

## Ja, ik wil samen vooruit!

Ik wil kandidaat zijn voor  
 het CPBW  de OR

Ik wil vrijblijvend bijkomende informatie

Ik vraag ABVV Horval van mijn gewest me te contacteren

### > Mijn gegevens

Naam en voornaam:

Geboortedatum:

Statuut:

Arbeid(st)er  Bediende  Kader

Tel:

E-mail:

Privéadres:

Onderneming waar ik werk:

---

A.B.V.V. HORVAL West-Vlaanderen

Jules Peurquetstraat 27

8400 Oostende

info@horvalwvl.be



Wij zijn  
op zoek  
naar...

iemand die zijn collega's  
kan informeren, raadgeven,  
verdedigen en die klaar is  
om te vechten voor hun  
rechten!

Iedereen wil een **gezondere  
werkomgeving**: waar men aandacht  
heeft voor veiligheid en gezondheid, met  
goede lonen en werkbare uurroosters,...

Als werknemersvertegenwoordiger heb je  
als missie om **de stem van je collega's te  
laten horen**.

SOCIALE VERKIEZINGEN 2020



**SAMEN VOORUIT**

**WORD  
KANDIDAAT!**

SAMEN MET ONS VOOR JE  
COLLEGA'S

ABVV  
horval

ABVV  
Horval



# Sociale verkiezingen: wat is dat?

Iedere 4 jaar worden er sociale verkiezingen georganiseerd in de bedrijven met minstens 50 werknemers. Zij die verkozen worden door hun collega's worden syndicale vertegenwoordigers en zijn actief in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en/of in de Ondernemingsraad (OR). Het doel? De stem van de werknemers laten horen! Onderhandelen en in actie komen voor betere arbeidsvoorwaarden.

## Waarom ABVV Horval?

Omdat wij strijden voor:

- het welzijn van de werknemers: lonen, uurroosters, bescherming tegen ontslag, respect voor de privacy van de werknemers: wij staan aan hun kant!
- een rechtvaardige en solidaire maatschappij waar de rijkdom op een billijke manier wordt verdeeld.

**En we bestrijden elke vorm van discriminatie en sociale onrechtvaardigheid.**

ABVV Horval verdedigt dagelijks op internationaal, nationaal, sectoraal, bedrijfs- en individueel niveau meer dan 125.000 werknemers uit de sectoren « van in de grond tot op het bord » en van de diensten aan personen.

We onderhandelen om oplossingen te vinden daar waar mogelijk, maar we staan steeds paraat om actie te voeren indien nodig. Onze krachten zijn: onze leden, onze militanten en onze delegees.

## Wie kan zich kandidaat stellen?

Een werknemer die sinds 6 maanden onafgebroken in de onderneming werkt (of 9 maanden met een onderbreking) en die tussen de 18 en 65 jaar oud is op het moment van de sociale verkiezingen.

## Wat doen onze delegees?

### ... in het CPBW

Samen met je collega's buig je je over de problemen op het vlak van veiligheid en gezondheid. Samen met de werkgever bespreek je de werkdruk en de preventie van stress en burn-out, arbeidsongevallen en beroepsziekten, gepaste werkkledij en werkinstrumenten, ...

Je onderhandelt actieplannen om het dagelijkse leven van je collega's te verbeteren. Vervolgens breng je je collega's op de hoogte op een zo doeltreffend mogelijke manier!

### ... in de OR

Je neemt mee beslissingen voor jouw bedrijf : het arbeidsreglement (de uurroosters en de werkorganisatie, de tucht- en ontslagprocedures, de camerabewaking, het jaarlijks verlof,...).

Je wordt geraadpleegd over de werkgelegenheidsvooruitzichten en toekomstperspectieven van het bedrijf, de financiële situatie van het bedrijf, het mobiliteitsplan, enz

# SAMEN VOORUIT

Wanneer je delegee wordt bij ABVV Horval maak je deel uit van een team!

We zijn experts in onze sectoren en we staan altijd klaar om je de nodige informatie te geven, om samen met jou van gedachten te wisselen en jou te helpen om vooruitgang te boeken.

Je zal ook deelnemen aan syndicale vormingen om jou de kneepjes van het syndicale vak te leren. Zo kom je meer te weten over de werking van het CPBW of de OR, de sociale wetgeving en de onderhandelings technieken.

