

MIJN BEDRIJF IS FAILLIET WAT NU?



ABVV HORVAL

West-Vlaanderen

MIJN BEDRIJF IS FAILLIET. WAT NU?

WIE IS WIE BIJ EEN FAILLISSEMENT?

In de meeste gevallen komt een faillissement niet uit de lucht gevallen en dit ondanks herstructureringsmaatregelen en inspanningen van de werknemers in het verleden.

Het faillissement van jouw **werkgever** betekent – spijtig genoeg – meestal het einde van uw job, tenzij een **overnemer** de activiteiten van de onderneming wil verder zetten of de curator beslist om tijdelijk de activiteiten verder te zetten.

Het is de **Ondernemingsrechtbank (de vroegere Rechtbank van Koophandel)** die het faillissement uitspreekt en een curator aanstelt. Vanaf dan is de curator de baas. Hij neemt de beslissingen en draagt de volle verantwoordelijkheid. De **Voorzitter van de Ondernemingsrechtbank** en de **Rechtercommissaris** houden een oogje in het zeil. Zij controleren de curator.

De curator is de belangrijkste figuur in een faillissement. Zijn taak is de belangen van de schuldeisers (dus ook deze van jou) te behartigen. Maar hij controleert wel of de schuldeisers correcte en juiste eisen stellen.

Als **ABVV HORVAL** moeten wij onderhandelen met de curator. Want hij beslist om al dan niet de activiteiten van de onderneming verder te zetten en/of een overnemer te zoeken.

Hij kan ook de activiteiten stopzetten. Verder beslist hij over het (tijdelijk) verder tewerkstellen van de werknemers.

WAT TE DOEN?

Ben je betrokken bij een faillissement aarzel dan niet en neem onmiddellijk contact op met ABVV HORVAL!

Voor de opmaak van je werkloosheidsdossier

→ **Zie verder:** Plots werkloos? - pag. 3

Voor de opmaak van je schuldvordering

→ **Zie verder:** Verlies ik plots al mijn rechten? - pag. 5

PLOTS WERKLOOS?

Als werknemer heb je bijgedragen aan de sociale zekerheid. Nu moet je er noodgedwongen beroep op doen. Laat zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier opmaken.

Zie hier een stappenplan:

Stap 1: schrijf je in als werkzoekende

Dit kan je op twee manieren doen:

- Online via 'Mijn loopbaan' op de website van de VDAB (<https://www.vdab.be/mijnloopbaan>)
- Telefonisch op het gratis nummer 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 19u)

Wens je meer info over het hoe de inschrijving moet, zie dan het instructiefilmpje op het web: www.vdab.be/video/mijnloopbaan/wat-kan-je-doen-met-mijn-loopbaan

Inschrijven als werkzoekende doe je op de dag van de uitkeringsaanvraag of binnen de 8 daaropvolgende kalenderdagen.

Stap 2: print je inschrijvingsbewijs

Schreef je je online in via 'Mijn loopbaan'?

- Dan krijg je in 'Mijn loopbaan' een bericht met je inschrijvingsbewijs.
- Bovendien staat er op de startpagina van 'Mijn loopbaan' een link 'Bekijk je inschrijvingsbewijs'. Deze link blijft zichtbaar zolang je ingeschreven bent.

Schreef je je telefonisch in?

- Dan stuurt de bemiddelaar je inschrijvingsbewijs op via mail of de post.
- Daarnaast vind je je inschrijvingsbewijs ook terug in 'Mijn loopbaan'.

Stap 3: ga naar de Werkloosheidsdienst van het ABVV

Je komt best langs zodra je je ontslag krijgt en ten laatste op de dag dat je arbeidsovereenkomst stopt (= datum op je C4). Op die manier kan men je werkloosheidsuitkering tijdig aanvragen en wordt je inkomen niet onderbroken.

Neem je identiteitskaart, opzegbrief (brief van de curator), bankrekeningnummer, inschrijvingsbewijs en C4 mee. Heb je je opzegbrief en/of je C4 nog niet gekregen van de curator? Ga dan toch al naar de Werkloosheidsdienst.

