

## SAMEN

Uiteraard krijg je een aantal **verantwoordelijkheden**, maar **je staat er nooit alleen voor**. Je maakt deel uit van een team waarbij de ervaren syndicalisten de nieuwelingen bijstaan. Als je teamleden allemaal nieuwelingen zijn, of als je de enige ABVV-kandidaat bent, kan je altijd bij je vakbond terecht.

Jouw ABVV-vakcentrale kent het reilen en zeilen in je sector, verschaft je alle nodige informatie en brengt je in contact met delegees uit andere bedrijven om ervaringen delen en van mekaar te leren. En onze professionele syndicale vormingsdienst maakt je wegwijs. De kneepjes van het vak, de werking van CPBW of OR, sociale wetgeving of onderhandelings-technieken, onze vormingsmedewerkers weten er weg mee.

Het ABVV is de rode vakbond, de meest strijdvaardige vakbond van België. Wij verdedigen werknemers en staan ze bij met raad en daad. We hebben meer dan anderhalf miljoen leden en **komen op voor alle werknemers, vrouwen en mannen, ongeacht hun afkomst, hun levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging**. Wij gaan vollenbak voor **meer rechtvaardigheid, meer gelijkheid** en **meer solidariteit**. Niemand blijft achter.

**Onze kracht?** Onze leden, militanten en delegees. Onze kennis van de werkvloer, onze onderhandelings-capaciteit, onze wil om oplossingen te zoeken en onze bereidheid om actie te voeren.

**Wij versterken mensen.**  
**Bij de sociale verkiezingen kan jij ons versterken.**

### JE WIL MEER INFO? JE GAAT ERVOOR?

Spreek de delegee in je bedrijf aan.

Is er geen ABVV-delegee, contacteer ons:

- via [www.abvv2024.be](http://www.abvv2024.be)
- via email naar [info@horvalwvl.be](mailto:info@horvalwvl.be)
- of door de **antwoordkaart op deze folder** terug te sturen



## JA, IK NEEM MIJN TOEKOMST IN HANDEN!

- Ik wil kandidaat zijn voor**
  - het CPBW
  - de OR
- Ik wil vrijblijvend bijkomende informatie**
- Ik vraag het ABVV mij te contacteren**

### MIJN GEGEVENS

Naam .....

Voornaam: .....

Geboortedatum: .....

Functie:  Arbeid(st)er  Bediende  Kader

Tel.: .....

E-mail: .....

Privéadres: .....

Onderneming waar ik werk: .....

### ANTWOORDKAART TERUGSTUREN...

via gewone post in gesloten  
envelop naar  
**HORVAL West-Vlaanderen,**  
Mariastraat 22, 8800 Roeselare  
via email naar [info@horvalwvl.be](mailto:info@horvalwvl.be)



SOCIALE VERKIEZINGEN 2024  
[WWW.ABVV2024.BE](http://WWW.ABVV2024.BE)



**ABVV HORVAL**  
West-Vlaanderen

Van 13 tot 26 mei 2024 zijn er sociale verkiezingen. Wij zoeken enthousiaste en sterke vrouwen en mannen die niet langer aan de zijlijn willen staan, maar samen met hun collega's de toekomst in handen willen nemen.



## Wil jij ook vooruit? Versterk dan het ABVV-team!

Bij sociale verkiezingen kies je elke 4 jaar vertegenwoordigers in bedrijven met minstens 50 werknemers. In de privésector kies je je vertegenwoordigers voor het comité voor preventie en bescherming op het werk als je bedrijf minstens 50 werknemers telt, en voor de ondernemingsraad als je meer dan 100 collega's hebt.

Wie verkozen wordt, is delegee. Hij of zij vertegenwoordigt jou en je collega's en heeft een belangrijke stem binnen de organisatie. Hij of zij discussieert en probeert met de werkgever afspraken te maken over jouw werk-omstandigheden en jouw loon- en arbeidsvoorwaarden.

