



## CHECKLIST CPBW (BIJ ONTSTENTENIS VAN HET CPBW, DE SD)

- ✓ Herinneren aan de verplichting van voorafgaand overleg over alle maatregelen met betrekking tot de gezondheid en de veiligheid in het bedrijf
- ✓ Een risicoanalyse eisen (interne en externe preventiediensten) en dienovereenkomstig het preventieplan aanpassen
- ✓ De volgende elementen opnemen in het preventieplan:
  - De hygiëne en schoonmaakmaatregelen;
  - Het gebruik van collectieve en individuele beschermingsmiddelen;
  - De toegang tot de verschillende werkplekken;
  - Het beperken van het aantal personen in dezelfde ruimte;
  - De aankomst op de werkplek;
  - De omloop op de werkplek
  - Telewerk voor de functies waarvoor dit mogelijk is
  - De analyse van de ventilatie binnen het bedrijf en de eventuele aanpassing ervan
- ✓ Vormings- en informatietools ontwikkelen (affiches, folders, audiovisuele dragers) over alle hierboven omschreven punten, ook voor de uitzendkrachten, onderaannemers, leveranciers, derden
- ✓ Voorafgaand, bij het betreden van de site van het bedrijf, de externe werknemers inlichten en hierbij rekening houden met de specifieke maatregelen voor Covid-19 en het onthaal van de nieuwe werknemers en de uitzendkrachten herdefiniëren, rekening houdend met deze nieuwe maatregelen
- ✓ De naleving eisen van de regels van social distancing van 1,5 m door concrete maatregelen in te voeren (afbakening van de werkzones door bijvoorbeeld een vloermarkering)
- ✓ Indien social distancing onmogelijk is, het volgende eisen:
  - Het gebruik van individuele beschermingsmiddelen;



- De aanpassing van de uurroosters;
- De aanpassing van de plaatsen
- ✓ Bevorderen dat de werknemers zelf hun temperatuur meten vooraleer ze zich naar de werkplek begeven; desgevallend een omkadering bieden, met respect voor iedereen, zodat de werknemer zelf in alle discretie zijn temperatuur kan meten voor hij de werkplek betreedt als hij dit niet heeft kunnen doen voor hij zijn woonplaats verliet
- ✓ Bij het vermoeden van Covid-19, een dispositief invoeren:
  - Om de werknemer die tekenen van ziekte vertoont af te zonderen
  - Om zijn terugkeer naar huis te organiseren
  - Om, indien nodig, zijn vervoer te organiseren naar een spoeddienst
  - Voor de omkadering van de werkhervatting (arbeidsgeneesheer)
  - Desgevallend Covid-19 aangeven als beroepsziekte als de afstand van 1,5 m niet gerespecteerd werd (arbeidsgeneesheer; opvolging van het aantal gevallen via het CPBW)