Je werkloosheidsdossier wordt door het ABVV ingediend bij de plaatselijke RVA. Als de RVA je dossier heeft afgewerkt, ontvang je van hen een beslissing.

Je ontvangt dan, in afwachting van de tussenkomst van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (zie verder), provisionele werkloosheidsuitkeringen.

De adressen en openingsuren van de werkloosheidsdienst van het ABVV vind je op: abvv-wvl.be/v2/adressen

Ontslagcompensatievergoeding

Indien je als arbeider bij de laatste werkgever bent beginnen werken vóór 01/01/2014 heb je onder bepaalde voorwaarden recht op een ontslagcompensatievergoeding.

Bij ABVV HORVAL kun je nagaan of je deze vergoeding zult krijgen.
Breng hiervoor een loonbrief en je contract mee.

De aanvraag van de vergoeding zelf gebeurt via de werkloosheidsdienst van het ABVV aan de hand van het formulier C4.

VERLIES IK NU PLOTS AL MIJN RECHTEN?

Neen! Want de vakbond is er voor jou!

Ben je als arbeider bij een faillissement betrokken, neem dan dadelijk contact op met **ABVV HORVAL**.

Opmaak schuldvordering

Wij zullen met jou een afspraak maken om te overlopen welke tegoeden er moeten opgevraagd worden in het faillissement.

Om een correcte schuldvordering op te maken breng je volgende documenten mee:

- je arbeidsovereenkomst(en). Dit is belangrijk voor het bepalen van je anciënniteit.
- de loonbrieven van het voorbije en het lopende jaar. Dit is nodig voor het berekenen van de opzegvergoeding.
- documenten met betrekking tot extralegale voordelen (hospitalisatieverzekering, groepsverzekering,...)
- bankrekeningnummer
- identiteitskaart en pincode
- klevertje van de mutualiteit indien u een ziekte-uitkering ontvangt

Wat wordt opgenomen in de schuldvordering?

De meest voorkomende bedragen (contractuele vergoedingen) die opgenomen worden in de schuldvordering zijn:

- loonachterstallen
- opzegvergoeding
- eindejaarspremie
- cao-dagen, anciënniteitsverlof, eventuele premies, maaltijdcheques, enz. afhankelijk van bedrijf tot bedrijf.

Wat gebeurt er na de opmaak van de schuldvordering?

De schuldvordering wordt door ABVV HORVAL neergelegd bij de Ondernemingsrechtbank. De curator kijkt die na en laat de schuldvordering 'opnemen' in het '**bevoorrecht passief**'. Deze opname betekent dat je als werknemer tot de bevoorrechte schuldeisers behoort. De rechtbank zal dit daarna uitspreken in een vonnis. Jammer genoeg betekent dit niet dat je automatisch centen krijgt. Na aanvaarding van de schuldvordering door de curator zal een aanvraag tot tegemoetkoming naar het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen worden gezonden.

Het **Fonds voor Sluiting van Ondernemingen** (ook FSO) komt tussen voor wat betreft de uitbetaling van contractuele vergoedingen en de sluitingsvergoeding (zie verder).

De ganse procedure kan maanden in beslag nemen.

De tussenkomst van het Fonds is voor arbeiders als volgt begrensd:

Achterstallig loon, vergoedingen en voordelen	Verbrekingsvergoeding
Max. 6.750 EUR bruto	Saldo
Globaal grensbedrag: 25.000 EUR bruto	

Wanneer je schuldvordering meer bedraagt dan deze maxima blijft het resterende deel behouden in de falings. De curator zal je eventueel later vergoeden uit het dividend. Hou er wel rekening mee dat in dergelijk geval deze zaak soms jaren kan aanslepen.

Wat is een verbrekingsvergoeding?