## KANDIDAAT?

Iedere werknemer en stagiair met 6 maanden anciënniteit (zonder onderbreking) of 9 maanden (met onderbreking) in mei 2024 kan kandidaat zijn. Uitzendkrachten kunnen geen kandidaat zijn, maar hebben wel, onder bepaalde voorwaarden, voor het eerst stemrecht op de plek waar ze werken. Leidinggevend personeel, preventieadviseurs of vertrouwenspersonen kunnen geen kandidaat zijn. Je moet tussen 18 jaar en 65 jaar zijn. In sommige bedrijven is er een jongerenkiescollege voor kandidaten tussen 16 en 25 jaar.

## JE KAN ABVV-KANDIDAAT ZIJN voor het **comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)**

### In het CPBW kan je:

- samen met je collega's nagaan welke problemen er op dat vlak zijn van het personeel over veiligheid en gezondheid onderzoeken;
- met de werkgever in discussie gaan over de werkdruk en het arbeidsritme, de preventie van arbeidsongevallen, beroepsziekten en ziekte, de juiste werkkledij en werk-instrumenten, veiligheid op de werkvloer, lawaaihinder, stress of burn-out;
- bekijken hoe je nieuwelingen kan inlichten over de gevaren in hun job, of werknemers bijstaan bij de terugkeer na een langdurige ziekte ...

## of voor de ondernemingsraad (OR)

### In de OR kan je:

- mee beslissen over het arbeidsreglement, de jaarlijkse vakantie, de feestdagen, het beheer van de sociale kas, de ontslagcriteria bij herstructureringen, een vervoersplan of een fietsvergoeding, de voordracht van de bedrijfsrevisor...
- voorstellen doen rond tewerkstelling- en loonbeleid, arbeidsvoorwaarden, onthaal van nieuwe werknemers, opleidingsplannen, telewerk, privacy op het werk, alternatieven bij herstructureringen, nachtarbeid, digitalisering, energiebesparing ... of zaken aanklagen zoals dagcontracten;
- informatie opvragen over de financiële toestand van je bedrijf en je collega's hierover informeren;
- nagaan wat de werkgever doet om de duurzaamheid van het bedrijf te garanderen en wat zijn intenties zijn op vlak van werkgelegenheid.

## BESCHERMING?

Als delegee steek je je nek uit om je collega's te helpen en bij te staan. Word je kandidaat bij de sociale verkiezingen, dan ben je **beschermd tegen ontslag**. Maar je bent pas beschermd 4 maanden vóór de sociale verkiezingen. Verkondig je kandidatuur op de werkvloer pas na 27 januari 2024.

Je mag kritiek geven op je werkgever, op de manier van werken in het bedrijf, een collega helpen met een probleem tijdens je werkuren, maar blijf steeds beleefd en respectvol.

Je baas mag je niet discrimineren omdat je kandidaat bent. Hij mag je niet onder druk zetten als je delegee wil worden, mag je geen opslag of promotie weigeren omdat je kandidaat bent, mag je niet anders behandelen dan je collega's ...

## SAMEN VOORUIT

**Kan je goed luisteren en discussiëren?  
Goesting om je in te zetten voor je collega's?  
Zie je het zitten om te onderhandelen?  
Ga er dan voor!**

Iedereen wil dat de werkgevers en directie aandacht hebben voor gezondheid en veiligheid, dat de lonen en arbeidstijden gerespecteerd worden, dat het werkritme menselijk is. Iedereen weet dat jouw rechten, zoals het recht op deftige werkkledij of op vakantiedagen en correcte uurroosters eerbiedigd moeten worden. Maar dat is allemaal niet vanzelfsprekend. Daarom zijn er delegees nodig. Om collega's te informeren, te adviseren én om hen te verdedigen. Om op te komen voor hun rechten. Om samen vooruit te gaan.

Vind jij dit ook belangrijk? Aarzel dan niet, stel je kandidaat en versterk van het ABVV-team!

### Samen met jou gaan we vooruit voor:

- deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren,
- sterke statuten en degelijke contracten, veilige en gezonde werkomstandigheden.