



HANDEL IN **PC 119** VOEDINGSWAREN

SECTORAKKOORD 2021-2022

Er werd een akkoord afgesloten voor de werknemers van de handel in voedingswaren. Het akkoord is het resultaat van moeilijke onderhandelingen in gemeenschappelijk front. De vakorganisaties handelden samen als één blok. Samen hebben we de nodige druk moeten uitoefenen en samen hebben we jullie eisen uitgedragen. Zo hebben we het maximale gehaald uit de krappe onderhandelingsmarges. Hieronder vinden jullie de grote lijnen van wat we hebben behaald:

KOOPKRACHT

- ⤴ Verhoging van **0,4%** van de sectorale minimumlonen en reële lonen vanaf **01.01.2022**.
- ⤴ Een éénmalige bruto-premie van **€ 130** voor de loonsverhoging van **2021** met de **mogelijkheid tot omzetting op bedrijfsniveau**, te betalen in december 2021.
- ⤴ Verhoging van de ploegen- en namiddagpremies tot **€ 0,27/uur**.

CORONAPREMIE (CONSUMPTIECHEQUE)

- ⤴ Bedrijven van **minder dan 50 werknemers**:
Voor de bedrijven die winst maakten in 2019 en 2020: **€ 200**.
- ⤴ Bedrijven **vanaf 50 werknemers**:
Bedrijven die winst maakten in 2019 en 2020: **€ 500**.
Bedrijven die alleen in 2020 winst maakten maar verlies maakten in 2019: **€ 200**.

VERVOERSKOSTEN

- ⤴ De terugbetaling van de vervoerskosten stijgt van **70 naar 80%** van de prijs van een treinticket in 2e klasse.

WERKBAAR WERK

- ⤴ Invoering werkgroepen om de thema's rond werkbaar werk te bespreken en om akkoorden af te sluiten **binnen de bedrijven**.

SECTORALE SOCIALE VOORDELEN

- ⤴ Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoedingen: **€ 4,6 op 01.01.22**.
- ⤴ Verhoging van de terugbetaling van de kosten voor kinderopvang voor een maximum van **€ 600 (€ 3/dag)** per jaar, per kind en per ouder.

SWT EN EINDELOOPBAAN

- ⤴ Maximale verlenging van deze cao's.

We denken het maximaal mogelijke behaald te hebben in deze onderhandelingen. De loonnorm (de wet van '96) blokkeerde de loonsverhoging tot maximaal 0,4%. Deze norm heeft de onderhandelingsmarge zodanig beperkt dat we amper kunnen spreken van een marge. Een échte verbetering van de koopkracht zal niet mogelijk zijn, tenzij deze wet wordt aangepast. We willen vrije loononderhandelingen en de verarming van de werknemers een halt toeroepen.

Een manifestatie is gepland op 6 décembre te Brussel.