Aangezien de werkgever de boeken heeft neergelegd, is hij niet meer bekwaam om al zijn verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst na te leven. Bij de onmiddellijke stopzetting van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur is een werkgever normaliter verplicht om aan de werknemers een vergoeding te betalen die overeenkomt met het loon dat normaal zou betaald zijn indien je een opzeg zou moeten doen. Die verbrekingsvergoeding is voor iedereen verschillend naargelang de sector, het uurloon en de jaren anciënniteit bij de werkgever.

Opgelet: Bij de afrekening zal het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen het bedrag van reeds ontvangen provisionele werkloosheidsvergoedingen of ziekte-uitkeringen onmiddellijk inhouden van de te betalen verbrekingsvergoeding en terugstorten aan R.V.A. of de mutualiteit.

Bijvoorbeeld: stel, je verbrekingsvergoeding komt overeen met een loon voor een periode van 15 weken.

- alle ontvangen werkloosheidsuitkeringen in de periode van 15 weken na de faling (of na de periode gedekt door de ontslagcompensatievergoeding) zullen in mindering worden gebracht van de verbrekingsvergoeding
- ben je heel deze periode werkloos, dan ontvang je nadien het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en de verbrekingsvergoeding
- ben je heel deze periode NIET werkloos en ontvang je geen andere sociale uitkering (bv. ziekte), ontvang je de volledige verbrekingsvergoeding (al dan niet begrensd)

Heb je recht op een sluitingspremie?

De sluitingspremie is een andere vergoeding waarop je eventueel recht hebt. Deze premie is verschuldigd indien je in een bedrijf werkte waar het afgelopen jaar minstens 20 werknemers werkten en op voorwaarde dat je niet overgenomen wordt door de nieuwe werkgever. Een andere voorwaarde is dat je minimum 1 jaar in dienst bent met een contract van onbepaalde duur.

Je hoeft geen aanvraag in te dienen. Het FSO ziet het recht automatisch na.

Per volledig jaar anciënniteit in de onderneming heb je recht op het basisbedrag van 166,48 euro bruto (bedrag op 01/03/2020). Dit beperkt tot maximaal 3329,60 euro bruto. Per volledig jaar anciënniteit boven de 45 jaar krijg je nog eens het basisbedrag. Eveneens met een beperking, namelijk maximum 3163,12 euro bruto.

Er wordt van deze premie geen sociale zekerheidsbijdragen ingehouden, maar wel 11% bedrijfsvoorheffing.

Moet je een schuldvordering laten opmaken indien je langdurig ziek ben?

Ja, ook als je langdurig ziek bent, maar door de firma nooit werd ontslagen, kun je een schuldvordering indienen. Je kan ook een verbrekingsvergoeding vragen. Als langdurig zieke kun je ook een sluitingspremie ontvangen.

Opgelet! Je kan niet tegelijkertijd een opzegvergoeding en een ziekte-uitkering ontvangen. De ziekte-uitkering die je reeds hebt ontvangen wordt door het Fonds rechtstreeks verrekend met de mutualiteit.

Wat met mijn brugpensioen / SWT?

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en je aanvullende vergoeding rechtstreeks kreeg van de werkgever, bestaat de mogelijkheid dat het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen de betaling van de aanvullende vergoeding zal overnemen.

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en de aanvullende vergoeding rechtstreeks kreeg van het Sociaal Fonds van de sector dan zal de vergoeding overgenomen worden door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.

Als je reeds opgezegd werd in het kader van SWT en je werkgever gaat failliet voor je effectief op SWT kan gaan, verlies je niet het recht op aanvullende vergoeding.

Neem in alle gevallen contact op met ABVV HORVAL!

Wat met mijn tijdskrediet?

Als je momenteel tijdskrediet opneemt, stopt het tijdskrediet de dag dat je contract stopt. Je dient de RVA hiervan in te lichten.

Uiteraard kan ABVV HORVAL dit voor je doen, mits je ons je tijdskrediet-attest bezorgt.

Wat met mijn progressieve tewerkstelling?

Indien je momenteel progressief deeltijds aan het werk bent, kom je volledig terug op mutualiteit.

