

## VACCINATIEVERLOF

De wet waarbij een klein verlet wordt gecreëerd om zich te laten vaccineren verscheen in het Belgisch Staatsblad.

(Wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, Belgisch Staatsblad van 9 april 2021)

### IN HET KORT

Als werknemer heb je het recht om, met behoud van loon, afwezig te zijn van het werk om een vaccin tegen Covid-19 toegediend te krijgen.

### INHOUD

Het recht op klein verlet houdt in dat je als werknemer zonder loonverlies van het werk afwezig mag zijn, wanneer je zich tijdens de werkuren laat vaccineren tegen het COVID-19.

Onder de tijd die nodig is voor de vaccinatie wordt verstaan de tijd nodig om zich te verplaatsen naar en van het vaccinatiecentrum en de tijd doorgebracht in het vaccinatiecentrum.

- 👉 Geen recht op verlof bij vaccinatie buiten de werkuren, tijdens een verlofdag of ADV-dag.
- 👉 Vaccinatieverlof moet gebruikt worden waarvoor het dient, niet voor iets anders. Als de werkgever kan aantonen dat dit niet het geval was, kan je je loon verliezen en als ongewettigd afwezig beschouwd worden (ongewettigde afwezigheid kan leiden tot ontslag).

## WAT STAAT JE TE DOEN?

1. Je werkgever vooraf verwittigen.
2. Op verzoek van je werkgever een bewijs voorleggen. Het tonen van de bevestiging van de afspraak om op een bepaald tijdstip aanwezig te zijn op een plaats waar de vaccinatie wordt toegediend, voor zover deze eenvoudig beschikbaar is, geldt als voldoende bewijs.

☞ Het is de werkgever niet toegestaan om onder welke vorm dan ook een kopie van de afspraakbevestiging te nemen of de informatie die ze bevat manueel over te schrijven, met uitzondering van het tijdstip van de afspraak. Er mag bijgevolg ook niet gevraagd worden om een bewijs via e-mail te bezorgen.

Dit verlof maximaal twee maal gevraagd worden en de duur van afwezigheid is in de regel ook beperkt.

## WELK LOON?

Het loon voor de uren van afwezigheid wordt berekend volgens de wetgeving op de feestdagen.

## ANDERE ELEMENTEN

*Wat bij ziekte na vaccinatie?*

- Dan gelden de gewone regels zoals bij arbeidsongeschiktheid

*Kan een werkgever weigeren het vaccinatieverlof toe te kennen?*

- Het verlof is een recht en de werkgever kan dit in principe niet weigeren.

*Dreigt ontslag voor een werknemer die zich niet laat vaccineren?*

- Een werknemer kan niet worden ontslagen als hij zich niet laat vaccineren, dat zou dan een kennelijk onredelijk ontslag zijn, maar ontslag kan wel volgen als de werknemer ook de andere welzijnsmaatregelen niet naleeft.

*Mag een werkgever een onderscheid maken tussen werknemers die wel en niet gevaccineerd zijn?*

- Een werkgever zou kunnen beslissen om de toegang tot de werkvloer te ontzeggen aan werknemers die niet gevaccineerd zijn maar dat kan volgens de Gegevensbeschermingsautoriteit worden beschouwd als een discriminatie op grond van de gezondheidstoestand met mogelijk een schadevergoeding gelijk aan zes maanden brutoloon.(kennelijk onredelijk ontslag)
- Een uitzondering hierop zijn de transportbedrijven of luchtvaartmaatschappijen die landen aandoen waar mensen wel verplicht gevaccineerd moeten zijn. In dat geval kan een werknemer die niet gevaccineerd is niet worden ingezet en is er een onmogelijkheid de overeengekomen functie uit te voeren.

*April 2021.*

*HORVAL West-Vlaanderen streeft naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid, waarvoor ze echter niet verantwoordelijk kan gesteld worden.*