

ER ZIJN TIEN FEESTDAGEN!

1 januari: Nieuwjaar

Paasmaandag

1 mei: Dag van de Arbeid

O.L.H. Hemelvaart

Pinkstermaandag

21 juli: Nationale feestdag

15 augustus: O.L.V. Hemelvaart

1 november: Allerheiligen

11 november: Wapenstilstand

25 december: Kerstmis

MEER INFO?



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infoches. Dit is er één van.

HULP NODIG?

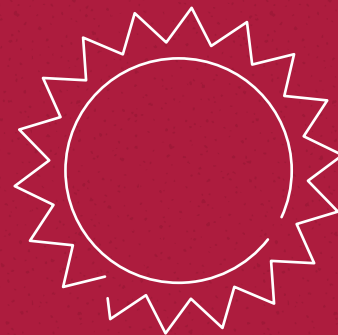
Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over de uitbetaling van feestdagen? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
✉ interim@abvv.be

🌐 www.rechtenuitzendkracht.be
📘 www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



UITZENDARBEID & FEESTDAGEN

HOE ZIT DAT PRECIES?

Tijdens een uitzendopdracht worden feestdagen uiteraard betaald. Maar ook net na een opdracht of tussen twee opdrachten in heb jij recht op betaalde feestdagen. Er zijn wel een aantal spelregels.

ABVV
Interim
Samen sterk

➤ WORDEN FEESTDAGEN BETAALD OF NIET?

1 FEESTDAGEN TIJDENS EEN UITZENDCONTRACT

Hier is geen twijfel mogelijk. Feestdagen die tijdens een uitzendcontract vallen moeten steeds betaald worden. Stel dat je bijvoorbeeld een contract hebt voor een hele werkweek en op woensdag is het 1 mei, dan is dat voor jou een betaalde feestdag.

2 FEESTDAGEN TUSSEN TWEE UITZENDCONTRACTEN IN

Is de feestdag de enige dag die tussen de twee contracten valt, dan is het een betaalde feestdag. Stel bijvoorbeeld dat je een contract krijgt voor maandag en dinsdag. Woensdag is het 1 mei en krijg je geen contract. Donderdag en vrijdag krijg je opnieuw een contract. Dan is woensdag 1 mei voor jou een betaalde feestdag.

Wanneer er naast een feestdag ook een weekend valt tussen twee contracten in, dan zal je eveneens de feestdag uitbetaald krijgen. Een voorbeeld: je hebt een contract van maandag 25 april tot en met donderdag 30 april. Op vrijdag is het 1 mei. Vervolgens krijg je een contract van maandag

2 mei tot en met vrijdag 6 mei bij hetzelfde bedrijf. Je hebt recht op het loon voor de feestdag van vrijdag 1 mei, ook al had je op dat moment geen contract.

3 FEESTDAGEN DIE VALLEN NA EEN UITZENDCONTRACT

Om te weten of je recht hebt op betaalde feestdagen na je uitzendcontract, moet je kijken naar de anciënniteit die je opgebouwd hebt.

- Als je als uitzendkracht een anciënniteit van minstens 15 dagen hebt opgebouwd, dan heb je recht op het loon voor één feestdag die valt in de periode van 14 dagen na het einde van je contract.
- Als je als uitzendkracht meer dan 1 maand anciënniteit hebt opgebouwd, dan heb je recht op het loon voor alle feestdagen die vallen in de periode van 30 dagen na het einde van je contract.

Laat dus niet met je voeten spelen!

Als een feestdag tussen twee contracten in valt, moet die ook worden betaald. Een werkgever kan je niet naar huis sturen de dag voor een feestdag en weer aanwerven de dag erna, zonder die feestdag te betalen.

4. WIE BETAALT DE FEESTDAGEN?

Het uitzendkantoor moet alle feestdagen betalen waar je recht op hebt. Uitzendkantoren vergeten dit regelmatig, dus aarzel niet om er zelf naar te vragen. Als je geen recht hebt op een betaalde feestdag, dan val je onder de regels van de werkloosheid en krijg je een vergoeding van de RVA.

Ten slotte nog dit

Een feestdag die in het weekend valt, wordt in elk bedrijf naar een andere datum verplaatst. Deze vervangingsdagen vallen onder dezelfde regels als de feestdagen. Vraag dit zeker even na bij uw collega's of het bedrijf.