Eerst houdt de mutualiteit rekening met de ontslagcompensatievergoeding, deze moet namelijk eerst uitbetaald worden alvorens je terug recht hebt op ziekte-uitkering.

Bij een verbrekingsvergoeding betaalt de mutualiteit provisionele ziekte-uitkeringen uit, bij de afrekening van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen worden deze uitkeringen in mindering gebracht van de verbrekingsvergoeding.

Het is mogelijk om terug deeltijds progressief aan de slag te gaan bij een andere werkgever. Vergeet dan niet een aanvraag te doen bij de adviserend-arts van de mutualiteit.

WAT ERNA?

Krijg je extra steun om werk te vinden? Wat is outplacement?

Het sociaal interventiefonds betaalt de outplacementbegeleiding voor personen ontslagen in een bedrijf dat failliet gaat. Tijdens een outplacementbegeleiding krijg je als deelnemer hulp in de zoektocht naar ander werk. Dit kan zowel leiden naar een nieuwe job als loontrekkende of als ondernemer.

Het is de curator die een aanvraag moet indienen bij het sociaal interventiefonds van de VDAB.

Werken voor de curator?

In sommige gevallen zal de curator je vragen om tijdelijk voor hem te werken. Bijvoorbeeld om de lopende bestellingen af te werken.

Je krijgt dan meestal een nieuw contract van bepaalde duur of een interimcontract.

De curator of het interimkantoor zal je loon betalen. Je schuldvordering ten opzichte van de werkgever in faling blijft bestaan.

Het kan ook zijn dat de curator je niet ontslaat en je gewoon verder laat werken met je oorspronkelijk contract. Ook in deze situatie moet je een schuldvordering indienen en wordt je loon voor je prestaties na het faillissement betaald door de curator.

Mijn failliet bedrijf wordt overgenomen

Stel, het bedrijf wordt verkocht **binnen de zes maanden** vanaf de datum van het faillissement en je wordt aangenomen als werknemer door de overnemer binnen de zes maanden vanaf de datum van overname van het bedrijf, wat dan?

Let op er is sprake van een dubbele periode van 6 maanden!

- de nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven
- als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken: alle arbeidsvoorwaarden kunnen opnieuw besproken worden, uitgezonderd de anciënniteit die behouden blijft
- je maakt geen aanspraak meer op je verbrekingsvergoeding en je sluitingspremie die zijn opgenomen in je schuldvordering, je kan wel aanspraak maken op een 'overbruggingsuitkering'. Deze vergoeding krijg je voor elke dag werkloosheid tussen de datum van faillissement en de datum van je aanwerving

Stel, het bedrijf wordt verkocht **buiten de termijn van zes maanden** vanaf de datum van het faillissement en/of je wordt als werknemer door de overnemer aangenomen zes maanden na de datum van overname van het bedrijf, wat dan?

- de nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven
- als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken
- als je aangeworven wordt hoeft de nieuwe werkgever geen rekening te houden met arbeidsvoorwaarden, voordelen en rechten verworven bij de vroegere werkgever
- je maakt wel aanspraak op je opzegvergoeding en je sluitingspremie die zijn opgenomen in je schuldvordering, je kan geen aanspraak maken op een 'overbruggingsuitkering'

NOG VRAGEN?

Ongetwijfeld zit je zelf nog met tal van vragen. Aarzel niet om contact op te nemen met ABVV HORVAL. In deze moeilijke omstandigheden willen we je zo goed mogelijk van dienst zijn.

OP ABVV HORVAL KAN JE REKENEN!

