

SOCIALE FLITSCONTROLES

INFORMATIE VOOR SEIZOENARBEIDERS IN DE BELGISCHE LAND- EN TUINBOUW

Als seizoenarbeider heb je geen klassiek arbeidscontact. Je werkt met mondelinge dagelijkse contracten en je krijgt een plukkaart voor occasioneel werk. De werkgever beslist elke dag wie hij aanwerft.

KAN IK WERKEN ALS (OCCASIONEEL) SEIZOENARBEIDER?

- Je mag maximum **100 dagen** per kalenderjaar werken als een seizoenarbeider in de tuinbouw en **50 dagen** in de landbouw. Als u meer gaat werken, is deze werkregeling niet meer van toepassing.
- Je eerste werkgever in het kalenderjaar zal jou je persoonlijk formulier voor occasioneel werk geven (plukkaart), waarop jij de gewerkte dagen dient aan te duiden; je werkgevers zullen deze plukkaart elke week tekenen.
- Je werkgever meldt dan je gewerkte dagen en uren via digitale weg bij de Belgische sociale zekerheid.
- Het is echter mogelijk dat je als gewone werknemer werkt, of als uitzendkracht of als zelfstandige.

JE 'RECHTEN' ALS SEIZOENARBEIDER

- Je hebt recht op een (bruto)loon per uur van minstens **€ 11,82 (tuinbouw) / € 11,74 (landbouw)**
- Op het einde van elke maand heb je recht op een loonbrief waarop je loon wordt vermeld.
- Je werkgever moet je nettoloon betalen via een bankoverschrijving. Je wordt aangeraden om een Euro bankrekening te openen.
- Als je in één jaar minstens 50 dagen in de tuinbouwsector / 25 dagen in de landbouwsector hebt gewerkt, dan heb je recht op een eindejaarspremie van € 227,43 / € 84,45 bruto in het volgende jaar.
- Je maximale werkuren zijn beperkt. Je werkgever kan je niet verplichten meer dan 11 uur per dag of niet meer dan 50 uur per week te doen/laten werken, en niet meer dan 12 dagen per twee weken.
- Je werkgever moet je alle beschermende kledij of gereedschap geven voor je werk veilig te kunnen doen (handschoenen, mondmasker, ...) en **dit kostenvrij**. Het onderhoud en schoonmaak van dit gereedschap is ook ten laste van de werkgever.
- Je werkgever geeft je huisvesting? Hij kan je een (redelijke) kost aanrekenen hiervoor dat kan worden afgehouden van je loon. Deze kost moet echter schriftelijk worden vastgelegd voor je begint te werken.
- Opgelet, vanaf de 101^{ste} dag / 51^{ste} dag seizoenswerk, word je niet langer beschouwd als een seizoenarbeider, maar wel als een gewone werknemer waarbij er hogere sociale bijdragen gelden.

JE PLICHTEN ALS EEN SEIZOENARBEIDER

- Je duidt elke werkdag op je plukkaart aan dat je begint te werken. Hou de plukkaart altijd bij op je werkplaats.

TIJDENS JE VERBLIJF IN BELGIE

- Wanneer je in België verblijft moet je je laten registreren in de gemeente binnen de 8 dagen. Je werkgever kan je meer info geven.
- Gedurende je verblijf in België word je best lid van een Belgische mutualiteit. Je werkgever kan je daarover meer info geven. Deze mutualiteit zal je helpen met alle medische kosten die je hebt in België met een minimale administratieve last.
- Als je ziek wordt kan je beroep doen op de Belgische gezondheidsdiensten. Als je 800 uren hebt gewerkt in de afgelopen 12 maanden, dan heb je recht op ziekte-uitkeringen.

BEN JE AL IN BELGIE INGESCHREVEN?

Heb je al een andere status en je wil werken als seizoenarbeider?

- Je krijgt **een leefloon**? Contacteer dan je lokaal OCMW / CPAS voor je begint te werken om te zien of je werk als seizoenarbeider geen invloed heeft op je uitkeringen.
- Je verblijft in een **Fedasil** ontvangstcentrum? Je centrum zal samen met jou onderzoeken of je kan werken in de land- of tuinbouw.
- Je bent **tijdelijk werkloos**? Markeer de dagen dat je werkt op je controlekaart of meldt dit aan je uitbetalingsinstelling (gedurende de coronapandemie).
- Je **zoekt werk** en je krijgt een uitkering? Markeer dan de gewerkte dagen op je controlekaart.
- Je werd erkend als **arbeidsongeschikt**? Vraag aan de adviserend geneesheer om toelating om het werk deeltijds te herstarten.
- Je bent een **student**? Je mag werken als een seizoenarbeider (plukkaart) bijkomend met het aantal uren als een student@work.
- Je bent **zelfstandige**? Je kan je activiteiten combineren met seizoenarbeid (ook met een overbruggingsrecht).

VRAGEN EN/OF KLACHTEN

Indien je een vraag hebt of als je meer info wenst? Vraag dit eerst aan je werkgever of je leidinggevende. Indien je ongerust bent of als je een klacht hebt, kan je ook contact opnemen met de sociale inspectiediensten.

Bij de Federale Arbeidsinspectie (Inspectie Arbeidsrecht/ Toezicht op de Sociale Wetten): vragen over je contract, je plukkaart en je loon en werkuren?

- Via de telefoon van maandag tot vrijdag van 9 tot 12 uur en van 14 tot 16.30 uur op het nummer 02 235 55 55 (in het Nederlands) en 02 235 55 60 (in het Frans en het Duits)
- Via e-mail: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (alle talen)

Bij de Federale Arbeidsinspectie (Inspectie Welzijn op het Werk) : vragen over arbeidsveiligheid en gezondheid op je werkplaats??

- Via de telefoon in de regionale kantoren: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid: voor vragen over de toepasselijke sociale zekerheid, je plukkaart en de dagen dat je nog kan werken, over economische uitbuiting van werknemers of mensenhandel.

- Via de telefoon of email bij de Front Office: 02/509.59.59 of frontofficecontactcenter@servicenow.com
- Via een afspraak in de provinciale kantoren van de RSZ-inspectie: [https://www.rsz.be/provinciale kantoren](https://www.rsz.be/provinciale_kantoren)
- Via sociale media :
 - <https://www.facebook.com/rsz.onss>
 - https://twitter.com/rsz_onss
 - https://www.instagram.com/accounts/login/?next=rsz_onss/ou@rsz_onss

- <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-onss>

Bij de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) : via het Meldpunt voor Eerlijke concurrentie (MEC)

Indien je niet zeker bent wie te contacteren en je wil toch sociale fraude melden, dan kan je het MEC contacteren:

<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Meldpunt FOD Justitie: www.stophumantrafficking.be

Via de telefoon of email bij de Nationale centra voor slachtoffers van mensenhandel :

- PAYOKE Antwerp : 03/201.16.90 of admin@payoke.be
- PAG-ASA Brussels : 02/511.64.64 of info@pag-asa.be
- SÜRYA Liège : 04/232.40.30 of info@asblsurya.be