je vragen om tijdelijk voor hem te werken. Bijvoorbeeld om de lopende bestellingen af te werken.

Je krijgt dan meestal een nieuw contract van bepaalde duur of een interimcontract. De curator of het interimkantoor zal je loon betalen.

Je schuldvordering ten opzichte van de werkgever in falingsituatie blijft bestaan.

Het kan ook zijn dat de curator je niet ontslaat en je gewoon verder laat werken met je oorspronkelijk contract. Ook in deze situatie moet je een schuldvordering indienen en wordt je loon voor je prestaties na het faillissement betaald door de curator.

### **Mijn failliet bedrijf wordt overgenomen**

Stel, het bedrijf wordt verkocht **binnen de zes maanden** vanaf de datum van het faillissement en je wordt aangenomen als werknemer door de overnemer binnen de zes maanden vanaf de datum van overname van het bedrijf, wat dan?

Let op er is sprake van een dubbele periode van 6 maanden!

- De nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven.
- Als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken: alle arbeidsvoorwaarden kunnen opnieuw besproken worden, uitgezonderd de anciënniteit die behouden blijft.
- Je maakt geen aanspraak meer op je verbrekingsvergoeding en je sluitingspremie die zijn opgenomen in je schuldvordering, je kan wel aanspraak maken op een 'overbruggingsuitkering'. Deze vergoeding krijg je voor elke dag werkloosheid tussen de datum van faillissement en de datum van je aanwerving.

Stel, het bedrijf wordt verkocht **buiten de termijn van zes maanden** vanaf de datum van het faillissement en/of je wordt als werknemer door de overnemer aangenomen zes maanden na de datum van overname van het bedrijf, wat dan?

- De nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven.
- Als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken.
- Als je aangeworven wordt hoeft de nieuwe werkgever geen rekening te houden met arbeidsvoorwaarden, voordelen en rechten verworven bij de vroegere werkgever.
- Je maakt wel aanspraak op je opzegvergoeding en je sluitingspremie die zijn opgenomen in je schuldvordering, je kan geen aanspraak maken op een 'overbruggingsuitkering'.

## **NOG VRAGEN?**

**Ongetwijfeld zit je zelf nog met tal van vragen. Aarzel niet om contact op te nemen met ABVV HORVAL. In deze moeilijke omstandigheden willen we je zo goed mogelijk van dienst zijn.**

## OP ABVV HORVAL KAN JE REKENEN!

### ABVV en ABVV HORVAL zullen voor jou:

- je werkloosheidsdossier in orde brengen
- je schuldvordering berekenen
- je schuldvordering tijdig indienen bij de Ondernemingsrechtbank
- indien nodig je dossier bespreken met de curator en eventueel voor de rechtbank pleiten
- alle formaliteiten vervullen ten aanzien van het Fonds Sluiting Ondernemingen
- zorgen voor de uitbetaling van OCV en werkloosheidsuitkering

**Onze adressen en openingsuren vind je op [www.horvalwvl.be](http://www.horvalwvl.be)**



**ABVV HORVAL**  
West-Vlaanderen