ABVV en ABVV HORVAL zullen voor jou:

- je werkloosheidsdossier in orde brengen
- je schuldvordering berekenen
- je schuldvordering indienen bij de Ondernemingsrechtbank
- indien nodig je dossier bespreken met de curator en eventueel voor de rechtbank pleiten
- alle formaliteiten vervullen ten aanzien van het Fonds Sluiting Ondernemingen
- zorgen voor de uitbetaling van OCV en werkloosheidsuitkering

Onze adressen en openingsuren vind je op www.horvalwvl.be



MIJN BEDRIJF IS FAILLIET **WAT NU?**

1 Ondernemingsrechtbank spreekt faillissement uit en stelt een curator aan. Vanaf nu is de curator de baas.

- Curator zal alle beslissingen nemen en draagt de volle verantwoordelijkheid.
- De Voorzitter van de Ondernemingsrechtbank en de Rechtercommissaris zullen een oogje in het zeil houden.

2 De curator zal beslissen of de werkzaamheden van de onderneming tijdelijk verder zullen gezet worden.

- De curator zal dus ook beslissen of je arbeidsovereenkomst beëindigd of (tijdelijk) verder zal gezet worden.

3 Opmaak van je schuldvordering.

- Maak een afspraak bij A.B.V.V. HORVAL voor het opvragen van je tegoeden: loon, verbrekingsvergoeding, eindejaarspremie, enz.
- Er zal nagezien worden of je recht hebt op een sluitingspremie.
- Breng zeker je identiteitskaart en pincode, je arbeidsovereenkomst(en) en alle loonfiches van de laatste 12 maanden mee.
- A.B.V.V. HORVAL zal je schuldvordering opmaken en neerleggen bij de Ondernemingsrechtbank.

4 Opmaak werkloosheidsdossier.

- Werd je contract niet verder gezet door de curator, schrijf je dan in als werkzoekende op de website van de VDAB of telefonisch (0800 30 700).
- Maak een afspraak bij de Werkloosheidsdienst van het A.B.V.V.. Breng je identiteitskaart, je opzegbrief en/of C4 en je inschrijvingsbewijs VDAB mee.

5 Indien je als arbeider een anciënniteit van vóór 1 januari 2014 hebt.

- Maak een afspraak met de Werkloosheidsdienst van het A.B.V.V. om een ontslagcompensatievergoeding aan te vragen.

6 Nazicht schuldvordering door de curator.

- De curator zal de schuldvordering die A.B.V.V. HORVAL voor je opmaakte nazien. Hij heeft het recht om bijkomende informatie te vragen ter staving en/of de schuldvordering te betwisten. De curator zal hierover communiceren met A.B.V.V. HORVAL. Indien A.B.V.V. HORVAL niet over voldoende stavingsstukken beschikt zal je uitgenodigd worden.

7 Curator keurt de schuldvordering goed.

- Als A.B.V.V. HORVAL bericht krijgt dat de schuldvordering aanvaard werd zal je uitgenodigd worden bij A.B.V.V. HORVAL voor het ondertekenen van een formulier om de tegoeden te kunnen verkrijgen van het Fonds Voor Sluiting van Ondernemingen.

8 Het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen is aanzet.

- Het Fonds zal je volledige schuldvordering bekijken en overgaan tot uitbetaling van de vergoedingen.
- De procedure neemt maanden in beslag! De uitbetaling van de vergoedingen gebeurt pas na voltooiing van deze procedure.

9 Uitbetaling vergoedingen door het Fonds voor Sluiting Ondernemingen.

- Zodra het Fonds overgaat tot uitbetaling van je vergoedingen zal A.B.V.V. HORVAL de uitbetaalde sommen controleren en eventueel tussenkomen bij onregelmatigheden.
- Voorschotten verkregen via RVA of mutualiteit worden onmiddellijk in mindering gebracht.

10 Grensbedrag.

- De tussenkomst van het sluitingsfonds is begrensd tot maximaal € 25000 bruto per werknemer. Er wordt maximaal € 6750 bruto toegekend voor achterstallig loon en alle met loon gelijkgestelde vergoedingen en voordelen met uitzondering van de verbrekingsvergoeding. De verbrekingsvergoeding wordt dan toegekend, rekening houdend met hoeveel reeds werd betaald als achterstallig loon, tot aan het globaal grensbedrag van € 25000.

ABVV HORVAL
West-Vlaanderen